

爱的执着

1=F $\frac{1}{4}$

钱建隆 词
钱建隆 曲

(3 4 | $\frac{3}{4}$ 5· 6 3 2 | 1 - 6 | 2· 6 7 6 | 5· 6 5 6 | 1 - - | $\frac{2}{4}$ 1 - | $\frac{1}{4}$ 3 4 |

0 | $\frac{3}{4}$ 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | $\frac{2}{4}$ 0 0 | $\frac{1}{4}$ 1 2 |

(合唱) 天

$\frac{3}{4}$ 5· 6 3 2 | 1 - 2 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 4· 6 5 3 | 5 - 3 4 |

3 3 - 1 | 6 - 6 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 6· 4 3 1 | 2 - 1 2 |

5· 6 3 2 | 1 6 0 | 0 3 4 2 | 0 0 6 7 | 5 6 - | 6 5 2 3 5 | 5 - 6 1 | 6 - 6 3 |

3 - 1 | 6 6 1 | 2 0 0 | 2 3 5 0 | 0 3 - | 3 3 2 1 2 | 2 - 6 1 | 2· 3 1 6 |

唤一声 新和成

结束句

5 - - | 5 - 0 | 6 - - | 6· 3 5 6 | 7 - - | 7 - - | 5 - - | 5 - 0 |

7 - - | 7 - 0 | 4 - - | 4· 1 3 4 | 5 - - | 5 - 4 | 3 - - | 3 - 0 |

$\frac{2}{4}$ (5 5 5 0 | 6 6 6 | 2 7 7 | 2 7 7) | 5 1 1 | 2 3 1 | 5 5 4 3 5 | 2 1· |

$\frac{2}{4}$ 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

(领) 心 手 相 牵 能 感 受 彼 此 脉 搏，
老 师 相 称 更 教 人 回 心 同 德，

5 1 1 | 2 3 2 | 4 4· 4 3 4 | 5 - | 6 5 5 1 | 1 6 | 4 4 4 4 6 | 6 - |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

一 起 跋 涉 一 起 奋 力 开 拓， 肩 上 是 创 造 财 富 的 重 托，
一 样 求 索 一 样 爱 得 执 着， 心 中 是 造 福 社 会 的 承 诺，

5 1 2 | 3 4 2 | 2 2 2 6 7 | 5 - | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

让 成 功 在 那 挑 战 中 夺 得， 新 和 成 创 新 人 和 竞 成
为 人 类 增 添 生 命 的 光 泽。

2 3 2 | 1 3 2 | 1 5 5· 3 | 3 2· | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

大 舞 台 上 我 是 奋 进 之 歌 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

2 3 5 | 6 7 5 | 6 - | 6 5 2 3 | 5 - | 5 6 5 | 5 - | 5 0 |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

蓝 星 球 上 我 是 健 康 使 者。

新和成

NEW HARMONY UNION



2024年第11期(总第441期)
www.cnhu.com





CORPORATE IMAGE
IMAGE
IMAGE

企业形象

- 志存高远:有理想、有精神、有原则
- 脚踏实地:有目标、有规划、有行动

目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会
企业价值观：创新 人和 竞成
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司
封面题字：胡柏藩

编辑指导委员会

主任：胡柏藩
副主任：胡柏刻
委员：张永波 石观群 王学闻 张丽英
黄河 费君清 周彬 胡志坚
董小方 俞宏伟 王正江 周贵阳
严宏岳 吕国锋 邱金倬 范金皓
王力 崔欣荣 张弘

主编：张永波

副主编：石静静

编辑：盛炜亮 夏彩云 冯丽琴 徐龙君
黄轶 郑顺喜 许荣强 张磊
舒畅 章祥汉 盛海军 梁赛斌
钱奕轮 陈以 李思凝 盛新浩
张君豪 肖金凤 刘广洲 赵海侠

地址：新昌县大道西路 418 号

邮编：312500

电话：0575-86272800

传真：0575-86124975

电子信箱：kgdw@cnhu.com

公司网址：http://cnhugroup.com

出版日期：2024 年 12 月 总第 441 期



新闻

- 资讯 04 大事记
- 05 行业动态
- 06 微观点
- 要闻 08 民盟中央副主席张道宏一行到浙江越秀考察调研
- 09 国家发改委经贸司副司长、一级巡视员吴君杨到黑龙江基地调研
- 10 黑龙江省政协副主席陈海波一行到黑龙江基地调研
- 11 中国工程院院士郑裕国一行到黑龙江基地开展咨询服务
- 12 住潍省政协视察组到山东氨基酸公司专题调研重大项目建设情况
- 13 融入中心 服务大局 为助推公司高质量发展贡献工会力量——新和成股份公司第七届职工代表大会暨第八届工会会员代表大会顺利召开
- 14 携手华为，新和成股份公司商业秘密保护与数据安全项目启动
- 15 共享创新智慧 扣问时代挑战 新和成股份公司成功承办 2024 石油和化工行业创新示范企业交流会
- 16 新和成股份公司第三十二届劳动技能（装备类）比武成功举行
- 17 荣耀加冕！山东新和成斩获国赛 1 金 2 银
- 18 山东新和成在 2024 年度潍坊市职业技能大赛中获多项佳绩
- 19 山东新和成氨基酸公司荣获工业数转智改示范项目
- 20 滨湖区召开专题会议表彰新和成成员工见义勇为先进事迹
- 21 黑龙江新和成维生素 C 产品荣获“CEP”证书

- 22 上虞生物（药业）通过 RSPO 体系认证
- 23 浙江越秀外国语学院本科教育教学审核评估线上评估启动会召开
- 24 《光明日报》刊文报道：浙江越秀外国语学院英语学院打造“蒲公英”育人品牌 培养“外语+”高素质人才
- 26 《浙江越秀外国语学院校歌》正式发布
- 27 浙江越秀蝉联“浙江省普通本科院校国际化水平”第一名
- 28 党建联建聚合力 校企合作促发展
- 29 德力装备举办“专利挖掘”主题培训会
- 30 德力装备召开日本东洋工程英国漂莱特项目开工会

管理

- 他山之石 31 提升执行力：三点式管理法则
- 以案说法 32 加强未成年人监管，保障网络秩序

人文

- 文化故事 33 寒夜抢修 护航生产
- 活动 34 行走山水间 感悟文化力
- 36 聚焦干部素质提升 共筑企业发展新篇章
- 37 跃动节拍 同心奋进
- 38 情定新和成 共绘青春恋曲
- 39 方寸之间 感受“棋”妙
- 40 跨国课堂促交流 共绘文化新篇章
- 41 舞动越秀 共绘和谐之美
- 42 重温红色经典 香山之巅铸忠魂
- 兴趣 43 以筝为伴 岁月悠扬

百秀

- 水帘尖 44 听海——博鳌之夜的心灵之旅
- 45 冰雪情
- 悦读 46 《卓有成效的管理者》读后感：启迪智慧，引领高效管理之路
- 47 《野孩子》观后感
- 图说 48 新和成：三十六载风雨兼程 三十六岁风华正茂

大事记

- 11月7日 中国工程院院士郑裕国一行到新和成股份黑龙江基地开展咨询服务。
- 11月8日 《浙江越秀外国语学院校歌》正式发布。
- 11月15日 国家发改委经贸司副司长、一级巡视员吴君杨一行到新和成股份黑龙江基地调研。
- 11月15日 新和成股份公司第七届职工代表大会暨第八届工会会员代表大会顺利召开。
- 11月20日 新和成股份公司召开商业秘密保护与数据安全项目启动会。
- 11月21日 黑龙江省政协副主席、党组副书记陈海波到新和成股份黑龙江基地调研。
- 11月21日 山东省政协委员、潍坊市政协主席、党组书记李爱杰带住潍省政协视察组来新和成股份山东氨基酸公司围绕“重大项目建设情况”开展专题调研。
- 11月26-27日 全国人大常委会委员、教科文卫委员会副主任委员、民盟中央副主席张道宏率队到浙江越秀考察调研。
- 11月29日 由中国石油和化学工业联合会主办、新和成股份公司承办的“2024石油和化工行业创新示范企业交流会”在浙江新昌万怡酒店成功举办。



行业动态

投资5000万! 浙江医药VE前体2衍生物产品中试项目

获悉:近日,关于浙江芳原馨生物医药有限公司VE前体2衍生物产品中试项目在相关网站公示。

项目基本情况
项目名称:浙江芳原馨生物医药有限公司VE前体2衍生物产品中试

项目建设单位:浙江芳原馨生物医药有限公司
建设地点:浙江省绍兴市越城区浙海街道南滨西路77号
项目性质:改建(“零土地”技术改造)
总投资:5000万元

建设规模与建设内容:项目建于芳原馨生物医药有限公司内部,利用现有生产厂房,新增中试设备,建设自动化中试系统,同时利用现有公用系统、甲类厂房、罐区、综合楼、中控室、工程技术中心等。本项目建筑面积6102.94平方米,占地面积1495.56平方米。项目采用连续反应、连续蒸馏、连续洗涤等先进技术。中试产品种类包括:2,6-二叔丁基-4-甲基苯酚、异丙醇铝、受阻酚类抗氧化剂、6-叔丁基-2,4-二甲基苯酚、5-甲基-2-异丙基苯酚、SMB和SLB、二氢β紫罗兰酮、降龙涎醚、甲基紫罗兰酮、铃兰吡喃、四氢芳樟醇、邻苯二酚、愈创木酚、香兰素、乙基麦芽酚、异丁烯、异戊酸异戊酯、异戊醛MC、羟基香茅醛、乙酰乙酸甲酯、异戊烯醛等。

超1000亿! 科思创, 同意被收购!

获悉:11月7日,科思创发布公告,指出科思创董事会和监事会支持阿布扎比国家石油公司的公开收购要约。

10月1日,科思创(Covestro)宣布,已与阿布扎比国家石油公司集团(ADNOC)旗下相关实体,ADNOC International及其子公司ADNOC International Germany Holding等签署投资协议。其中确认,收购方将以每股62.00欧元的价格,向所有Covestro股东提出公开收购要约。

该价格对比2023年6月19日潜在交易报道前的收盘价溢价约54%,较2024年6月23日正式谈判开始前的收盘价溢价21%,以此价格计算Covestro的股权价值约为117亿欧元(合约913亿元人民币)。

同时,据科思创表示,在交易完成后公司将增加10%股本(约1890万股),并在交易完成时,以要约价发行新股给ADNOC。这将进一步为科思创增加11.7亿欧元的收益。

即此次交易合并价值高达128.7亿欧元(合约1002.14亿元人民币)。此次收购完成后也将成为今年

欧洲最大的并购交易案例。

专精特新C区年产1057吨维生素D项目环境影响报告书征求意见稿公示

建设项目概要
项目名称:专精特新C区年产1057吨维生素D项目
建设单位:嘉惠药业(兰州)有限公司
建设内容及规模:嘉惠药业(兰州)有限公司租用兰州新区专精特新化工产业孵化基地C区13#专用厂房(甲类),主要安装反应釜、冷凝器、离心机、污水预处理系统、尾气吸收系统等,控制、配电及其他公辅设施依托园区配套。主要建设生产维生素D3光化油50吨/年、维生素D3结晶5吨/年、维生素D3饲料添加剂1000吨/年、维生素D2结晶2吨/年。
建设地点:本项目建设地点位于兰州新区化工园区专精特新化工产业孵化基地C区。

重磅! 天津南港120万吨/年乙烯项目建成投产

11月11日,天津南港120万吨/年乙烯及下游高端新材料产业集群项目一次开车成功并打通全流程,生产出合格产品。项目投产运行标志着中国石化天津基地的乙烯产能达到250万吨/年,成为中国石化乙烯规模最大的产业基地之一,将带动千亿元级下游产业发展,助推天津精细化工和新材料产业发展走在全国前列,为京津冀协同发展持续发力。

投资1.1亿! 天新药业年产700吨VA衍生物和6吨25羟基VD3项目

获悉:近日,关于江西天新药业年产700吨VA衍生物和6吨25羟基VD3项目在相关网站公示。

项目基本情况
项目名称:江西天新药业年产700吨VA衍生物和6吨25羟基VD3项目。

建设单位:江西天新药业股份有限公司。
建设地点:位于江西乐平工业园区塔山工业园江西天新药业股份有限公司天新一区内。

建设性质:改扩建。利用天新一区现有19#车间(闲置的VB6成品车间)改造,年产700吨VA衍生物和6吨25羟基VD3项目。

国民经济行业类别:C2710化学药品原料药制造及C1495食品及饲料添加剂制造。

项目总投资:11000万元,其中环保投资117万元,占总投资比例1.06%。

项目周期:工程开工时间2024年12月,投运时间2025年12月。

风雨同行，我与企业共成长

很巧也很荣幸，我与集团公司同岁。加入新和成大家庭后，聆听各位老师叙述过去的故事，观瞻展厅和文化长廊上的辉煌历程，我看到他们的眼中充满了光芒，仿佛墙上的老照片也散发着同样的光芒。36年来，集团公司经历了市场的风云变幻，见证了行业的起伏跌宕，每一次的挑战与机遇都让我更加坚信，只要与企业同呼吸、共命运，就能实现个人价值的最大化。在这个特别的日子里，我愿与新和成一同砥砺前行，同心筑梦，为今后的每一次飞跃，积跬步以至千里。

——集团公司综合管理部
陈鹏宇

2011年，我荣幸地加入新和成大家庭，在“老师文化”的滋养下，不断积累与提升，取得了显著的进步。十数年间，我亲眼见证了新和成的飞速发展：上市子公司由一增二，海外市场不断拓展，中国新和成的名声已远播海外。新和成为我们搭建了广阔的舞台，只要我们勤勉努力，定能在此绽放光彩。我们应满怀激情、饱满热情，勇于担当，以实际行动感恩新和成。作为新和成的一份子，我们有责任将这个舞台建设得更加美好，为“世界新和成”的目标贡献力量。

——集团公司财务管理部 肖行

十年间，伴随公司的蓬勃发展，我从普通员工成长为业

务骨干。公司提供的广阔平台和持续学习机会，让我不断突破自我，收获专业知识，更领悟到团队协作的真谛。在“老师文化”的滋养下，我养成了诚信、有为、勤奋、节俭的品质，勇于面对挑战。我深知，企业发展是员工成长的前提。未来，我将与企业同舟共济，致力于企业的持续发展，为共同繁荣贡献力量，实现个人价值与企业辉煌同步跃升。

——集团公司巡检办 徐磊

在过去的八年里，我见证了个人成长与企业发展的和谐共鸣。随着公司的蓬勃壮大，我在团队的悉心培育与项目的严峻考验中逐渐成熟，由一名职场新人蜕变成为能够独当一面的项目骨干。公司不仅赋予了我丰富的资源和广阔的平台，更在每一个成长的瞬间给予了我源源不断的动力。值此集团公司36周年庆之际，我满怀自豪，更加坚定了与公司并肩前行、共赴挑战的决心。

——浙江瓌实 梁成玉

有一种成长，谓之“不凡”。回望新和成的发展之路，它以技术创新为引擎，持续突破，打破垄断，助力员工成长。科技承载使命，创新映照初心，而人格与品德则是企业不断前行的基石。作为新和成人，我们当紧随公司发展步伐，自我提升；在公司的引领下，不懈追求、奋斗与探索，相互激励，

共同成长。面对挑战与机遇，我们携手并进，乘风破浪，勇往直前，共筑员工、团队与企业的梦想，共同书写未来无数个辉煌三十六年的新篇章。

——绍兴瓌和 吕梦娜

入职的十余载春秋里，我从一名青涩的职场新人成长为能够独当一面的财务精英。每一步成长都深深烙印着企业的印记。从最初的手工记账到如今全面系统化的财务管理，每一次技术的革新都推动着我不断学习新知、提升自我。我深刻体会到，财务不仅是数字的堆砌与运算，更是企业战略决策背后不可或缺的智囊团。在漫长的职业生涯中，我学会了如何精准分析数据、为企业规避风险并创造价值。如今，站在集团36周年的新起点上，我将以更加饱满的热情和专业的技能，手握数据的钥匙，开启企业发展的新篇章。

——新和成股份总部 俞文斐

在36周年华诞之际，我也迎来了与新和成共同成长的第二个年头。我深切感受到企业文化对个人成长的深远影响。企业文化如同肥沃的土壤，滋养着员工的心灵与技能；而员工的成长与发展又如同源源不断的生命力，为企业文化的繁荣注入新的活力。特色老师文化推动了新和成的持续健康发展；而成就员工的企业宗旨则为我们提供了广阔的成长空间。

我始终坚信个人价值观与企业文化的契合是提升工作满意度、促进个人积极成长的关键所在。这种良性循环推动了企业与员工的共同发展、持续成功。最后，祝愿公司繁荣昌盛、再创辉煌！

——新和成股份总部 陈文文

风雨兼程路苍茫，我作为新和成的一员深感幸运。得益于企业对我综合素养的悉心培养，同事间的无私传授与和谐共进的氛围，我从青涩学生成长为独当一面的熟练员工。在这个团队，专业技能是每位员工的必备。我认为，作为企业一员，最大的职业价值在于将责任心融入日常工作的每一细节，践行“忠诚企业、奉献社会”的誓言。今日，我们共鉴企业成长史，愿在公司引领下，秉承“求实、求新、求质、求效”的精神，锐意进取，开创公司更加辉煌灿烂的明天！

——新和成股份原料药事业部
全仍

集团公司迎来36周年华诞，回首往昔，我心潮澎湃。初入公司时，我青涩懵懂；是新和成为我搭建了广阔的舞台，让我得以跟随前辈们学习成长。我见证了企业发展的每一个重要时刻，从业务的不断拓展到技术难关的攻克，它始终勇往直前。在这过程中，我也从基层岗位一步步成长为能够独当一面的优秀员工。我与企业共成长，它是我职业生涯的引路人；而我，也是它发展历程中的一名小小参与者。未来，我

将继续与企业携手共进，在新的征程中续写共同成长的辉煌篇章，为企业的下一个36年贡献更多智慧与力量。

——新和成股份山东基地 王丽

“中国新和成，世界新和成”，这一美好愿景如同灯塔，照亮了我每一天的工作之路。面对生产中的艰难险阻、技术上的重重壁垒，我视之为成长的宝贵财富。董事长胡柏藩老师从回收废酒精的小厂起步，一步步缔造出如今的民营企业500强，其深厚的企业文化精神如同磁石，深深吸引并引领着我们前行。正是这份文化的力量，让我们在疫情肆虐时勇往直前，在技术瓶颈前不懈探索，在成功巅峰上保持谦逊。我们秉承“老老实实做人、踏踏实实做事”的信念，每一步都坚实有力，走出了一条属于自己的辉煌之路。

——新和成股份黑龙江基地
孙立伟

岁月如歌，风华正茂；耕耘数载，硕果累累。自2017年加入新和成以来，我亲眼见证了公司的蓬勃发展，内心充满了无比的喜悦与自豪。初入公司时，我们还在简陋的临时办公室办公；如今，随着公司的不断壮大，我们的团队也日益壮大。承蒙公司领导的信任与栽培，我现负责保卫和消防管理工作，守护着厂区的安宁与安全。在未来的工作中，我将更加勤勉尽责，确保生产顺利进行，消除安全隐患。我将不

断提升自己的业务水平，与公司同呼吸、共命运，为黑龙江基地的繁荣发展贡献自己的力量。

——新和成股份黑龙江基地
于淇

在36年的光辉历程中，新和成犹如一座巍峨的高山，庄严而雄伟。山的每一块石头，都铭记着新和成的辉煌；每一棵树，都象征着新和成人的坚韧与毅力。与新和成同行，如同攀登这座高山，路途虽艰，但每一步都充满挑战与收获。站在山顶俯瞰，我为新和成的成就感到无比骄傲与自豪。值此36周年庆典之际，我衷心祝愿新和成引领我们攀登更高的山峰，共创更加辉煌的未来！

——福元医药 王海明

自我加入新和成的那一刻起，我明白这不仅仅是一份工作，更是一段关于成长与梦想的旅程。新和成如同一位慈爱的导师，以其深厚的文化底蕴和先进的管理理念，引领我一步步成长。在这里，我掌握了专业技能，学会了职场立足之道，更在团队中找到了归属感。每一次跨部门的合作，都是一次能力的锤炼；每一次挑战克服，都是信心的累积。我深知，个人的成长离不开企业的发展，我将继续秉承企业精神，为实现个人与企业的共同繁荣而不懈奋斗。

——德力装备 吕翔

民盟中央副主席张道宏一行 到浙江越秀考察调研

文 / 浙江越秀 吴一凡

11月26-27日，全国人大常委会委员、教科文卫委员会副主任委员、民盟中央副主席张道宏率队到浙江越秀考察调研。

浙江省政协副主席、民盟省委主委成岳冲，绍兴市委常委、统战部部长叶卫红，绍兴市政协副主席、民盟市委主委凌芳，民盟中央参政议政部二级巡视员杨安民，民盟中央参政议政部调研处副处长强海洋参加调研。学校理事长胡柏藩、校长修刚、特聘教授费君清、常务副校长魏小琳等老师陪同调研。

大学生创业园2022年入选首批工信部“校企协同就业创业创新示范实践基地”，2023年被评为“浙江省创业孵化示范基地”。张道宏一行来到这里，听取民盟盟员、数字贸易学院院长单胜江关于大学生创新创业工作情况介绍，详细了解基地建设和校企合作开展情况，并与创业园入驻的学生进行亲切交流，对我校在基地建设上所做的扎实工作以及在就业创业服务、产教融合促进、人才培养创新等方面所取得的成效给予高度肯定。

张道宏一行实地踏看酒店管理学院实训中心，听取酒店管理学院院长尚云峰关于人才培养、校内实训等情况介绍，详细了解酒店实训运作情况，并就实践教学、师资队伍和学生管理等问题与实训课程带教师进行深入交流，鼓励学院要加强校企合作，培养高素质应用型人才。

张道宏一行还参观了学校图书馆、校史馆和耕读传家馆，了解民盟在学校办学过程中的有关情况。

张道宏对我校办学定位、办学理念与取得的成绩，以及发挥专业学科优势，主动服务地方经济社会发展所取得的成效等方面给予充分肯定，希望学校要准确把握新时代创新发展的新需求，聚焦特色优势，强化人才培养，走出一条具有越秀特色的高质量内涵式发展之路。

据悉，“促进高质量就业——民盟第十五届民生论坛”11月25-27日在绍兴举行，100余名来自各省、市、自治区委员会领导专家在会议期间专题来校考察调研，详细了解学校办学历史、人才培养特色、就业创业服务等方面工作。



国家发改委经贸司副司长、 一级巡视员吴君杨到黑龙江基地调研

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

11月15日，国家发改委经贸司副司长、一级巡视员吴君杨一行到新和成股份黑龙江基地调研，绥化市委副书记、市长陈立军陪同，基地总经理吕国锋老师接待。

在产品展厅，吴君杨副司长详细了解企业生产经营、对外技术合作，进出口贸易等情况，对公司在玉米深加工方面作出的成绩表示了赞扬。吴君杨副司长通过现场查看、谈话了解等方式，对到场企业粮食购销数量和价格、存在的困难和问题等情况进行全面了解。听取所到企业意见和建议，帮助企业解决存在的困难和问题，深入分析了粮食产业高质量发展的必要性，提出了具体

落地实施的一系列措施，并就如何更好地实现政策落地、促进产业升级进行了深入探讨。同时，鼓励企业拓宽市场渠道，延伸粮食深加工产业链，提高价值链，努力实现持续健康发展。

吕国锋老师表示，公司将继续以服务国家战略，打造“国内一流的生物发酵基地”为目标，推进友好城市合作、深化对外经贸往来。

其他到场的各企业负责人也纷纷表示，将紧跟国家粮食产业发展的步伐，确保在推动粮食产业高质量发展的过程中充分发挥企业主体作用，为保障国家粮食安全和提升人民群众的生活水平作出应有贡献。

黑龙江省政协副主席陈海波一行到黑龙江基地调研

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

11月21日，黑龙江省政协副主席、党组副书记陈海波到新和成股份黑龙江基地调研，绥化市政协党组书记、主席候选人付秀芳陪同，基地总经理吕国锋老师接待。

在消控中心，陈海波副主席详细了解了公司的发展历程、技术创新、数字化转型以及战略规划等情况。对公司在建设智能工厂、助力龙江经济发展、搭建信息化、数字化平台等方面所做的工作给予了高度赞扬。陈海波副主席表示，公司

依托现有的资源优势，要持续深入贯彻习近平总书记关于发展新质生产力的重要论述，充分发挥自身优势，加大科研创新力度，为服务国家战略和龙江振兴发展作出更大贡献。

吕国锋老师表示，黑龙江新和成将深入贯彻落实各项要求，充分立足自身优势，创新技术、创新产品，不断延伸产业链，提升价值链，为全省经济高质量发展贡献力量！



中国工程院院士郑裕国一行到黑龙江基地开展咨询服务

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

11月7日，中国工程院院士郑裕国一行到新和成股份黑龙江基地开展咨询服务，绥化市委常委、副市长陈国彬陪同，基地总经理吕国锋老师接待。

在消控中心，郑裕国院士一行详细了解了公司的发展历程、技术创新、人才培养、数字化转型以及战略规划等情况。

座谈会上，吕国锋老师诚挚欢迎郑裕国院士一行到黑龙江新和成开展咨询服务，并向郑裕国院士详细介绍了公司的发展优势、未来合作方向及现有产品情况。他表示，公司将始终坚持“化工+”、“生物+”战略，在生物发酵行业发展趋势上达到“现有产品盈利”目标，为绥化市生物

经济发展贡献力量。同时在新产品研发方向等方面向各专家、院士询求指导和帮助。

郑裕国院士对公司的发展概况和在生物发酵行业取得的成绩表示支持和肯定，并对公司现有产品的未来发展方向作出详细的指导。他提到，黑龙江新和成要依托玉米为原料，利用原料优势，形成自身产品优势，从“产品”转化为“商品”流通，形成市场竞争力。

陈国彬副市长表示，企业要坚持以科技创新引领产业创新，抢抓机会把关键性技术、创新性技术迅速占有市场，把资源优势充分利用好，不断延伸产业链和价值链，共同为绥化市高质量发展贡献力量。

住潍省政协视察组到山东氨基酸公司 专题调研重大项目建设情况

文 / 新和成股份山东基地 陈卓

11月21日，山东省政协委员、潍坊市政协主席、党组书记李爱杰带住潍省政协视察组来新和成股份山东氨基酸公司围绕“重大项目建设情况”开展专题调研，氨基酸公司总经理王正江老师陪同。

视察过程中，王正江老师详细介绍了企业的技术研发、生产运营以及市场布局等情况。李爱杰对新和成在项目建设方面取得的成绩给予高度评价，并鼓励企业继续全面提速项目建设，积蓄高质量发展新动能，在建设更好潍坊中展现新担当新作为。

在未来的发展过程中，山东新和成将把握行业发展趋势，以拼搏和奔跑的状态提高项目建设，不断抢抓新机遇，提升项目规模和质量，争做行业领军企业，为区域经济建设提供坚实支撑。



融入中心 服务大局 为助推公司高质量发展贡献工会力量 ——新和成股份公司第七届职工代表大会 暨第八届工会会员代表大会顺利召开

文 / 新和成股份总部 钱奕轮

11月15日，新和成股份公司第七届职工代表大会暨第八届工会会员代表大会顺利召开。会议回顾过往，部署未来，旨在统一思想、凝聚力量，推动公司持续高质量发展。公司副董事长、总裁胡柏剌老师，副总裁、工会主席张丽英老师，总裁助理郑根土老师，各基地、子公司负责人共267名正式代表和5名列席代表参加。副总裁助理、总裁办主任、工会委员夏彩云老师主持会议。

张丽英老师作《融入中心 服务大局 为助推公司高质量发展贡献工会力量》工作报告，总结了工会过去一年的工作。对于下一阶段的工作重点，她表示，工会要从加强员工思想教育、融入公司经营发展、提升服务员工水平和夯实自身建设四个方面着力，让工会工作更具实效，更好履行“服务企业发展，服务员工成长”的使命。同时，她号召大家不断创新思路，增强“围绕中心、服务大局”能力，团结和激励员工坚定信心、迎难而上，为公司高质量发展做出贡献。

会议增补石铭、何江勇老师为第七届第四次职工代表大会暨工会第八届第三次会员代表大会代表，并增选为工会第八届委员会委员，同时增选石铭老师为互助互济理事会理事。

会上，人力资源部副部长（主持工作）席春老师和工会副主席潘良伟老师对制度修订情况进行了说明，与会代表认真阅读，分组讨论审议了相关报告和制度。最终经全体代表举手表决，会议审议通过了《工会工作报告》《财务工作报告》《经费审查报告》三个报告内容和《奖惩管理办法》《薪酬管理制度》《绩效管理制度》《员工疗养管理办法》《员工互助互济实施细则》《干部纪律条例》等十项与员工切身利益相关的制度。

胡柏剌老师作大会总结讲话，回顾了公司近两年来的经营情况和取得的主要成绩，肯定了工



会在维护职工权益、加强企业文化和职工队伍建设等方面做出的努力。他指出，经过多年的耕耘，公司在化工和生物两大平台上积累了丰富的经验，打造了核心竞争力，拥有了一支优秀的人才队伍，在行业内有了一定影响力。公司专注的产业都是满足人民美好生活需求的朝阳产业，发展前景广阔，但同时也面临着地缘政治影响、行业竞争加剧、产业上下游不稳定等压力，是挑战，更是机遇，我们要抓住契机，练好内功、持续创新、加强人才队伍建设和国际化进程，以积极姿态应对未来。

他要求工会进一步强化引领作用：一要凝心聚力推动文化落地；二要担当作为，服务公司经营；三要深入一线，强化服务意识。当下，公司处于大发展时期，丰富的项目建设及国际化发展规划，为员工提供了机会与平台。他寄语广大职工，以高度的责任感和专业精神，做好本职工作，精益求精，提升专业能力；遇到挫折和困难，要保持良好心态，积极主动；要坚持以贡献者为本，艰苦奋斗，与公司同频共振。最后，他勉励大家携手并进，以更加饱满的热情和坚定的信心，为新和成远大目标贡献力量！

携手华为，新和成股份公司商业秘密保护与数据安全项目启动

文 / 新和成股份总部 钱奕轮

11月20日，为强化商业秘密保护工作，维护自身创新成果，新和成股份公司召开商业秘密保护与数据安全项目启动会。公司副董事长、总裁胡柏剡老师，副总裁石观群老师、王学闻老师及各部门、基地、事业部相关负责人，浙江华为云总经理李鹏程老师，华为浙江政企绍兴业务部总经理聂江峰老师及项目团队参加会议。公司副总裁张丽英老师主持会议。

胡柏剡老师在会上强调了商业秘密保护工作的重要性，并要求，一要集中力量，保障投入，打造新和成与华为合作项目的标杆；二要根植于业务，结合先进技术提升保密工作的科技含量和防范能力；三是项目组要持续跟进，不断完善体系建设。同时，他提出，商业秘密保护是每个干部员工的重点工作，要求干部员工高度重视本项目，全力支持项目开展，做好相关培训宣传，确保项目顺利实施。并在项目开展过程中充分学习华为经验，提升商业秘密保护意识和自身风险

管理水平。

李鹏程老师表示，新和成与华为都是创新型企业，尤为需要通过建立体系来保护自身商业秘密，保护创新成果。华为团队将凭借自身优势帮助项目实施，希望双方能统一思想，共同推动商业秘密保护体系的高效落地。

研究院副院长杨芝老师宣读《关于成立商业秘密保护与数据安全项目领导小组及工作小组的通知》文件。

华为云咨询项目总监周旻、项目经理司昌伟两位老师对本次项目的背景、目标及实施等方面作了详细介绍。

加强商业秘密保护是维护公司核心竞争力和长期发展的重要举措。公司将以此合作为契机，强化商业秘密管理，提升公司商业秘密和数据安全保护水平；同时也将采取更严密的防范措施，对任何侵犯商业秘密的违法行为进行严厉打击，捍卫企业的合法权益，维护行业健康有序发展。



共享创新智慧 扣问时代挑战 新和成股份公司成功承办 2024 石油和 化工行业创新示范企业交流会

文 / 新和成股份总部 石小芳



由中国石油和化学工业联合会主办、新和成股份公司承办的“2024石油和化工行业创新示范企业交流会”在浙江新昌万怡酒店成功举办。本次交流会旨在汇聚石油和化工行业的精英力量，共同探讨行业创新发展路径，共享创新智慧，共谋未来发展。50多家技术创新示范企业、科研单位，超过80名领导、企业代表和媒体记者参会。

会议伊始，石化联合会副会长李彬致辞，强调了创新在推动石油和化工行业转型升级以及应对当前挑战的重要作用和历史责任。充分肯定了技术创新企业通过建立人才激励制度、企业研发机制，加大研发投入，努力攻克和掌握一批关键核心技术，在推进行业技术进步中发挥了积极的带动和示范作用，并对技术创新示范企业今后的发展提出了希望和要求。

公司副董事长、总裁胡柏剡老师在致辞中对远道而来的各位嘉宾表示了热烈的欢迎，介绍了公司业务发展和创新概况，感谢和赞扬石化联合会为石化行业搭建的高规格、高水平交流平台所发挥的重要作用。他热忱希望，能与企业代表、专家教授建立更加紧密的联系，共同探讨合作机会，共享资源、共担风险、共谋发展。

石化联合会处长王翊民主持会议，并代胡迁林副秘书长作了题为“创新示范引领，谱写科技强国跨越新篇章”的主题报告，分享了行业创新发展的宝贵经验和建议。与会人员共同见证了2024年新认定行业技术创新示范企业的授牌仪式，多家优秀企业获此殊荣。

在专题分享环节，多家创新示范企业带来了宝贵的创新经验。公司研究院名誉院长李浩然老师分享了新和成的创新理念、创新体系和创新能力，展示了公司在功能性化学品研发方面的成果，特别是在突破“卡脖子”技术，推动高质量发展方面的实践。上海化工研究院副总经理赖春波、山东东岳集团研究院副院长刘伟、巨化集团创新与发展部副部长苏利红等也分别代表各自企业进行了创新经验分享，探讨了科技创新与成果转化模式、产业链内涵式发展等议题。跨国公司代表、赢创（上海）投资管理有限公司大中华区战略项目总监刘欣竹也分享了跨国公司在科技创新方面的经验和策略。

会议期间，与会领导、专家和企业代表还参观考察了新和成。

面对市场竞争日益加剧、科技变革加速和贸易保护主义兴起、逆全球化浪潮愈演愈烈等挑战，创新是应对世界之变、时代之变、形势之变的压舱石。作为创新型企业，新和成将坚守“化工+”“生物+”战略主航道，围绕“一体化、系列化、规模化”发展思路，聚焦生命健康、新能源和绿色低碳等领域，加大开放合作，加强产学研和企企合作，以开放合作的心态和全球化的视野进行专业化技术布局，推动技术整合创新，努力实现高质量发展。

新和成股份公司第三十二届劳动技能（装备类）比武成功举行

文 / 新和成股份山东基地 张海波、陈卓

11月28日-29日，新和成股份公司第三十二届劳动技能（装备类）比武在山东基地隆重举行，来自新昌基地、上虞基地、山东基地、黑龙江基地的七支代表队的40多名选手参加。公司工会副主席潘良伟老师主持开幕式，山东基地工会主席孟建波老师致开幕辞，山东新和成药业副总经理邱罕智老师宣布开幕，赵乾坤、汪剑两位老师分别代表参赛选手和裁判员宣誓。

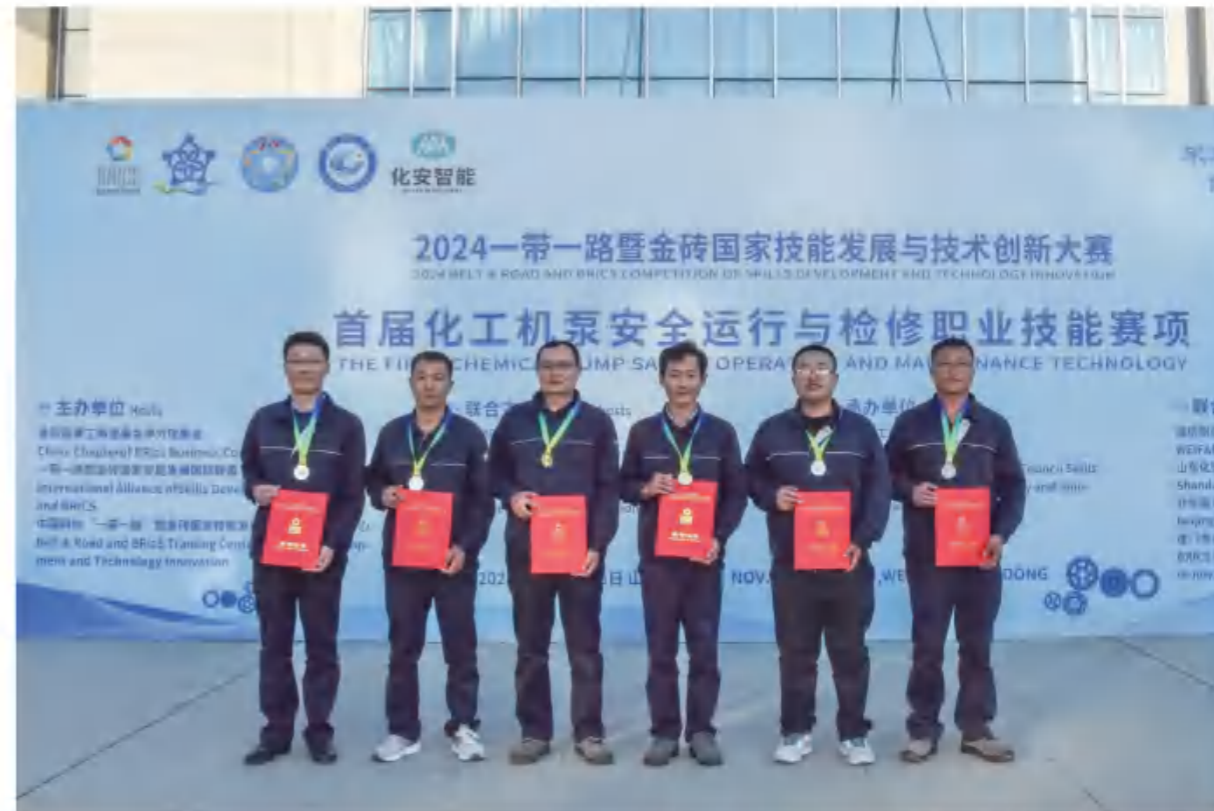
本次比武包括钳工、仪表、电气三个项目，每个项目由理论考试、实操比武两部分组成。在理论赛场上，参赛选手们沉着答题，用自己的平时所学和掌握的行业知识，认真思考，仔细应答。

在实践操作上，参赛选手纷纷展示了自己的绝活绝技，个个拿出“看家本领”，比技术、比操作、比耐心，动作稳、快、齐；裁判员们对照技能比武实操考试标准，认真检视参赛选手操作流程，公平、公正、公开的行使裁判职能。

为使本次大赛圆满成功，赛前组委会提前谋划，根据现场实际工作，制定比赛方案及考核标准，

精心严选比赛题目，确保竞赛贴近实际、贴近岗位。经过两天的激烈角逐，11月29日下午，股份公司第32届劳动技能（装备类）比武落下帷幕，并举行闭幕式，俞琪老师主持闭幕式。最终，山东氨基酸公司代表队获团体奖第一名、山东产业园获团体奖第二名、上虞生物（药业）获团体奖第三名；山东氨基酸公司蔡美浩老师夺得单项奖个人项目电器类第一名，上虞生物（药业）邱雨老师荣获单项奖个人项目仪表类第一名；山东产业园的张京磊、袁成明两位老师夺得单项奖双人项目钳工类第一名。

本次比武旨在全面提升职工专业素养，加速人才挖掘与培育进程，为公司高质量腾飞蓄势赋能，也营造出“比、学、赶、超”的良好氛围。公司将坚持贯彻“人才高地”战略，持续为广大干部员工提供展示技能风采的舞台，增强整体竞争力，奠定坚实的人才基石，支撑公司向着“世界新和成”的愿景稳步迈进。



荣耀加冕！山东新和成斩获国赛1金2银

文 / 新和成股份山东基地 张海波、陈卓

11月5日，在2024“一带一路”暨金砖国家技能发展与技术创新大赛之首届化工机泵安全运行与检修赛项中，新和成股份山东药业代表队荣获一等奖，山东氨基酸公司和山东产业园代表队斩获二等奖，荣耀满载。

此次赛项紧密贴合化工机泵真实工作场景，融合化工基础理论与实操考核，全面检验了参赛队员的化工理论功底、新技术新工艺应用能力以及故障应急处理能力。经过140余名选手的激烈角逐，药业公司的岳鹏、刘伟两位精英脱颖而出，

荣获一等奖；氨基酸公司的董文田、孙凯及产业园的刘尧尧、徐新春四位老师则凭借卓越表现，荣获二等奖。

本次大赛，以赛促学、以赛促练的方式，进一步精进员工技艺，确保所学所得能有效转化为工作效能。接下来，山东新和成将为员工提供更多展示自我的平台，激发全体员工对标先进、勤学苦练、追求卓越的热情，全力营造出“比拼、学习、追赶、超越”的工作氛围。

山东新和成在 2024 年度潍坊市职业技能大赛中获多项佳绩

文 / 新和成股份山东基地 张海波

11月26日，潍坊市职业技能大赛组委会正式揭晓年度竞赛榜单，山东新和成控股有限公司荣膺“突出贡献单位”，药业公司的王景朋、闫士翠，氨基酸公司的董文田、程金运、韩浩、于泾渭，产业园的徐新春、何忠国、于敬学九位老师喜提“优秀选手”称号，产业园张有福、黄闻鑫两位老师荣获“优秀指导教练”。这不仅是对新和成专业实力的高度认可，也是对其长期以来致力于人才培养与技能提升不懈努力的直接肯定。

站在新的起点上，山东基地深感责任重大、使命光荣。面对这份沉甸甸的荣誉，全体上下决心将其转化为前行动力，以更饱满的热情、更务实的

态度投身工作，进一步强化职业技能培训，激励员工锐意进取，勇攀高峰。公司将继续加大对人力资源开发的投入，通过多元化培训计划与实战演练，激发员工潜能，推动个人与企业同步成长，实现共赢。

立足岗位展望未来，山东新和成将秉持初心，为员工提供广阔的发展空间，鼓励创新思维，强化实践应用，确保每一位成员都能在各自岗位上发光发热，为实现企业长远发展目标奠定坚实的基础。同时，公司还将积极履行社会责任，推动行业健康生态建设，为地方经济社会的繁荣与发展作出更多实质性贡献。



2024年度工业数字化转型和智能化改造专项项目名单

一、工业数转智改示范项目

序号	县市区	申报单位	项目名称
1	临朐县	山东沃赛新材料科技有限公司	有机硅粘接密封胶智能制造
2	保税区	潍坊佩特来电器有限公司	高功高效旋转电机数转智改项目
3	潍城区	山东金钻金属制品有限公司	5G+全连接工厂
4	诸城市	诸城市迪瑞汽车科技有限公司	迪瑞汽车数领智造提升示范项目
5	滨海区	山东裕滨新材料有限公司	15000t/a 杀菌剂系列产品生产线数字化转型和智能化改造项目
6	滨海区	山东新和成氨基酸有限公司	新和成氨基酸全流程智能工厂数转智改提升项目
7	昌邑市	潍坊市华彤电气有限责任公司	华彤线束车间数字化转型和智能改造项目

山东新和成氨基酸公司荣获工业数转智改示范项目

文 / 新和成股份山东基地 孙利

11月11日，潍坊市工业和信息化局公布《2024年度工业数字化转型和智能化改造专项项目》评选结果，“新和成氨基酸全流程智能工厂数转智改提升项目”被评选为“工业数转智改示范项目”。

这一荣誉的获得，不仅是对山东新和成氨基酸有限公司在数字化转型和智能化改造方面所取得成果的高度认可，更是对山东基地未来发展的巨大激励。下一步，公司将借此机会，进一步加大对人工智能等新技术的探索和智能化产品的应用，

不断提升制造管理的数字化和智能化水平。

智能化改造、数字化转型是实体经济提质增效、发展新质生产力的必然路径。山东新和成将积极响应潍坊市工业数字化转型和智能化改造行动的号召，围绕采购、生产、销售、仓储、管理等各个环节，持续开展数智化改造提升工作，并致力于打造适应数字化时代的大化工新样板，推动提质、降本增效，提高经济效益和社会效益，保持智能工厂建设的先进性和示范性。

滨海区召开专题会议表彰 新和成员员工见义勇为先进事迹

文 / 新和成股份山东基地 陈卓

近期，翟恒光、张加德、孙成勇三名员工见义勇为“救起落水司机”的事迹广为流传，获得了社会纷纷点赞。11月6日，山东省潍坊市滨湖区召开专题会议表彰新和成员员工见义勇为先进事迹。区党工委委员、管委会副主任冯涛出席活动并讲话，新和成股份山东基地氨基酸公司总经理王正江、副总经理王夕召、见义勇为先进个人及基地工会代表参加会议。



会上，冯涛向三位见义勇为员工表达敬意，感谢他们用自己英勇无畏的实际行动挽救了遇险群众的生命，诠释了中华民族见义勇为的传统美德，践行了社会主义核心价值观，凝聚了强大社会正能量。并希望山东新和成结合“老师文化”与见义勇为事迹，营造“崇尚英雄、学习英雄、关爱英雄”的浓厚氛围，见义勇为事业蓬勃发展，促进社会与经济和谐发展。会后，滨湖区领导向见义勇为三位员工颁发证书和奖金。

见义勇为，彰显新和成人担当。山东新和成感谢滨湖区党工委和管委会对企业的精心指导和大力支持，见义勇为事迹是个人的荣耀，也是企业的光荣。接下来，山东新和成将一如既往把见义勇为的精神传承下去，影响一片、带动一片，让更多的平凡善举汇聚人间大爱，在全公司营造出呼唤英雄、学习英雄、尊重英雄的氛围，大力弘扬见义勇为精神，为建设和谐美好社会贡献更多新和成力量。



黑龙江新和成维生素 C 产品荣获“CEP”证书

文 / 新和成股份黑龙江基地 管金富

近日，黑龙江新和成生物科技有限公司生产的维生素 C 产品正式获得了由欧洲药品监督管理局 (EDQM) 颁发 CEP (Certificate of Suitability to Monograph of the European Pharmacopoeia) 证书。

此次获得 CEP 证书，不仅是对公司在原料药生产领域不懈追求卓越的认可，更是对我们长期以来坚持高标准、严要求生产理念的肯定。这将

极大地提升我们在全球市场的竞争力，并为开拓更广阔的国际市场打下坚实的基础。

未来，公司将继续推进各类产品的国际化注册与认证，坚持“客户需求”导向，实施全生命周期的产品质量管理，以卓越的产品质量和专业的服务，践行“创新精细化工、改善生活品质”的使命，以匠心打造卓越品质，用科技力量守护人类生命健康！





上虞生物（药业）通过 RSPO 体系认证

文 / 新和成股份上虞基地 王浩正

11月5日，新和成股份上虞生物（药业）公司迎来了为期1天的RSPO体系监督审核，SGS公司（通标标准技术服务有限公司）资深审核专家孙鹏老师与虞洁莉老师根据RSPO供应链认证标准，对公司的原料采购、产品生产与销售、RSPO供应链模型的运用进行了严格、全面的审核。本次审核由SGS公司RSPO负责人玛塔老师全程跟审。公司相关部门车间积极配合，顺利通过了此次审核。

首次会议上，孙老师介绍了本次审核计划，宣贯了RSPO认证相关要求，并做出保密相关承诺。管理者代表黄高峰老师对三位老师来公司进行指导交流表示感谢，要求各部门高度重视，积极配合审核相关工作。

审核期间，三位老师前往车间与仓库通过询问、抽样和查看记录等方式进行现场审核，详细了解各个生产工序和产品信息，并对公司原料成品的进出库、生产加工、模块化要求、隔离存储、物料平衡、文件控制、培训、内审以及管理评审等全过程进行了细致审查。

末次会议上，孙老师首先对审核过程中各部门车间人员的积极配合表示感谢，对公司在SG和MB供应链模型的模拟运用与文件控制方面的工作给予充分肯定，并全面总结了此次审核情况，指出了审核中发现问题。审核组三位老师一致认为RSPO标准在公司运行有效，此次认证通过。最后，黄高峰老师表示，公司在提升产品质量的同时也将进一步落实规范化管理，对于本次审核发现的问题立即落实到位。

此次SGS公司RSPO负责人玛塔老师的全程跟审，旨在检验公司RSPO运行的有效性，同时考查审核人员审核时的规范性，体现了外部对RSPO体系的日益重视，坚定了公司走可持续发展之路的信心。此次顺利通过RSPO认证，不仅是对公司在可持续发展方面的认可，也验证了公司在环境保护、社会责任以及高效运营方面的水平。公司将继续坚持绿色发展的理念，不断优化生产流程，强化供应链管理。

浙江越秀外国语学院 本科教育教学审核评估线上评估启动会召开

文 / 浙江越秀 吴一凡

11月18日，浙江越秀外国语学院本科教育教学审核评估线上启动会召开，会议以线上线下相结合的形式举行。

浙江省教育考试院党委委员、院长徐继彬出席会议并讲话，专家组组长、广东金融学院原校长、广东白云学院原校长雍和明就审核评估工作作说明并提出要求。学校校长修刚致辞并作表态发言。专家组副组长、浙江水利水电学院原校长陈光亨，专家组副组长、黑龙江大学原副校长严明及专家组全体成员，浙江省教育厅高教处二级调研员王国银，绍兴市教育局党委委员、二级调研员马成永，学校副校长徐真华，学校全体校领导出席启动会。会议由浙江省教育考试院研究室副主任、省教育评估中心高教评估所所长林瑞玉主持。

徐继彬代表浙江省教育考试院对各位专家长期以来关心和支持浙江高等教育事业发展表示衷心的感谢。针对本次审核评估工作，他提出三点意见：一是要衷心感谢、珍惜机会。本次审核评估专家阵容强、规格高，希望学校能珍惜机会，把发现问题、解决问题、总结经验、落实整改作为出发点和落脚点，以感恩之心全力配合、支持专家组工作，以谦逊之心向专家组学习治校治教的经验，奋力推进学校高质量内涵式发展。二是要高度重视、积极配合。学校要充分认识到新一轮本科教育教学审核评估是党和国家深化新时代教育评价改革、推动高等教育高质量发展的重要举措，是对学校进一步深化教育教学改革、提高人才培养质量的一次“专家会诊、名医开方”的难得机会，更是顺应高等教育发展趋势的必然选择。因此，学校要以立德树人为统领，高质量落实审核评估各项工作。三是要共同发力、乘势而上。学校要以本次审核评估为契机，紧紧围绕“外语+”“国际化”发展战略，坚持“以本为本”，推进“四个回归”，乘势而上、加快建设，切实提升学校本科教育教学质量，朝着打造中国民办大学卓越品牌目标，勇当先行者、谱写新篇章。

雍和明代表审核评估专家组对浙江省教育厅、省教育考试院的信任与委托表示感谢，并对审核评估工作主要目的和意义、线上评估工作安排及要求进行了说明。他指出，学校要准确把握新一轮审核评估的精髓要义，深刻认识新一轮审核评估在评估导向、评估内涵、评估类型、评估方法、评估功能



五个方面的新变化。要充分认识新一轮审核评估的工作目标，深刻理解审核评估“一根本、两突出、三强化、五个度”的共同愿景和价值追求，深刻理解审核评估质量共同体的理念。他对专家组线上评估的主要任务进行说明并表示，专家组将依据审核评估指标，遵循审核评估程序，实事求是地全面考察、客观评价、坦诚交流，为促改、促建、促管、促强做出贡献。同时，他希望学校以平常心、正常态对待评估考察，客观、准确、真实的提供评估材料，与专家一起分析发展中的困难与问题，探讨解决问题的途径与办法，顺利、规范、圆满完成审核评估各项工作任务。

修刚代表浙江越秀外国语学院全体师生员工向出席启动会的各位专家、领导表示热烈欢迎。他表示，全校上下将以高度的责任感和使命感认真对待专家组的线上评估和现场考察，全力配合各位专家的评估工作，确保各项工作顺利进行。虚心接受各位专家的意见建议，认真整改存在的问题，真正落实“以评促建、以评促改、以评促管、以评促强”，全力提升本科教育教学水平，推动学校高质量可持续发展，朝着打造中国民办大学卓越品牌的目标努力。

会上，林瑞玉宣读文件并介绍专家组成员、审核评估项目管理员、秘书、观察员。

学校全体中层干部，教师代表，学生代表等参加启动会。

根据此次本科教育教学审核评估工作安排，专家组将依据教育部审核评估方案要求，于11月18日至12月2日对学校进行为期两周的线上评估，全面审读学校评估材料，并开展线上听课看课、材料调阅、访谈座谈等活动，梳理汇总问题，形成专家组入校评估问题清单。

《光明日报》刊文报道： 浙江越秀外国语学院英语学院 打造“蒲公英”育人品牌 培养“外语+”高素质人才

文 / 浙江越秀 俞科安、张玉宏、陈科芳

2024年11月28日,《光明日报》第3版刊发了《浙江越秀外国语学院英语学院:打造“蒲公英”育人品牌 培养“外语+”高素质人才》,深入报道了我校英语学院“蒲公英”育人服务品牌在培养学生独立思考能力、跨文化交际能力以及创新实践能力上的好经验好做法。全文刊登如下:

浙江越秀外国语学院英语学院秉持立德树人根本任务和以生为本的育人理念,立足专业特点和学生发展方向,于2019年创新打造“蒲公英”育人服务品牌,旨在培养学生独立思考能力、跨文化交际能力、创新实践能力。

通过数年建设和发展,“蒲公英”品牌现已成为学院育人工作的一张“金名片”。该育人品牌将“聚是一团火,散是满天星”理念和教学实践贯穿“外语+”人才培养全过程,通过“专业+思政育人”“理论+实践育人”“本土+境外育人”的有效融合,彰显“外语+”、应用型、国际化人才培养特色,助推学生成长成才。

“聚是一团火”:打通课堂内外 融合产教研学

学院注重引导,针对学生“聚”在校内期间,提出“早立志、早规划、早实践”的“三早”教学理念,帮助学生点燃“三把火”。

点燃理想信念之火。学院每届新生“开学第一课”由院长讲授,激励学生树立正确价值观,强调新时代青年的责任与使命。课堂教学强化专业教学,并巧妙融入思政元素,让学生在学习专业知识的同时,感受文化传承与家国情怀。“英语阅读”课程教学中融入思政自编讲义,翻译类



课程教学中融入“远东国际军事法庭庭审记录”翻译和语料库建设、“美国驻中国领事馆领事报告”编译等。通过“正面引导+体验感悟”相结合,落实“三进”,以润物细无声的形式不断引导学生树立正确的世界观、人生观,点燃其理想信念之火。

点燃职业规划之火。学院通过“经验学习+实地考察”相结合,培养学生“职业目标意识”,

帮助学生了解专业发展情况以及社会企业人才需求标准,点燃其职业规划之火。利用优秀典型经验分享活动、职业规划竞赛项目、访企拓岗考察调研等方式,帮助学生进一步明确职业目标,提升就业竞争力。2024年上半年,累计300余名学生完成校友企业走访和调研学习活动。

点燃实习实践之火。学院紧跟“高校主导,企业参与,育人为本”要求,积极推进“产教研学”结合,点燃学生的实习实践之火。与外语教学与研究出版社共建国际人才产教融合基地,与上海文策翻译有限公司、上海一者信息科技有限公司等单位合作共建“产教融合实验中心”。目前,学院已建有浙江省外语实验教学示范中心——外语教学实验中心,“十四五”省级重点建设实验教学示范中心——多语种翻译与国际传播实验教学示范中心,绍兴市实验教学示范中心——商务英语实验教学中心等。此外,学院与中国轻纺城国际会展中心、绍兴市商务局等57家单位合作建立校外实践基地,每年有近500人次参加实习实践活动。

“散是满天星”:联通学校内外 搭建展现平台

学院积极搭建平台,鼓励学生“散”到各地各领域发光发热,走出校门、走进地方、走向世界,帮助学生成为闪闪发光的“满天星”。

成为竞赛科研之星。“学以致用,以赛促学,赛学相长”一直是学院提升学生科研能力的重要手段。学院组建科研指导教师团队,给予学生专业指导,推动其参加专业竞赛、创新创业等竞赛或科研项目,并帮助学生发表优秀学术成果,效果良好。近3年,学院学生在学科竞赛方面获国家级奖项18项、省级奖项83项;在创新创业科

研方面,获大学生创新创业项目国家级20项、省级12项。此外,学生还在国内外学术刊物发表文章46篇,其中在CSSCI刊物《上海翻译》发表论文1篇。

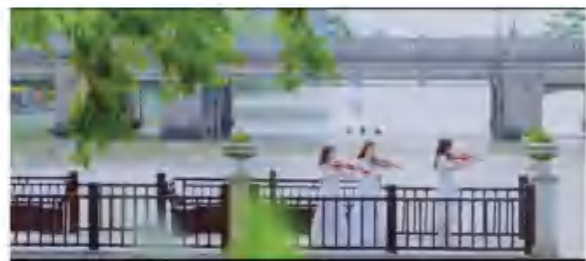
成为志愿服务之星。学院积极引导“蒲公英”学子发挥英语优势,讲好中国故事,做好对外宣传。组织学生积极参与G20杭州峰会、杭州亚运会、世界互联网大会、柯桥国际纺织面料博览会、“一带一路”国家绍兴经贸对接交流会、中日韩工商大会、世界布商大会等国际会议或重大赛事语言服务,收到杭州亚运会组委会、柯桥国际纺织品博览会筹委会、绍兴市委市政府等单位的多封感谢信。2023年学院志愿服务团队被评为越城区“最佳志愿服务组织”。

成为国际交流之星。学院以“让每一位学生有一次出访学习机会”为目标,鼓励学生参加各类外事活动和交流项目,拓展学生国际视野,提高育人质效。近3年,学院国际交流成效显著,参与外事活动和交流项目的学生人数持续大幅提升,2024年参与外事活动和交流学生人数是2021年的3倍。出国(境)升学人数近3年增长38.89%,其中有35人被墨尔本大学、悉尼大学、爱丁堡大学等QS排名前100的名校录取。学院还鼓励学生发挥专业优势,积极参与国际传播,在国际舞台上讲述中国故事,传播中国文化。

未来,浙江越秀外国语学院英语学院将继续致力于为“蒲公英”学子提供更为广阔的平台,助力其点燃梦想、实现梦想,培养思想素质高、专业水平高、跨文化交际能力强、实践创新能力强,具有国际视野、家国情怀、能直接参与国际合作与竞争的应用型专业人才,成为推动社会进步的闪耀“星星”。

《浙江越秀外国语学院校歌》正式发布

文 / 浙江越秀 金丹丹



“稽山巍巍，镜水泱泱，钟灵毓秀名士乡……”，歌词精炼、富有朝气的《浙江越秀外国语学院校歌》在校园唱响，2024年11月8日，越秀校歌正式发布。

据悉，越秀校歌词和曲由我校中文学院、艺术学院有关教师共同创作完成，前后历时两年多。其中经过歌词征集、词曲创作、专家指导、集体研讨、试唱试听等诸多环节，集思广益、反复推敲、不断完善，一首汇集集体智慧的校歌最终正式成稿。

《越秀校歌》歌词将学校校训精神与学校举办方新和成集团文化相融合，将学校国际化办学特色与绍兴的文化特色相结合。曲调流畅优美，传统韵味和现代气息相得益彰。歌词中融入了“稽山、镜水、名士乡、知行合一”，突出了学校的地域特色、历史传统与文化渊源。“放眼天外，心系吾乡”等体现了越秀办学的国际化战略，体现了越秀学子的国际视野、中国情怀，彰显外语院校的格局与特征。

学校特聘教授费君清指出，校歌是大学文化重要组成部分，是诠释学校立德树人、办学历史、办学特色、办学愿景，凝聚人心、振奋精神的重要载体。《越秀校歌》承载着“和成育秀”校训精神，

【校歌歌词释义】：

上阙：“稽山巍巍，镜水泱泱，钟灵毓秀名士乡。”从空间角度，讲绍兴独特的山水风貌和人文气象，以及两校区的遥相呼应。

下阙：“春风浩浩，秋月煌煌。桃李不言自成行。”从时间角度，讲教书育人的成果。

上阙：“樱花盛开，碧荷飘香，三秋桂子竞芬芳。”写校园的自然景观与越秀学子的风华风采。

下阙：“知行合一，博观约取，求实创新敢担当。”写越秀学生的学习理念、精神风貌。

上下阙既基本对应，又同中有异。

上阙：“莘莘学子，荟萃一堂，弦诵不绝声琅琅。”体现学校对学生、学生自我的期许。

下阙：“放眼天外，心系吾乡，志存高远做栋梁。”体现学校国际化的办学理念及人才培养目标。

“物和嘉成，涵育英才。”是校训的核心内涵，体现了学校办学宗旨与使命，又彰显了人才培养的目标，是每一位越秀人努力追求的境界。

“同学当自强。”上下阙选取同一句话，既突出越秀学子掷地有声的人生志向，又有回环往复的音乐之美。

承载着全体越秀人爱校荣校的深厚情怀。希望大家多形式、全方位地开展校歌传唱传播活动，让校歌在师生口口相传中赋予更加深邃的感染力。

浙江越秀外国语学院在四十多年创办历程中，始终坚守立德树人根本任务，聚焦地方经济社会发展需求，坚持走特色发展之路，办学质量得到社会的广泛认可。在今年10月被国务院学位委员会批准为“硕士学位授予权加强建设单位”，开启了高质量发展的新阶段。在“2024软科中国大学排名”中，学校综合实力在全国700余所民办院校中位列第6名。在省教育厅刚刚公布的“浙江省高校（普通类）国际化总体水平”中第8年蝉联第1名。

校歌的发布不仅丰富和提升了学校的精神文化内涵，也将进一步增强师生的归属感、凝聚力、向心力。回首校歌诞生的历程，可以展示越秀人爱校荣校、兼容包并的文化氛围，和求真求实、臻于至善的大学精神。此校歌的诞生既是学校历史文化和现代精神的升华，也是越秀文化的传承和创新。它不仅是越秀人的精神象征，也是越秀“打造中国民办大学卓越品牌”的音乐名片。



浙江越秀蝉联 “浙江省普通本科院校国际化水平”第一名

文 / 浙江越秀 孔勇

近日，浙江省教育厅公布2023年《浙江省高等教育国际化发展年报》，浙江越秀外国语学院蝉联“浙江省普通本科院校国际化水平”第1名。

据悉，《浙江省高等教育国际化发展年度报告》由浙江省教育厅委托浙江大学高等教育研究所组织进行，通过国际化人才培养、国际化教师队伍、国际化科学研究、国际交流以及国际化支撑保障等5个维度、46个指标点为依据，对全省硕博授权高校、普通本科院校、独立学院和高职高专院校等4个类别分别进行排序。

多年来，学校坚持“外语+”“国际化”发展战略，深入贯彻教育部等八部门《关于加快和扩大新时代教育对外开放的意见》和浙江省教育厅《关于推进教育对外开放高质量发展高地建设指导意见》等文件精神，积极做好“引进来”和“走出去”工作。加强国际化师资队伍建设，加大海外教师引聘力度，助力我校教师赴国（境）外访学深造、参加学术会议；开展多形式国际交流，扩大留学生规模，积极开拓学生赴国（境）外交流学习项目与平台，组织各类国际学术会议；密切与国（境）外高校联系，扩大国际朋友圈；积

极加入各类国际联盟组织，提升我校学术影响力；助力绍兴高水平对外开放，为绍兴市重大外事活动提供支撑与保障。

在新的起点上，学校将继续坚持国际化办学，优化国际化发展顶层设计，不断深化国际合作育人，搭建更多的国际科研合作平台，充分发挥学校多语种优势，进一步彰显学校国际化办学特色，为浙江打造高能级开放强省和提升绍兴城市国际化水平提供智力支持和人才支持。

浙江省普通本科院校
国际化总体水平10位

位次	学校名称
1	浙江越秀外国语学院
2	温州肯恩大学
3	浙江外国语学院
4	浙大宁波理工学院
5	浙江水利水电学院

党建联建聚合力 校企合作话发展

文 / 福元医药 张鹏

为进一步深化校企合作，推动产学研深度融合，充分发挥支部共建优势，促进党建工作创新发展，11月10日，福元医药党总支与北京大学药学院开展联合党建活动，福元医药党总支副书记王海明、福元通州生产总监刘年永等老师及北大在司校友王忠宇老师热情接待。

北京大学师生一行参观了药物研究院和生产车间，零距离体验药品研发生产过程，全面了解福元医药在产品品质、质量安全、创新研发等方面的重要举措。随后，双方就进一步加强党组织建设、人才培养和校企合作展开深入交流。福元医药始终坚持人才是企业发展的第一资源，积极探索党建与经营管理、人力资源相融合的有效途

径，通过加大人才引进力度，完善选育用留培养机制，促进人才综合素质持续提升，为企业高质量发展不断增添新活力。药学院药物化学系党支部书记汤新景教授围绕当前医药行业就业趋势及北京大学药学院概况、科研成果作重点介绍，他期望校企双方能在科研创新、人才培养等领域展开深度合作，实现共创共赢。

未来，双方将立足发展新质生产力的需求，结合各自优势资源，不断深化“党建+”联建工作，通过理论共学、活动共办、资源共享等方式，建立起融合业务发展的良性互动机制，推动党建联建合作结新果，再上新台阶。



德力装备举办“专利挖掘”主题培训会

文 / 德力装备 潘志豪

11月1日，德力装备成功举办了一场以“专利挖掘”为主题的培训会议，旨在提升技术人员在专利技术领域的判断力和总结能力，持续强化公司的技术创新力，提高专利创造的保护力度和质量，推动公司技术成果的有效转化。

此次培训由研究院策划组织，并荣幸地邀请到某知识产权代理公司的机械领域专利代理师担任主讲。公司总工程师廖晓平老师、研究院院长张丹老师、PPS产品经理周广勤老师，以及来自总工办、研究院、设计部、工艺部和泵事业部的技术骨干共同参与了培训。

主讲老师通过现场培训讲座的形式，深入讲解了专利挖掘的关键要点。他通过评审公司内部现有技术交底书，结合实际案例，分享了专利检索的基础方法。此外，他还特别强调了在项目挖掘过程中，及时记录和定期回顾问题和方案的重要性。这些内容为研发技术人员提供了新思路，并加深了他们对专利创新点的理解。

张丹老师对主讲老师的讲解表示了感谢，并强调了专利布局在整个研发生产流程中的重要性。

他明确了内部专利技术形成过程中的合作方式，提醒了年轻研发技术人员专利申请对工程师职业生涯的重要性，并介绍了公司在专利申请流程的完整性和对外发技术秘密审查流程的可靠性。

廖晓平老师强调了专利在推动企业技术创新和提升市场竞争力方面的重要作用，提到了公司设有完善的奖励机制，鼓励大家在日常工作中积极挖掘创新点，及时申请专利保护，为企业的创新贡献力量。

在培训的互动环节，公司的研发和技术人员积极参与，向主讲老师提出了自己在专利理解上的疑问，并就专利侵权规避、合作专利归属、发明专利授权判断等具体议题与主讲老师进行了深入探讨。

此次培训加深了技术人员对专利的理解，拓宽了他们的专利挖掘思路，对促进技术成果转化至关重要。未来，公司计划进一步深化专利领域的专题培训，提升研发技术人员的专业素质和视野，助力公司向更高的发展水平迈进。

德力装备召开日本东洋工程英国漂莱特项目开工会

文 / 德力装备 杨越

11月12日，德力装备组织召开了日本东洋工程英国漂莱特项目的开工会。会议由项目总监吴宏斌老师主持，公司领导及项目团队核心成员出席会议。

会上，吴宏斌老师详细介绍了项目的背景、整体情况、组织架构、关键节点和注意事项。总工程师廖晓平老师要求项目组成员高度重视，提前消化技术文件，严格执行ITP计划，确保项目保质保量按时交付。

副总经理陶凯老师指出，此次合作全面按照EPC项目管理模式运作，各部门要适应、学习并提升服务，以赢得更多市场机会。他强调，项目专用的工艺程序文件是执行工作的核心指南，必须严格执行，不能仅依赖经验操作。同时，要求各部门在项目执行中，必须在保证质量的前提下，确保关键节点的按时完成，以满足客户和业主要求。

副总经理王正鲁老师强调，必须牢记“安全第一”的原则，严格遵守既定的操作规程，全面识别并评估项目中可能存在的潜在风险，持续优化和完善工作流程，确保项目的每个环节都严格遵循行业标准，同时充分满足客户的个性化需求。

董事长、总经理周彬老师指出，EPC业务是德力业务增长和市场拓展的关键方向之一。东洋工程漂莱特项目的圆满完成对公司市场拓展具有重大的战略意义。他期望团队成员在项目推进过程中，坚持“真材实料、良工精制”的质量方针，确保产品与服务满足甚至超越客户期望。他要求项目团队在积累宝贵经验的同时，将这些经验转化为标准化流程，并形成一套可复制、可推广的成功模式，为德力实现企业愿景——“国际著名的高端装备智造商 整体方案解决者”奠定坚实的基础。



提升执行力：三点式管理法则

文 / 新和成股份山东基地 刘俊毅



在日常工作中，无论面对何种挑战，团队执行不力往往成为阻碍项目推进的关键因素。为了有效破解这一难题，“三点式管理法”应运而生，它将复杂的管理流程简化为“抓重点、做亮点、定节点”三大步骤，旨在提升团队效能，确保目标达成。

抓重点，锁定核心。面对纷繁复杂的工作事项，首要之举在于甄别主次。优秀的领导者需善于从众多问题中提炼出亟待解决的核心议题，集中心力攻克。这些焦点工作的选择须紧密关联于组织战略方向，形成上下一致的共识，凝聚团队力量。

做亮点，量化指标。明确目标后，下一步则是将其转化为切实可行的实施方案。选定“亮点”意味着将目标细化至可衡量的标准，分配给合适的人选承担。管理者需全力支持团队骨干，保障资源供给，确保每一环节顺利推进，最终成就工作亮点。

定节点，把控节奏。“三点式”管理法强调过程控制，其中“定节点”尤为重要。确立清晰

的时间线、明确责任主体、以及定期复盘，构成闭环管理。时间框架促使任务有序展开，责任划分确保人人有责，定期检查则为动态调整提供依据，促进不断优化。

通过“抓重点、做亮点、定节点”，团队得以聚焦关键领域，精细化管理每一个实施环节，提升整体执行效率。“三点式管理法”不仅强化目标导向性，也促进了内部协作与自我驱动，营造积极向上、成果导向的工作氛围。

采用“三点式”管理法，管理者应秉持清晰指导原则，及时反馈，灵活调整计划，确保团队始终保持高昂斗志，朝着既定目标稳步迈进。同时，建立激励机制，基于节点表现给予相应奖惩，进一步激发成员潜力，构建高效运作体系。

总之，“三点式管理法”为团队赋能，引领高效执行新风尚，值得广泛推广与应用。通过精准定位、细化操作与周期性评估，组织将在变革中不断壮大，迎接未来挑战。

加强未成年人监管，保障网络秩序

文 / 集团公司风险管控部 金昊栋

背景

随着网络游戏在未成年人中日益流行，如何对其进行有效监管已成为社会广泛关注的议题。2019年，国家新闻出版署出台规定，明确要求所有网络游戏必须接入网络游戏防沉迷实名认证系统，用户必须使用真实有效的身份信息进行游戏账号注册和登录。然而，仍有部分未成年用户设法绕过这一系统，利用家长的个人信息进行游戏充值，从而引发了关于未成年人游戏充值有效性的讨论。

案例

未成年人王某利用其母亲孙某的身份信息及手机号码，在甲公司运营的游戏平台上注册了游戏账号。在2023年1月18日至2023年3月20日期间，王某多次从孙某的微信账号转账至自己的微信账号，并通过微信支付方式向甲公司进行游戏充值，金额从3.88元到648元不等，总计达到10414.64元。2023年8月，孙某发现微信零钱通的金额与实际不符，经查询发现有大量转账至王某的微信账号。随后，孙某与甲公司沟通申请退款，但甲公司未同意。王某遂提起诉讼，要求甲公司退还网络消费金额10414.64元。

北京互联网法院经审理认为，王某在转账充值时接近12周岁，属于限制民事行为能力人。其部分充值行为明显超出了该年龄段未成年人的智力范围，且法定监护人对此并不知情并拒绝追认。因此，王某的转账行为被认定为无效法律行为。但考虑到王某故意躲避平台监管，使用母亲的身份信息进行实名认证，存在较大过错；而孙某则因对身份信息、微信账户资金疏于管理，亦存在过错。综合考虑双方过错程度及损失情况，法院酌定甲公司退还王某充值款7291元。

法条链接

《中华人民共和国民法典》第十九条：八周岁以上的未成年人为限制民事行为能力人，实施

民事法律行为由其法定代理人代理或者经其法定代理人同意、追认；但可以独立实施纯获利益的民事法律行为或者与其年龄、智力相适应的民事法律行为。

《中华人民共和国民法典》第一百五十七条：民事法律行为无效、被撤销或者确定不发生效力后，行为人因该行为取得的财产，应当予以返还；不能返还或者没有必要返还的，应当折价补偿。有过错的一方应当赔偿对方由此所受到的损失；各方都有过错的，应当各自承担相应的责任。法律另有规定的，依照其规定。

《国家新闻出版署关于防止未成年人沉迷网络游戏的通知》第三条：规范向未成年人提供付费服务。网络游戏企业须采取有效措施，限制未成年人使用与其民事行为能力不符的付费服务。具体规定了8周岁以上未满16周岁和16周岁以上未满18周岁的用户单次充值和每月充值金额的限制。

启示

尽管网络游戏防沉迷实名认证系统已实施，但仍有不少未成年人通过冒用父母信息等方式躲避监管。当未成年人未经法定监护人同意进行游戏充值时，监护人可以主张退回超出未成年人年龄、智力相适应的部分充值金额。同时，《国家新闻出版署关于防止未成年人沉迷网络游戏的通知》对未成年人充值金额的标准进行了详细规定，为家长挽回损失提供了法律依据。

然而，法律和网络平台的监管并不能替代家长自身的监管职责。家长应加强对身份信息、支付信息的管理，合理安排未成年人的网络活动，切实预防未成年人非理性消费。家长始终是未成年人正确上网的第一责任人。

寒夜抢修 护航生产

文 / 新和成股份山东基地 陈鹏腾

夜幕低垂，如厚重的墨汁般浸透了药业厂区的每一个角落，而609车间内却依旧灯火通明，机器轰鸣，呈现出一派繁忙而有序的生产景象。反应釜沉稳地低吟，泵机规律地脉动，物料在纵横交错的管道间畅流，一切似乎都在有条不紊地进行着。然而，就在这时，一阵突如其来的异常声响打破了这份宁静，离心机发出的异响犹如一颗石子投入平静的湖面，激起了层层涟漪。

负责操作离心机的刘鹏勇老师立刻警觉起来，他神色骤变，迅速停机进行检查。只见离心机的滤布已经脱落，无力地瘫倒在一边，如同战败的旗帜，宣告着生产的暂时停滞。这一突发状况让所有人的心都提到了嗓子眼，生产流程的突然中断，无疑给整个车间带来了巨大的压力。

面对紧急情况，车间设备工程师李昌国老师迅速行动起来，他拨通了设备动力部维修车间的电话，将情况紧急汇报，并请求支援。任务很快被派给了经验丰富的韩德进老师和刘福轩老师。此时，他们刚刚结束了一天的劳累工作，正准备在家中稍作休息，但接到电话后，两人二话不说，立刻穿上外套，匆匆踏入寒冷的夜色中。

寒风如刀割般刺骨，但两人心中却充满了焦急与责任感，他们顾不上这刺骨的寒意，驾车在昏暗的街道上疾驰，直奔厂区。到达609车间后，韩老师迅速打开离心机的外壳，仔细查看滤布脱落的情况。凭借多年的维修经验，他很快找到了问题的根源——固定滤布的卡扣因长时间运转而

磨损严重，最终不堪重负导致滤布脱落。

刘老师则在一旁默契地配合着，他将备用滤布、螺栓、扳手等工具整齐地摆放在一旁，随时准备投入抢修工作。随着抢修工作的正式开始，狭小的离心机操作空间里，韩老师蜷缩着身体，艰难地拆除着损坏的卡扣。豆大的汗珠从他的额头滚落，浸湿了衣衫，但他却浑然不顾，全神贯注地投入到抢修工作中。

刘老师则手持强光手电，为韩老师提供照明，并不时递上所需的工具。他的眼睛紧盯着每个操作步骤，生怕遗漏任何一个细节。新滤布的安装需要极高的精准度，稍有偏差就会影响过滤效果。因此，两人都全神贯注，小心翼翼地将滤布对齐卡槽，再用新的卡扣固定，拧紧螺栓时更是倾注了全力。

时间悄然流逝，车间里除了工具碰撞声和沉重的呼吸声外，再无其他声响。经过近两个小时的鏖战，新滤布终于牢固地安装到位。韩老师和刘老师相视一笑，抬手抹了抹满脸的汗水，疲惫的脸上露出了欣慰的笑容。他们知道，自己的辛勤付出终于换来了生产的恢复。

最终，随着离心机的重新启动，低沉的轰鸣声再次响起，物料在滤布间有序地分离，生产线重新焕发了生机。这一刻，韩老师和刘老师疲惫的脸上露出了欣慰的笑容，他们知道，自己的辛勤付出终于换来了生产的恢复。

编者按：新和成的企业文化不仅仅是一句口号，它已经深深地融入了每一位员工的心中，成为了他们行动的指南。正是有了这样的企业文化作为支撑，新和成才能够在激烈的市场竞争中脱颖而出，不断创造新的辉煌。而韩老师和刘老师的故事，也将成为新和成企业文化中一道亮丽的风景线，激励着更多的人在平凡的岗位上书写出不平凡的篇章。

行走山水间 感悟文化力

文 / 新和成股份总部 俞琼

为鼓励年轻一代保持初心、脚踏实地，以实际行动传承和发扬好新和成文化，11月23日上午，来自新和成股份总部、在新事业部/基地的50余位高层次人才、业务骨干一起走进新昌的诗画山水间，踏上了“成长的力量”第二期文化之旅。

文化徒步

石门坑，一个光听名字就仿佛能嗅到古朴与神秘气息的地方，成为了我们此行的起点。清晨，微风轻拂，携带着雨露的清新，温柔地掠过古老的石板路，宛如大自然最细腻的呼唤，引领着我们前行。小伙伴们踏着轻盈的步伐，穿梭在青山绿水间，在这片自然的怀抱中，久居城市喧嚣的我们，仿佛找到了心灵归宿。

沿途，韩妃江如一条碧绿的绸带，蜿蜒曲折



地陪伴着我们。江两岸大片的茶园如自然精心铺设的绿色地毯，覆盖在起伏的山丘之上。两岸山峦起伏，层林尽染，丹山的红、竹子的绿、树叶的黄，自然的画笔在这里留下了最绚烂的色彩。

在文化徒步之旅中，组织者特意在每一处指引路标上巧妙地融入了企业文化的元素，使得文化成为了徒步过程中一道不可或缺的亮丽风景线。参与者只需轻松地扫描路标上的二维码，便能在欣赏沿途如画美景的同时，聆听关于新和成的文化故事，享受一场视觉与听觉交织的双重盛宴。

随着行程的深入，面对后半程的连续上坡，部分小伙伴就有些力不心了，但大家没有抱怨放弃，三两结对，相互鼓励。这一路上的欢声笑语，如同纽带般将大家紧紧相连，加深了彼此间的友谊，增强了团队凝聚力。最终所有人都顺利走到了终点，完成了3.6公里文化徒步挑战，在坚持中不断突破自己，不断前行！

总裁面对面-文化故事分享

徒步的下一站，是本次活动最大的亮点，我们有幸邀请了公司副董事长、总裁胡柏刻老师，结合自身的经历为大家分享新和成发展历程中的文化故事。副总裁助理兼总裁办主任夏彩云老师



主持活动。

从肩负师生重托，怀揣着信任和责任创办校办工厂，到创业初期为了节约每一分钱，借用别人的实验室通宵做研发，仅凭一本“黄页”电话簿从浙江余姚到宁波跑销售，小胡老师既是生产一线的工人，也是研发团队的核心，更是亲自上阵的销售员，通过不懈的努力克服了重重难关。

从乙氧甲叉的研发成功、到异植物醇格氏工艺的突破，新和成带着做好产品、为客户创造价值的信念，一步步走出新昌、走出浙江、走向全国。在小胡老师的娓娓道来中，我们仿佛穿越时空，亲眼见证了“艰苦奋斗、脚踏实地”的精神如何在新和成的土壤中生根发芽，也从一个个故事中找到了新和成文化的关键词，信任、责任、节约、艰苦奋斗、勇气、担当、创新、学习。

在交流互动环节，针对活动报名时大家填报的问题，小胡老师耐心而细致地逐一回应，帮助大家解答了许多职场和生活中的困惑。既有公司未来国际化的战略规划，也有工作的思维模式、方式方法，以及在遇到挑战时的压力管理等。凭借高层的思维和视野，小胡老师为活动人员提供了一系列既实用又富有启发性的建议，助力大家在未来的职场道路上更加稳健前行！

带着“老师文化”的基因，新和成始终重视人才培养和企业文化建设，不断探索更多元化、更适应新时代的人才培养与文化传承方式，促进员工与企业间的共成长！



聚焦干部素质提升 共筑企业发展新篇章

文 / 新和成股份上虞基地 张小菁



11月6日，新和成股份上虞生物（药业）在办公大楼一号会议室组织召开“争做担当作为的好干部”主题干部学习分享会。上虞生物（药业）、上虞基地中层以上及中层助理共计56人参加，会议由副总经理黄高峰老师主持。

会上，黄高峰老师强调了此次会议的目的和重要性，希望大家珍惜此次学习机会，共同进步。

508车间主任张生永、人类营养品国际区二区销售副经理肖长勇、人类营养品中国区一区销售副经理胡暖三位老师作分享。张生永老师以车间主任的视角出发，表示车间主任的定位是团队建设者和产品专家，并通过生动的典型案例，指出车间主任要有底线思维、精准思维、系统思维、战略思维，要有想干事、能干事、敢干事的强烈意愿和坚定信念，最终一定能干成事。肖长勇老师、胡暖老师从销售的角度出发，分享了他们在销售过程中的认知理解和挑战高目标的实践，通过具体的案例，展现了销售团队在面对压力时的积极态度和开拓精神，让与会干部对销售工作有了更加深入的理解，对促进生产与销售的协同提供了较大助益。

最后，总经理邱金倬老师对与会干部提出六点希望与要求：一是定位要提高：公司“产、供、销、研、财”一体，上虞以生产端为主，但公司

整条产业链高度结合，管理者要具备权威性和足够的专业性，成为领域的权威专家，吃透业务，了解从生产到销售的各个环节，掌握产品应用范围、竞争对手等相关信息；二是认知要清晰：认知要清晰准确，珍惜平台和岗位，利用平台整合资源，做出更好的成绩；三是目标要高远：要将团队、管理、产品、竞争力等带到新高度，成为行业引领者，加强对标，取长补短，实现高目标带来的高要求；四是管理上要担当作为：要有强烈的责任感和使命感，以大局为重，关注公司利益，直面困难并克服困难。同时，敢于承担责任，遇到不良行为与事件敢于较真；五是加强学习研究：要培养好的思路和思维方式，强化专业能力、管理能力、协同整合能力，掌握事物本质和底层逻辑，精准管控，拿出硬措施，明确保底方案，运用好方法工具解决困难；六是发扬坚韧精神：面对困难和压力要坚定信念，直至完成目标任务，没有退路，不讲条件，问责不留情面，不断提升底气、骨气和精气神。

此次学习分享活动为全体干部提供了宝贵的指导与启示，将助力大家不断提升自身能力和素质，争做担当作为的好干部，为公司的发展贡献力量。



跃动节拍 同心奋进

文 / 新和成股份总部 石小芳

11月8日，新和成股份总部迎来了一场别开生面的庆祝活动——“三十六载同风雨 矢志不渝再出发”迎厂庆员工趣味运动会。此次运动会吸引了来自各职能线和新事业部的8支代表队，近200名员工热情参与，共同庆祝新和成控股集团成立36周年。

运动会共设置了4个趣味项目，旨在通过竞技与运动展现员工风采，同时在拼搏与协作中传递新和成蓬勃向上的精神和竞争拼抢的活力。活动现场，员工们热情高涨，呐喊声、加油声此起彼伏，整个会场洋溢着欢乐与激情。

在“运筹帷幄”项目中，各队伍精心布局，步步为营，展现出策略与执行的完美融合。圆环的传递与转移不仅考验着速度与力量，更要求团队具备出色的策略规划能力。小环压大环的规则增加了挑战难度，但新和成员工们不断突破自我，展现了勇气和决心。

“筑梦未来”项目则更加注重团队默契与敏捷性。搬运、搭建、稳固，每一个环节都需要团队成员各司其职，各尽其力。每一次合作的成功，都是对团队协作能力的最佳诠释。

“活力跃动”项目中，摇绳与跳绳的默契配合成为亮点。2分钟内，员工们全力以赴，奋勇

向前，每一次成功的跳跃都凝聚着团队的凝聚力和不屈不挠的精神。

而在再次进行的“运筹帷幄”策略执行环节中，各队伍蓄势待发，智慧与速度在此碰撞。通过挑选公司历史照片拼图和回答企业文化问题，新和成人对质量效率的追求和对未来的美好憧憬得到了充分展现。

场上，运动达人们全力以赴，奋勇拼搏；场边，同事们呐喊助威，为参赛队员加油鼓劲。他们的支持与鼓励成为参赛队员不断前进的动力源泉，现场气氛热烈非凡。

最终，在热烈的掌声中，公司副董事长、总裁胡柏剑为团体第一名运营线代表队颁奖，副总裁石观群为团体第二名财经线代表队和第三名人类营养品经营事业部代表队颁奖。随着夜幕的降临，这场充满欢笑与挑战的趣味运动会缓缓落下帷幕。

对于新和成人来说，这场运动会不仅仅是一个活动的结束，更是新起点、新征程的开始。他们将继续携手前行，在这片充满希望的土地上，用智慧和汗水书写新和成的未来篇章。让我们共同期待新和成控股集团更加辉煌的明天！



情定新和成 共绘青春恋曲

文 / 新和成股份山东基地 张海波、陈卓

11月10日下午，为解决青年员工关心的婚恋问题，新和成股份山东基地特别策划并举办了“青春有 YOUNG 脱单计划”青年联谊会。此次活动旨在拓宽青年员工的社交圈，帮助他们寻觅心仪伴侣，共同开启一场初冬的浪漫邂逅。

活动当天，阳光正好，微风不燥，150余名单身男女青年带着对爱情的憧憬与期待齐聚一堂。在主持人的引导下，一系列精彩有趣的破冰游戏迅速拉近了彼此的距离。青年们相互沟通、积极交流，尴尬紧张的气氛在游戏中逐渐消散，取而代之的是轻松愉快的氛围。

随后的“意乱情迷”、“123木头人”等游戏互动环节更是将活动推向了高潮。这些趣味横生的游戏不仅考验了青年们的团队协作能力和默契程度，更在欢声笑语中加深了彼此之间的了解，让爱情的甜蜜与温馨在每个人心中悄然滋生。

在“爱的初表白”环节，男女青年们虽然表面上看起来风轻云淡，但内心却充满了紧张与期待。最终，在主持人的鼓励下，多位男青年鼓起勇气，将手中的玫瑰花送给了心仪的女孩，表达了自己的真挚情感。

经过一下午的相处与了解，共有20对青年男女成功牵手，共同书写属于他们的爱情新篇章。此次联谊活动不仅为青年职工搭建了一个展示自我、交流互动的平台，更让他们在美丽的初冬季节收获了一份难忘的浪漫与温馨。

未来，山东新和成将继续发挥桥梁纽带作用，持续关注青年群体的需求与期望，为他们搭建更多文明向上的社交平台。通过多渠道帮助他们加强沟通交流，让青年们在新和成立业、安家，为青年人干事创业、成长发展营造更加良好的氛围。



方寸之间 感受“棋”妙

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

11月23日，新和成股份黑龙江基地第四届社团文化节比赛圆满落下帷幕，其中中国象棋与五子棋两大棋类比赛尤为引人注目。此次比赛不仅为棋艺爱好者们提供了一个展示自我、交流切磋的平台，更通过棋局中的智慧对决，拉近了职工之间的距离，凝聚了团队的力量。

在象棋比赛中，参赛选手们仿佛置身于“楚河汉界”这一充满权谋与策略的小天地里，他们屏气凝神，全神贯注地投入到棋局的风云变幻之中。每一步棋都经过深思熟虑，理性判断，他们尽情地排兵布阵，展开了一场无声却惊心动魄的斗智斗勇。

而在五子棋赛场上，棋手们则沉稳端坐，手指轻轻摩挲棋子，目光如炬。他们时而深思熟虑，时而果断落子，攻守之间转换自如，妙招频出。在这看似有限的“方寸”棋盘之间，却蕴含着广袤天地，黑白棋子的每一次交替都如星斗在浩瀚夜空移位，暗藏着无穷可能。

此次棋类交流赛不仅让参赛选手们在棋艺上得到了提升，更重要的是通过以棋会友的方式，拉近了职工之间的距离，增强了团队凝聚力。黑龙江新和成的象棋、五子棋爱好者们在这场智慧对决中找到了共鸣，他们将这份默契与团结带入到日常工作中，以更加饱满的状态投入到各项任务中，不忘初心，笃定前行。



跨国课堂促交流 共绘文化新篇章

文 / 浙江越秀 周洁

11月8日,一场别开生面的文化交流活动——“中日韩青少年同上一堂课”在浙江绍兴成功举办。本次活动由绍兴市文广旅游局和绍兴市外办联合主办,旨在通过丰富多彩的文化体验,让来自越秀中国语言文化学院、日本早稻田大学和韩国国立顺天大学的学子们共同感受鲁迅先生作品《社戏》所蕴含的乡土文化之美,打造一堂沉浸式的绍兴文化体验课。

活动当天,线上线下两个会场同步进行。线下会场设在鲁迅外婆家——越城区孙端镇安桥头村,这里也是社戏的发源地,线上会场则分别设立于日本早稻田大学和韩国国立顺天大学。活动吸引了中日韩三国近百名学子以及鲁迅研究专家和教师的热情参与。

随着鲁迅先生的童年故事缓缓展开,一场关于“社戏”的文化盛宴正式拉开帷幕。主讲专家黄教授通过生动的讲述,为学子们勾勒出绍兴社戏的历史和文化背景,并深入剖析了《社戏》一文的具体内容和鲁迅对传统戏曲的复杂情感。此

外,一段展现绍兴风光的视频让学子们对绍兴有了更加直观和深刻的认识。

活动中,浙江越秀学子带来了越剧经典《天上掉下个林妹妹》《梁祝》等表演,让中日韩学子共同领略了这一地方戏曲的独特魅力。同时,日本和韩国学子也分别带来了童谣《故乡》和“盘索里”形式的《春香传》片段演唱,展现了各自文化的独特风采。

在互动环节,中日韩学子通过提问解答的方式进行了线上“面对面交流”,深入探讨了《社戏》及绍兴文化的内涵,分享了彼此的看法和见解。这种跨文化的交流方式不仅加深了学子们对彼此文化的理解,也促进了文化之间的融合与发展。

活动结束后,各国师生在教室内合影留念,共同见证了这一难忘的文化交流盛会。主办方表示,将继续举办类似活动,推动绍兴文旅的国际传播效应,进一步扩大绍兴的国际影响力。同时,也期待更多的国际友人来绍兴,共同感受这座城市的独特魅力和深厚文化底蕴。



舞动越秀 共绘和谐之美

文 / 浙江越秀 陆丹

11月14日晚,浙江越秀外国语学院第十届教职工文化节的重头戏——第五届教职工“舞林大会”在镜湖校区餐厅四楼剧院璀璨上演。本次活动由浙江越秀外国语学院工会精心策划,网络传播学院分工会鼎力承办,镜湖校区600余名师生热情参与。

费君清教授在致辞中高度赞扬了学校对于师生员工全面发展的重视,并强调“舞林大会”不仅是展示自我、修身立德的舞台,更是学校美育观念及“各美其美,美人之美,美美与共”和谐校园氛围的生动体现。他鼓励全体师生秉承“每天锻炼一小时,幸福工作五十年”的理念,积极参与体育锻炼,将舞蹈等艺术活动融入日常生活,以健康的身心永葆事业青春,共同推动校园文化的繁荣发展。

本次“舞林大会”节目内容丰富多彩,涵盖了古典舞、民族舞、声乐、舞剧等多个艺术门类。西方语言学院分工会的多语种合唱《我爱你中国》深情献礼中华人民共和国75周年华诞,杨令飞院

长与专任教师及外教同台献唱,展现了越秀师生对祖国的深厚情感。网络传播学院党委书记、分工会主席吴月齐带领排舞协会的老教师们演绎的古典舞《烟雨如画》,以优美的舞姿勾勒出一幅幅江南水墨画卷。此外,应用外语学院院长曹宇晖、留学生学院副院长王佳平、大学外语部副主任顾芳等领导携手艺术学院及幼儿园等5个分工会的老教师们,共同呈现了舞蹈《入画江南》,将观众带入了一个如梦似幻的江南世界。

十一个精彩纷呈的节目轮番上演,不仅展现了越秀师生深厚的艺术底蕴和多元化发展的教育格局,更彰显了越秀学子深厚的爱国主义情怀。此次“舞林大会”的成功举办,进一步增强了越秀师生的凝聚力,为构建和谐、美好的校园文化氛围贡献了重要力量。未来,浙江越秀外国语学院将继续秉承“向美向上向善”的价值追求,传承创新传统活动,让文化体育艺术氛围在校园内长久流传。

重温红色经典 香山之巅铸忠魂

文 / 福元医药 冯丽雯

11月8日,福元医药营销中心组织了一场意义非凡的主题党日活动,旨在增强党组织的凝聚力和战斗力,提升党员的荣誉感、责任感和使命感,传承并弘扬党的优良传统和革命精神。此次活动吸引了党员、入党积极分子以及管理培训生的积极参与,共同前往香山公园,开启了一段追寻红色记忆、锤炼意志品质的旅程。

香山,这座承载着丰富历史文化底蕴的名山,不仅以其秀美的自然风光引人入胜,更因双清别墅等革命旧址而成为了红色教育的重要阵地。在双清别墅内,一幅幅珍贵的历史照片、一件件饱经风霜的革命文物,仿佛在诉说着那段波澜壮阔的历史。大家怀着崇高的敬意,聆听讲解员的深情讲述,深切感受到了老一辈革命家为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心与使命,以及他们不畏艰难险阻、英勇奋斗的战斗精神。

金秋时节的香山,红叶如火,景色宜人。大

家沿着蜿蜒的山路,一同攀登香炉峰,用实际行动开展了一次意志力的锤炼。攀登过程中,大家互相鼓励、相互扶持,展现了顽强的毅力和团结的精神。每一步都凝聚着对革命先辈的敬仰之情,每一次回望都更加坚定了前行的步伐。

站在香山之巅,回望来时的路,大家心中充满了感慨与激动。他们纷纷表示,要将此次活动中学到的革命精神内化为工作动力,不忘初心,牢记使命,以更加高昂的热情和更加坚定的信念投身于公司的发展事业中。

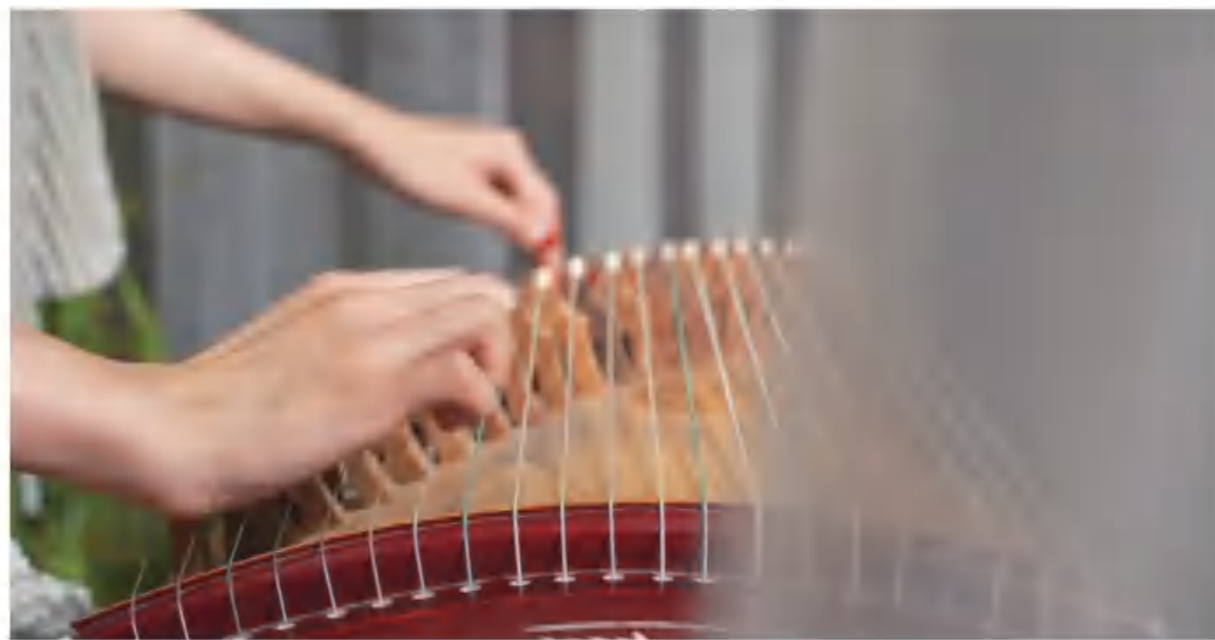
此次主题党日活动不仅为党员们提供了一次深刻的历史教育体验,更是一次心灵的洗礼和精神的升华。未来,北京福元医药营销中心将继续秉承红色基因,不断创新党日活动形式,丰富活动内涵,推动党员教育走深走实,确保红色基因在干部员工中薪火相传,为实现公司的长远发展和中华民族的伟大复兴贡献力量。

“重温红色经典 弘扬革命精神”——北京福元营销中心



以筝为伴 岁月悠扬

文 / 新和成股份黑龙江基地 孙洪明



古筝之音,如清泉潺潺,声声入心。那一弦一韵,仿佛都蕴含着无尽的故事与情感,尽在指尖的轻拨慢捻中流淌而出。我对古筝的钟爱,始于三年前那个偶然刷到的抖音视频。那悠扬的筝音,瞬间触动了我内心最柔软的部分,让我感受到了前所未有的宁静与深邃。于是,我毫不犹豫地入手了人生中的第一把古筝,踏上了这条充满挑战与喜悦的“筝”途。

对于毫无音乐背景的我来说,学习古筝并非易事。然而,当我熟悉了琴弦与音调分布,参照琴谱,竟然能够立刻弹出入门级的《沧海一声笑》。那一刻,我深刻体会到了跨越舒适区的奇妙与成就感。正如胡适先生所言:“要保持学生时代的求知欲和人生追求,一定要有自信。”我坚信,只要勇敢地迈出第一步,接下来的每一步都将变得不再那么艰难。

在学习古筝的过程中,我逐渐发现,刻意背琴谱并非最佳方法。结合歌词和旋律唱琴谱,不仅能让记忆效果事半功倍,还能让演奏更加富有情感与韵味。每当我能完整弹出一首曲目时,那份由衷的喜悦与自信便油然而生。这种挑战自我

后的成就感,就如同在马拉松赛道上,尽管疲惫不堪,但依旧坚持一步一步向前,最终抵达终点的喜悦。

我的筝途虽慢,却步步坚实。从《天之大》到《青花瓷》,再到《万疆》、《女儿情》、《爱江山更爱美人》以及《大鱼》,每一首曲目都承载着特殊的意义。特别是第一首学会的《天之大》,我为了能在老妈生日时为她弹奏,付出了无数努力与汗水。那一刻,我选择了用古筝来表达对家人的深情,用音乐来跨越那份中国人骨子里的“羞涩”。

岁月悠悠,筝声相伴。在这看似平凡无奇的日复一日中,我深刻体会到了坚持的意义。筝筝日上,不仅是我的古筝技艺日益精进,更是我的生活态度与人生哲学。感谢音乐的力量,它陪我度过了人生中最黑暗的时期,让我始终相信光的力量,坚信任何值得拥有的东西都值得等待。

在未来的日子里,我将继续仰望星空,脚踏实地,以筝为伴,让岁月在悠扬的筝声中变得更加美好与值得。

听海——博鳌之夜的心灵之旅

文 / 集团总部 阿静

夜幕悄然降临，城市的灯火逐渐亮起，结束了一天的繁忙工作，我与几位来自天南海北的同事朋友相约，决定在这宁静的夜晚，去海边聆听大海的故事。我们沿着海岸线缓缓步行，海风带着微咸的气息，轻轻拂过脸颊，仿佛在诉说着古老的传说。涛声阵阵，引领着我们一行人来到了博鳌镇的“海的故事”。

“海的故事”是一个独具海洋文化与渔村风情的特色酒吧，整体建筑仿佛是从海中捞起的宝藏，充满了神秘与古朴。酒吧内部，一只只破旧的小木船静静地停泊在房间中央，成为独特的装饰；由船木拼接而成的展柜、桌椅，散发着历史的韵味；渔具、渔网随处可见，玻璃缸中则展示着各种海洋生物，有的熟悉，有的则让人充满好奇。尽管由于台风的影响，人流量并不如往常，但这并未减少我们对大海的向往与热情。

夜色中的大海，披上了一层神秘的暗色面纱，远处的海天相接，深邃而宁静。海风带着咸湿的味道，呼啸着扑面而来，海浪则如同大自然的乐师，卷起一朵朵洁白的浪花，奏响着生命的乐章。

涛声时而温柔如丝，时而激昂如潮，它们与海风交织在一起，形成了一曲动人的交响乐。在这音乐的包围中，工作的压力、生活的琐事仿佛都被海浪带走，留下的只有内心的宁静与平和。

我们围坐在海边，任由海风轻拂，倾听着大海的呼吸，感受着大自然的韵律。海，总是那么神秘而广阔，它包容着世间的一切，也倾听着我们的心声。在走马灯昏暗光线的掩映下，我们分享着各自的工作生活经历，不同的口音、不同的故事，却在这片浩瀚的海洋面前找到了共鸣。海浪一次次地涌来，又一次次地褪去，仿佛在告诉我们：生活中的起伏是一种常态，重要的是保持内心的平静与坚韧。

这一刻，我们仿佛远离了尘世的喧嚣，只与大海为伴。这份宁静与平和，不仅让我们暂时忘却了工作的烦恼与生活的压力，更让我们在忙碌的工作生活中找到了心灵的避风港。未来，无论我们身处何方，这份来自大海的启示与力量都将伴随我们继续前行，成为我们人生旅途中一道亮丽的风景线。



冰雪情

文 / 新和成股份黑龙江基地 郭春雨

当北方的十一月悄然而至，初冬的序曲便缓缓拉开，漫长的冬日画卷也随之铺展。在这片银装素裹的世界里，无数孩童期待着与冰雪共舞，享受冬日独有的乐趣。提及冰雪，人们脑海中往往浮现出北国雪原的壮丽景象，但于我而言，冰雪不仅是自然界的一道绚丽风景，更是内心深处那份难以割舍的热爱与向往。它们宛若冷艳高贵的舞者，以独特的舞步，演绎着冬天的深邃与激情。雪花纷飞，如同天空中飘洒的羽毛，轻轻覆盖着大地，将其装扮成一片纯白的仙境。这雪，纯净得没有一丝杂质，每一片都仿佛是大自然精心雕琢的艺术杰作。它们在空中轻盈起舞，最终优雅地降落在地面，汇聚成一层厚厚的雪毯。行走在这片雪地上，脚下传来“咯吱咯吱”的声响，那是与雪地的亲密对话，仿佛在诉说着冬日的秘密与故事。

回想起童年时光，我们呼朋唤友，手持铁锹、铁铲，穿着妈妈亲手缝制的花花绿绿的棉衣，那温暖而熟悉的触感，至今仍让人怀念。我们一同踏入冰雪世界，在路边的深沟里，寻找那些被风堆积起来的雪堆。它们越积越厚，越积越硬，成为我们嬉戏的乐园。我们奔跑、跳跃，尽情享受冰雪带来的欢乐。大家齐心协力，挖掘雪洞，

你一锹，我一铲，仿佛在进行一场伟大的建筑创作。在冰雪的雕琢下，我们建造出世界上最美丽、最梦幻的“城堡”，它们蜿蜒曲折，充满童趣与创意。那是童真与冰雪的完美融合，是冬日里最动人的画面。

在冰雪的世界里，人们可以暂时忘却世俗的烦恼与喧嚣。每一次与冰雪的亲密接触，都能让人深刻感受到大自然的神奇与伟大。站在冰雪覆盖的大地上，遥望远处被冰雪装扮的村庄，心中不禁涌起一股豪情壮志。那种与大自然融为一体的感觉，让人心旷神怡、陶醉其中、流连忘返。

冰雪之情，不仅是对冰雪的热爱与向往，更是一种对生活的态度 and 追求。它教会我们勇敢地面对生活中的困难和挑战，珍惜大自然赋予我们的每一份美好。让我们在冰雪的世界里尽情挥洒热情与活力，用我们的双手和心灵去书写属于我们的冬日篇章。

最后，我想说，北方的冰雪不仅是一种自然现象，更是一种文化和精神的象征。它承载着我们的童年回忆，带给我们无尽的欢乐与启示。让我们在热爱冰雪的同时，也热爱生活、热爱大自然，让这份热情永远燃烧在我们的心中，照亮我们前行的道路。

《卓有成效的管理者》读后感： 启迪智慧，引领高效管理之路

文 / 福元医药 刘珂

《卓有成效的管理者》一书，以其深入浅出的笔触，引领我走进了管理艺术的殿堂。书中，德鲁克大师以其深厚的理论功底和丰富的实践经验，为我们揭示了管理者如何通过自我管理与管理团队，实现组织目标最大化的奥秘。对我而言，这本书不仅是一次理论的洗礼，更是一场实践的指南，它让我在日常工作中更加游刃有余，充分激发了团队的无限潜力。

时间管理：把握关键，要事优先

德鲁克在书中强调，时间管理是管理者成功的关键。他提出：“有效的管理者并不是一开始就着手工作，而是从时间安排上着手。”这一理念如同一把钥匙，打开了我对时间管理的新认知。我开始意识到，真正的时间管理并非简单地列出待办事项，而是要学会识别并优先处理那些关键任务。在实际工作中，我积极推行“今日事，今日毕”的原则，鼓励团队成员每天结束时回顾当天工作，确保重要且紧急的事务得到及时处理。这种以关键任务为导向的时间管理方式，让我们的团队始终保持着高效前进的态势。

决策制定：五要素引领明智抉择

面对复杂多变的市场环境，如何做出明智的决策是管理者必须面临的挑战。德鲁克提出的有效决策五要素——明确问题、确定边界条件、正确思考、兼顾执行措施和重视反馈，为我提供了宝贵的决策指南。在质量管理工作中，我时常引导团队在处理客户投诉时，先明确问题所在，再制定针对性的解决方案，并在执行过程中不断优化调整。这种以五要素为基础的决策制定方式，不仅帮助我们赢得了客户的信任和满意，更提升了团队的决策效率和执行力。

贡献导向：以终为始，创造价值

德鲁克认为，管理者的价值在于贡献而非职



位。他强调：“管理者的基本任务之一就是让他的上级、同事和下属都能认识到他的贡献。”这一理念深深触动了我，让我更加明白质量岗位的价值所在。它不仅关乎产品和服务达标，更是企业竞争力的基石和品牌形象的保障。因此，我致力于通过优化质量管理体系、开展定制化培训等措施，提升团队的质量意识和专业技能。这些努力不仅提高了公司的质量管理水平，更为企业的长期可持续发展奠定了坚实基础。

回顾阅读《卓有成效的管理者》的历程，我深刻体会到管理不仅是一种技能，更是一种责任和使命。当每个人都成为卓有成效的管理者时，我们的团队将更加高效协作，我们的企业将在激烈的市场竞争中脱颖而出，推动行业和社会的进步。在未来的日子里，我将以《卓有成效的管理者》为指引，不断提升自己的管理能力和团队领导力。我相信，只要我们坚持学习、勇于实践、敢于创新，就一定能够创造出更加辉煌的业绩，为企业的发展贡献自己的力量。

《野孩子》观后感

文 / 新和成股份总部 金佳煜



上周末，我沉浸在一部令人深思的电影——《野孩子》中，这部影片以其独特的视角和深刻的情感，让我对社会困境儿童的生存现状有了更加全面和深入的了解。

影片讲述了马亮和轩轩这对异父异母的“兄弟”在街头相遇的故事。尽管他们有着不同的出生背景，但相似的命运让他们走到了一起，决定携手组成一个温馨的小家庭。在这个没有血缘关系的小家庭里，马亮用自己的行动默默守护着轩轩，无论是为他系鞋带、买棉衣，还是在轩轩遇到困难时给予鼓励和支持，都让人感受到了兄弟之间那份真挚而坚定的情感。

然而，平静的生活并没有持续太久。一群不速之客的出现打破了他们原本平静的生活，也让他们面临着前所未有的挑战和危险。在这个关键时刻，马亮展现出了作为哥哥的责任感和勇气。他决心不惜一切代价守护弟弟轩轩和他们的家，这种坚定的信念和深沉的责任感让人深感动容。马亮的行动不仅是对亲情的坚守，更是对社会责任的担当，他用自己的行动诠释了什么是真正的“野孩子”——即使身处困境，也要勇敢坚强地面对生活。

影片的叙事手法、镜头语言和配乐都非常出色，为故事增添了更多的感染力和深度。通过细腻的互动和真实的情感表达，影片成功地揭示了孩子们在面对困境时的无助感、积压的愤怒情绪，以及他们如何通过看似微小的暴力行为来宣泄内心真实感受的复杂心理。这些情节不仅让观众更加深入地理解了孩子们的世界，也引发了我们对家庭、社会以及个体成长之间关系的深刻反思。

电影结束后，画面仍然在我的脑海中久久回荡。这部电影不仅仅是对社会困境儿童生存现状的揭露，更是一种深刻的情感表达和对家庭、兄弟关系的思考。在现实生活中，像电影中描绘的这类困境儿童因童年时期亲人的缺位而埋下一生的心理阴霾，他们在生存的重压下挣扎，慢慢被边缘化，亟需社会更多的关注和关爱。

《野孩子》是一部情感饱满、具有深刻社会意义的影片。它不仅让我们看到了困境儿童在生存与成长中所面临的种种挑战和困境，更让我们反思了家庭与社会对于个体成长的影响。这部电影提醒我们要关注那些被忽视的角落和群体，给予他们更多的关爱和支持。同时，它也让我们更加珍惜身边的亲情和友情，学会在困境中相互扶持、共同成长。

总之，《野孩子》是一部值得我们每个人细细品味、深入思考的影片。它让我们看到了人性的光辉与黑暗、社会的温暖与冷漠以及个体在成长过程中所经历的种种磨难与考验。通过这部电影，我们可以更加深刻地理解生活、感悟人生并思考如何为社会的进步和发展贡献自己的力量。

新和成：三十六载风雨兼程 三十六岁风华正茂

36年峥嵘岁月，披荆斩棘
36年初心未变，砥砺前行
新和成从一个小作坊
跃升为全球功能化学品领域的佼佼者，
跻身全国医药工业百强、全国民营企业500强，

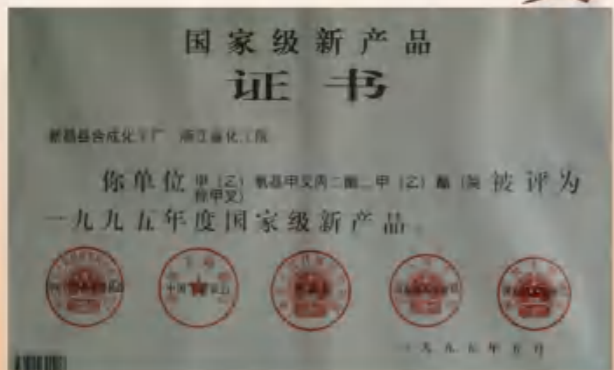
这是一场关于梦想与坚持的蜕变之旅。
今天，
让我们一起
回眸那些成长岁月中的闪耀时刻，
在历史长河中汲取前行的力量。

起步



新和成怀揣着梦想和责任，以10万元借款起步，从回收废酒精溶剂的小作坊开始，坚守对创新的执着和对品质的承诺，艰苦奋斗，开启了新和成波澜壮阔的发展征程。

突破



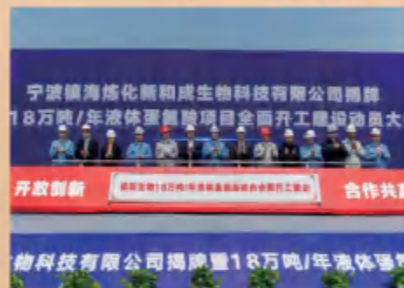
坚守实业，深耕主业，新和成在市场化浪潮中乘风破浪。聚焦国家战略需求和可持续发展挑战，依托“化工+生物+”技术平台，瞄准“卡脖子”技术，不断打破垄断，创造了一个个发展奇迹。

扩张



凭借卓越的研发创新能力和高效的运营管理，新和成不断开疆拓土，做深做宽业务领域，产业涉及营养品、香精香料、新材料、医药健康、化工装备、教育等领域，构建了立体、多元、协同化的产业生态。

感恩



新和成的每一步成长都凝聚着每一位新和成人的智慧和汗水，每一次飞跃都离不开社会各界的支持与信任。感恩有你，一路同行！