

爱的执着

1=F $\frac{1}{4}$

钱建隆 词
钱建隆 曲

(3 4 | $\frac{3}{4}$ 5· 6 3 2 | 1 - 6 | 2· 6 7 6 | 5· 6 5 6 | 1 - - | $\frac{2}{4}$ 1 - | $\frac{1}{4}$ 3 4 |

0 | $\frac{3}{4}$ 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | $\frac{2}{4}$ 0 0 | $\frac{1}{4}$ 1 2 |

(合唱) 天

$\frac{3}{4}$ 5· 6 3 2 | 1 - 2 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 4· 6 5 3 | 5 - 3 4 |

3 3 - 1 | 6 - 6 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 6· 4 3 1 | 2 - 1 2 |

5· 6 3 2 | 1 6 0 | 0 3 4 2 | 0 0 6 7 | 5 6 - | 6 5 2 3 5 | 5 - 6 1 | 6 - 6 3 |

3 - 1 | 6 6 1 | 2 0 0 | 2 3 5 0 | 0 3 - | 3 3 2 1 2 | 2 - 6 1 | 2· 3 1 6 |

唤一声 新和成

结束句

5 - - | 5 - 0 | 6 - - | 6· 3 5 6 | 7 - - | 7 - - | 5 - - | 5 - 0 |

7 - - | 7 - 0 | 4 - - | 4· 1 3 4 | 5 - - | 5 - 4 | 3 - - | 3 - 0 |

$\frac{2}{4}$ (5 5 5 0 | 6 6 6 | 2 7 7 | 2 7 7) | 5 1 1 | 2 3 1 | 5 5 4 3 5 | 2 1· |

$\frac{2}{4}$ 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

(领) 心 手 相 牵 能 感 受 彼 此 脉 搏，
老 师 相 称 更 教 人 回 心 同 德，

5 1 1 | 2 3 2 | 4 4· 4 3 4 | 5 - | 6 5 5 1 | 1 6 | 4 4 4 4 6 | 6 - |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

一 起 跋 涉 一 起 奋 力 开 拓， 肩 上 是 创 造 财 富 的 重 托，
一 样 求 索 一 样 爱 得 执 着， 心 中 是 造 福 社 会 的 承 诺，

5 1 2 | 3 4 2 | 2 2 2 6 7 | 5 - | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

让 成 功 在 那 挑 战 中 夺 得， 新 和 成 创 新 人 和 竞 成
为 人 类 增 添 生 命 的 光 泽。

2 3 2 | 1 3 2 | 1 5 5· 3 | 3 2· | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

大 舞 台 上 我 是 奋 进 之 歌 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

2 3 5 | 6 7 5 | 6 - | 6 5 2 3 | 5 - | 5 6 5 | 5 - | 5 0 |

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

蓝 星 球 上 我 是 健 康 使 者。

新和成

NEW HARMONY UNION



2024年第8期(总第438期)
www.cnhu.com



迎「新」聚力
未来可期

求质

在创新的过程中, 追求产品的品质和事物的本质, 追根究底、
总结规律。

QUALITY



目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会
企业价值观：创新 人和 竞成
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司
封面题字：胡柏藩

编辑指导委员会

主任：胡柏藩
副主任：胡柏刻
委员：张永波 石观群 王学闻 张丽英
黄河 费君清 周彬 胡志坚
董小方 俞宏伟 王正江 周贵阳
严宏岳 吕国锋 邱金倬 范金皓
王力 崔欣荣 张弘

主编：张永波

副主编：石静静

编辑：盛伟亮 夏彩云 冯丽琴 梁建宇
黄轶 郑顺喜 许荣强 张磊
舒畅 章祥汉 盛海军 梁赛斌
钱奕轮 陈以 李思凝 盛新浩
张君豪 肖金凤 刘广洲 赵海侠
杨月紫文

地址：新昌县大道西路 418 号

邮编：312500

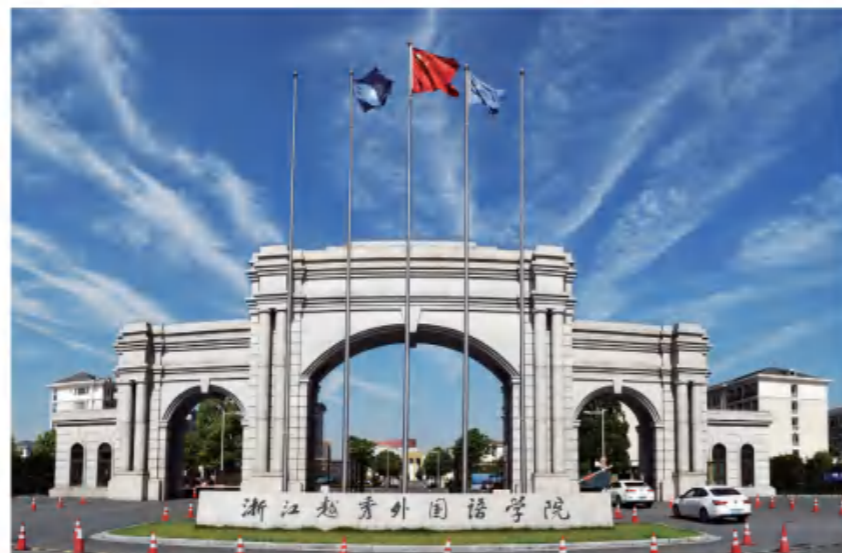
电话：0575-86272800

传真：0575-86124975

电子邮箱：kgdw@cnhu.com

公司网址：http://cnhugroup.com

出版日期：2024 年 9 月 总第 438 期



新闻

资讯

04 大事记

05 行业动态

06 微观点

要闻

08 浙江越秀位列 2024 中国民办本科高校科研竞争力实力排名（人文社科榜）第 1 名

09 新和成入选《企业之魂：浙江省企业文化优秀案例》

10 山东基地荣获省级三项荣誉 数智化建设再上新台阶

11 黑龙江基地获批“2024 年度第一批省级工匠学院”

12 黑龙江省副省长张起翔到黑龙江基地指导调研

13 黑龙江省人大常委会执法检查组到黑龙江基地指导调研

14 胡柏藩老师与潍坊市委书记刘运进行会谈

15 山东省总工会党组副书记、副主席孙西忠一行到山东氨基酸调研

16 中国石油长庆油田鲁艳峰处长一行到上虞基地调研

17 筑牢法律防线 共促稳健发展 集团公司组织新《公司法》下董监高合规履职培训

18 新和成首次亮相世界制药原料韩国展

19 绍兴海外联谊会会长王继岗一行来浙江越秀调研

20 浙江越秀多位师生校友受聘首批“绍兴国际传播大使”

21 浙江越秀 2024 年招生录取工作圆满完成

22 福元医药开展学习贯彻党的二十届三中全会精神活动

23 赋能 赋智 福元医药开展战略管理专题培训

24 福元医药 2024 年大学生员工入司培训圆满完成

25 安徽福元举行 2024 年星火培训启动会

26 德力装备顺利通过知识产权管理体系年度监督审核

27 德力装备举行焊接专业实习生欢迎会

28 新昌县总工会与七星街道领导共赴高温前线，深情慰问一线员工

29 上虞新和成获材料“链主”先进企业授牌

30 山东基地党委组织召开 2024 年半年度工作会议暨民主生活会

31 山东基地召开三届四次职工代表大会暨 2024 半年度工会工作会议

专题

32 新和成新星崛起：2024 届大学生员工 14 天入司训圆满落幕

管理

他山之石

34 以水为径，降本增效：公用工程的智慧之选

以案说法

35 “竞业限制协议”浅析

人文

活动

37 行政支部扬帆千岛湖畔以行践学共绘党建新篇章

38 致敬韶华 赓续荣光 集团公司为张晓波老师举行荣退仪式

39 关爱员工：117000 元慰问金已发放！

40 成长的力量：聆听岁月回响，共绘未来华章

41 沿领袖之路 鉴绍兴智慧

42 安徽福元工会暖心慰问 助力员工子女逐梦未来

兴趣

43 我的跑步之旅：一场心灵的马拉松

百秀

水帘尖

45 语夏

46 听闻书香 品读生活

悦读

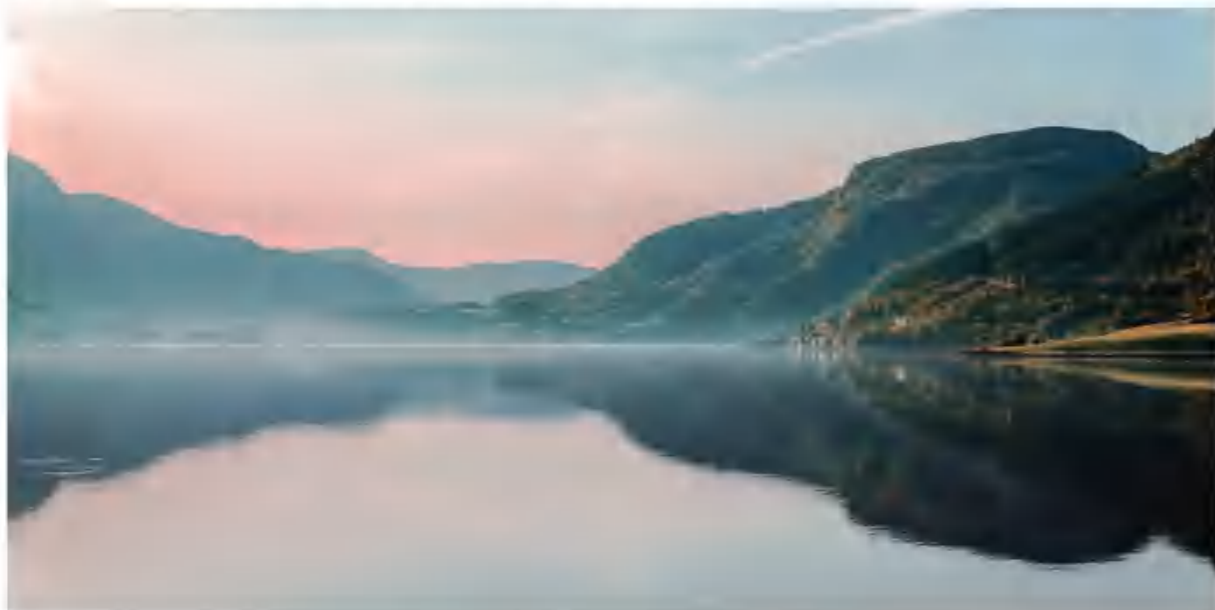
47 《送你一朵小红花》：逆境中绽放的希望之花

图说

48 热辣滚烫 势不可挡

大事记

- 8月1日 神针评价发布“2024中国本科高校科研竞争力排名(SZPJ)”，浙江越秀位列“全国民办高校(人文社科榜)”第1名，“2024中国本科高校科研竞争力实力排名人文社科榜(总榜)”第325名。
- 8月3日 黑龙江省副省长张起翔一行到新和成股份黑龙江基地指导调研。
- 8月12日 黑龙江省总工会2024年度第一批省级工匠学院授牌仪式召开，新和成股份黑龙江基地“黑龙江省生物发酵工匠学院”获批“2024年度第一批省级工匠学院”。
- 8月16日 山东省工信厅《2024年省级工业互联网平台名单》公示，山东新和成氨基酸有限公司数字化全流程工业互联网平台入选省级重点平台名单。
- 8月18日 集团公司董事长胡柏藩老师与潍坊市委书记刘运在潍坊富华大酒店进行了会谈。
- 8月19日 根据《山东省智能制造场景数字化车间智能工厂培育认定办法》《山东省省级智能制造系统解决方案供应商培育认定办法》公示，山东新和成氨基酸有限公司氨基酸全流程智能工厂入选省级智能工厂名单；山东新和成维生素有限公司仓储物流全要素数字化管理入选省级智能制造场景名单。
- 8月21日 以“乘风破浪 勇立潮头”为主题的《企业之魂：浙江企业文化优秀案例》发布大会在浙江杭州举行。新和成企业文化案例《“老师文化”打造人才高地》作为绍兴市民营企业的唯一代表，入选2023年度浙江省企业文化建设——匠心传承篇优秀案例。
- 8月28日 山东省总工会党组副书记、副主席孙西忠一行到新和成股份山东氨基酸调研指导。
- 8月28日 中国石院长庆油田鲁艳峰处长一行48人到新和成股份上虞基地调研。
- 8月29日 黑龙江省人大社会委主任委员张常荣带队到新和成股份黑龙江基地指导调研。



行业动态

万华化学停止向俄罗斯供应MDI！

8月26日，据RBC UKRAINE报道，中国和沙特阿拉伯的化工企业已暂停向俄罗斯供应异氰酸酯(MDI)。

中国化工领军企业万华化学集团与沙特Sadara Chemical公司决定停止对俄MDI供应。在欧盟实施的第14项制裁措施后，俄罗斯MDI供应受限，由于MDI的保质期较短，通过第三国转运规避制裁的可行性低。尽管俄罗斯在2014年计划自主生产MDI，但至今未有工厂全面投产。20家俄罗斯行业巨头联名向政府请求紧急措施，以应对供应链中断风险。

8月23日，美国宣布扩大对俄罗斯的制裁范围，包括对帮助俄罗斯绕过制裁的多个国家中间商的制裁。美国商务部工业与安全局(BIS)宣布将123个实体加入出口管制实体清单，其中涉及39个中国实体和3个香港地址。

对涉俄交易的中国企业来说，新的制裁措施增加了交易的复杂性和风险。企业在与俄罗斯进行交易时，需更加谨慎，强化风险评估，特别是对可能触发制裁的敏感领域和行为。

投资20.5亿！年产8000吨医药原料药中间体及营养品中间体项目备案(3000吨维生素E及中间体)

获悉：近日，关于江西金岛医药科技有限公司年产8000吨医药原料药中间体及营养品中间体项目在相关网站备案公示。

项目拟投资20.5亿元，拟落户地址是新干县盐化城，占地面积210亩，约140000.00平方米，建筑物主要包括：5栋生产厂房及各自附属的室外设备，1栋丙类仓库、1栋乙类仓库、2栋甲类仓库，一个罐区和一个汽车装卸台，1栋综合楼、1个中央控制室、1个研发中心，以及循环及消防系统、空压制氮站、变配电站、冷冻站、污水处理站等公用工程。

项目建设期两年，项目建成后拟定本项目的产品方案和规模为：1、2000吨/年2,4-二甲基苯酚 2、3000吨/年2,3,5-三甲基对苯二酚 3、10916吨/年亚硫酸钠(副产) 4、3000吨/年YZW-7产品(用于生产维生素E) 5、3000吨维生素E(生育酚醋酸酯)。

江西金岛医药科技有限公司成立于2024年

04月25日，注册地位于江西省吉安市新干县盐化工业城，法定代表人为郑由浒。经营范围包括一般项目：基础化学原料制造，生物化工产品技术研发，饲料添加剂销售，食品添加剂销售。

巴斯夫不可抗力，至2025年才有望恢复！

巴斯夫集团21日在官网披露，该集团已开始与客户分享分配量的信息，并分享对复产初步时间的推断，以回应各方对时间多久能够得到解决的关切。通报称，一旦装置重新启动，将按照工序顺序分批依次进行，预计首先生产香原料，部分香原料产品不会早于2024年10月之前生产，其余产品不会早于2024年11月底之前生产。维生素E、维生素A和类胡萝卜素产品，不会早于2025年1月之前生产。之前巴斯夫欧洲公司(同时代表其受影响的关联公司)宣布，2024年7月29日位于德国路德维希港基地一装置发生火灾，从即日起至另行通知前，部分维生素A、维生素E、类胡萝卜素产品以及部分香原料产品的供应遭遇不可抗力影响。涉及的香原料包括紫罗兰酮、白花醇、DL-薄荷脑、玫瑰醚、乙基芳樟醇、橙花叔醇和异植醇。从目前公告形态分析，巴斯夫火灾对其生产影响是比较大的，循序依次开工，说明从柠檬醛核心装置逐步提升生产负荷，用于生产直接下游薄荷醇、橙花叔醇、香叶醇、香茅醇等加氢类产品，供应部分香原料，再往下开异植醇、芳樟醇、紫罗兰酮等维生素A、维生素E、虾青素等类胡萝卜素前体，直至最后维生素A、维生素E产品，本次火灾事故造成柠檬醛到维生素产业链的整体停产，可能对香料和营养化学品造成的影响比想象中的严重。

德国化工巨头宣布破产！

8月14日消息，德国著名生物甲烷供应商Landwärme因温室气体减排配额价格大幅下跌而宣布破产。该公司选择自我管理，类似于美国破产法第11章，寻求在继续运营的同时在自己的支持下进行重组。

这一决定源于大量贴错标签的生物柴油进口和欺诈性的上游减排项目导致市场不稳定，据报道，这些项目已使该行业损失约45亿欧元。Landwärme尖锐地批评了对这些欺诈行为缺乏严格的执法，并声称这可以防止其陷入财务困境。

新人“心”语——新入职大学生员工的心声

入职新和成首日，同事便向我介绍了公司的四求精神：求实、求新、求质、求效。在随后的工作与学习中，我不断以此自我比照与反思。新和成的工作氛围是开放、协作且严谨的。管理风格上，公司尤为重视沟通、指导，以及对个体能力的考察与鼓励。“求实”彰显了新和成深厚的底蕴；“求新”体现了公司前瞻的眼界；“求质”则是对品质不懈追求的坚守；“求效”则展现了企业蓬勃的活力与效率。从细微的工作环节到宏大的发展蓝图，新和成给我留下了深刻印象，它是一幅纵横延展的企业画卷，展现出不断进取、勇往直前的企业姿态。面对社会的变革与时代的机遇，作为新和成的一员，我将紧密跟随公司的发展步伐，执行前辈们的指导，恪尽职守，同时发挥个人优势，与公司在新时代的浪潮中同舟共济，共创未来。

——集团公司风险管控部
冯轶群

刚踏入公司大门，我就被其现代化的办公与实验环境深深吸引，这里整洁、明亮且布局合理，营造出一种既高效又舒适的工作氛围。通过初步的培训，我了解到公司不仅专注于业务发展，还极其重视团队合作与个人成长的并重，这令我对未来在这里的工作充满了无限期待。进入药学研究所这个温馨的大家庭后，我深切感受到一种和谐、积极向上的工作氛围。同事之间更像是并肩作战的伙伴，这种融洽的关系让我感到十分温暖。总的来说，公司给我的第一印象极佳。它不仅为我提供了一个展示自我、实现

价值的舞台，更展现了让我能够不断进步、持续成长的广阔空间。我满怀憧憬，期待着在这里正式开启我的职业生涯，与公司携手共进，一同前行。

——新和成股份原料药事业部
王佳乐

七月的盛夏，我告别了熟悉的校园，踏入了上虞新和成，正式开启了职场生涯的新篇章。在这里的一个月，彻底颠覆了我对化工企业的传统印象。这里没有想象中的刺鼻化学气味，取而代之的是浓厚的老师文化，周围是传道授业的“老师们”与五湖四海的“新和成人”。入职数日，感受公司开放包容，前辈们慷慨分享，助我快速融入，信心倍增。参观工艺车间，现代化管理与技术令人赞叹，个人成长受重视。在此环境中，我将持续学习，为公司贡献，实现个人职业飞跃。

——新和成股份上虞基地
王履行

入司训阶段让我知道了什么才是真正的“一个团体”，我们共同面对困难，一起朝着一个目标去努力奋斗，成为我心中美好的回忆。在素质拓展阶段，充分体会到公司“成就员工”的理念，给员工充分的学习提升空间。在做手抄报和纳斯卡巨画活动中，我担任队伍的小队长，过程中不仅要组织成员共同完成我们组的小目标，还要与其他队伍沟通协作，共同完成巨画的绘制。这些经历不仅锻炼了我的领导能力，更培养了我团队合作的精神。我深知正是公司给予的广阔舞台才能让

我在工作中不断成长、蜕变。在今后的工作中我将以更加饱满的热情，为公司书写更加辉煌的篇章！

——新和成股份黑龙江基地
娄睿

踏入职场，一切都是新的开始，我既兴奋又紧张。初入新和成，它独特的老师文化让我印象最深刻。通过前期的军事训练与文化课程培训，让我对新和成的企业文化有了更加深入的学习。新和成的企业宗旨、使命和愿景与我个人理想的非常契合，我相信在这样的企业文化中，我能够更好地发挥自己的价值。我非常看好公司在香精香料等各个领域的未来发展前景。同时，新和成丰富的晋升途径也让我对自己的未来更加清晰。非常荣幸能加入新和成，在未来，我将以充沛的精力投入到自身的工作中，充分发挥钻研精神，努力提升自身的研发能力，与大家共同进步。

——新和成股份山东基地 孔妍

初入公司时，公司的“老师文化”让我感受到了传承与责任的重量，也让我感受到了无比的亲切感。进入公司后的第一次培训，尽管天气十分的炎热，大家仍然在为期十多天的军训中挺了过来。文化课培训让我们能够更好地了解公司。通过一系列的军训活动：纳斯卡巨画，体验收获季节，搬圆木等提升了我们团结协作的能力。同时作为连队里的联络员也提升了我的人际交往能力，并认识了很多志同道合的伙伴，这也是这次培训中较大的收获。回到

山东基地后，我们进行了安全培训，公司注重安全生产，各位老师也给我们很多建议和工作时的注意事项，后续我们将要进入车间倒班实习，这也是能锻炼自己的一个好机会，期待在实习期间能够更好的提升自己！

——新和成股份山东基地
张腾达

加入公司，我被独特的“老师文化”吸引，在每位老师的耐心指导和无私分享中，感受到家的温暖，也体验到成长的喜悦。作为一名刚走出校园的大学生，我带着对新知识与技能的渴望，珍惜每一个学习机会，不断适应融入，努力提升自己。未来，我要以更饱满的热情投入工作与生活，迅速成长，为公司创造价值。

——福元医药 马嘉敏

我带着紧张与憧憬来到公司，发现同事间互称老师，真诚相处。工作中，听到最多的是“要是有什么解决不了的事就给我打电话，我过来跟你一起跑市场”。老师们言传身教、以身作则，面对我的“十万个为什么”没有丝毫不耐烦，而是毫无保留的讲解。在入司训期间，各位老师的授课和军训活动让我对“老师文化”有了更深入、系统的了解，也愈发感觉到老师文化已融入每位员工的行为中。非常荣幸能够加入福元医药，我会牢记“老老实实做人，踏踏实实做事”的座右铭，一步一个脚印做好对的事情，在公司提供的平台上走得更长、更远。加油！

——福元医药 阳红艳

14天的“师承之路”不仅是

一场蜕变的旅程，更是一段宝贵的经历，在老师的孜孜教导中，我了解到新和成的发展历程，明白老老实实做人，踏踏实实是做人的根本；志存高远，脚踏实地是企业的信念。在教官的洪亮口号声中，我学会了坚持和忍耐，面对困难不轻言放弃的精神，以及团结就是力量的真理。文化培训与军训同步进行，让我们身心得到双重提升，也激励我们在这片沃土向下扎根，向上生长。

——福元医药 李梓豪

秉承“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨，公司不仅积极履行社会责任，也高度重视员工成长。此次训练营活动营造了一个促进员工成长和企业发展的优质环境，帮助新员工迅速适应规章制度、增强团队意识和纪律性，更关键的是，通过挑战磨练意志，教会新员工在逆境中坚持奋斗，为职业道路的稳健发展奠定了坚实的基础。在挑战中成长，在协作中进步，让我们共同为达成公司愿景和实现个人美好未来而不懈努力。

——安徽福元 陈梦影

作为一名新入职的员工，我对德力装备的第一印象可以用“充满活力与温暖”来形容。走进办公大楼，整洁明亮的环境和现代化的设施让我倍感舒适。同事积极热情的态度使我迅速感受到这里和谐的氛围。在入职培训期间，我被公司文化深深吸引，团队合作、创新思维和员工成长是公司非常重视的价值观，墙上“创新、人和、竞成”的标语让我对自己的工作充满期待。我体会到了管理层对于每位员工职业发展的关注，尤其是提供多样化的培训机会，使我感到这个平台能够帮助我不

断提升自我。我期待在这样的环境中与团队共同成长，在实现个人目标的同时为公司贡献力量。

——德力装备 周楠

在学校的招聘会上，我初次邂逅了德力装备，当时负责招聘的张江老师关于公司的介绍，让我对公司的老师文化、紧密协作的团队氛围及广阔的发展前景产生了浓厚兴趣与期待。加入公司后，我更加深入地体验到了这种独特的企业文化。每个部门都洋溢着团结与合作的气息，同事们相互支持，共同进步。而公司领导层对员工的成长与发展也给予了高度重视，定期组织各类培训活动，助力我们不断提升自我。在这样的环境中，我深受鼓舞，渴望与团队紧密合作，共同面对挑战，把握机遇，为公司的发展贡献自己的力量，同时也实现个人的职业成长与价值。

——德力装备 雷辉

作为一名初出茅庐的大学毕业毕业生，我怀揣梦想与忐忑，步入职场这片广阔天地。面对全新环境，心中交织着实践的激动与适应的忧虑。职场生涯的帷幕拉开，我惊喜于知识实践的舞台，却也忧虑于能否驾驭快节奏与高要求。然而，我迅速察觉到职场与校园的明显差异——责任与效率的双重考验，每项任务都需精益求精，准时交付。尤为珍贵的是，团队的力量在这里彰显无遗，同事们的专业与热情如同灯塔，照亮我前行的道路。我自知尚需磨砺，但怀揣着积极向上的心态，我誓将不懈努力，弥补不足，在岗位上发光发热，不仅为公司添砖加瓦，更为自己的青春绘上浓墨重彩的一笔。

——德力装备 潘亮鹏

浙江越秀位列 2024 中国民办本科高校科研竞争力实力排名（人文社科榜）第 1 名

文 / 浙江越秀 金丹丹

8月1日，神针评价发布“2024中国本科高校科研竞争力排名(SZPJ)”。浙江越秀位列“全国民办高校(人文社科榜)”第1名，“2024中国本科高校科研竞争力实力排名人文社科榜(总榜)”第325名，充分体现了学校在科研水平和内涵建设上取得的成果。

神针评价(SZPJ)自2022年起开展了中国本科高校科研竞争力评价工作，本次发布的是《2024中国本科高校科研竞争力实力排名(SZPJ)》，包括“自然科学榜”和“人文社科榜”两个榜单。2024年评价的对象为教育部2023年公布的1236所普通本科高校(不包括职业教育类本科)。基于分类评价的基本原则，中国本科高校科研竞争力评价分自然科学类和人文社科类2个类别分别进行，具体的二级评价指标体系也分开设计。其中人文社科榜设置人文社科类双一流学科数、人文社科类科研平台数、国家社科基金课题数、近5年权威期刊论文作者数、权威期刊论文数、SSCI及A&HCI论文数、CSSCI论文数、教育部人文社科优秀成果奖数量等8个二级指标。



新和成人选 《企业之魂：浙江省企业文化优秀案例》

文 / 新和成股份总部 董晶晶

8月21日，以“乘风破浪 勇立潮头”为主题的《企业之魂：浙江企业文化优秀案例》发布大会在浙江杭州举行。本次大会由中共浙江省委宣传部、浙江省国资委、浙江省总工会、浙江省工商联指导，浙江省思想政治工作研究会、浙江省企业文化建设协会主办，浙江广电集团教科影视频道、《浙商》杂志承办，国网浙江省电力有限公司协办。公司企业文化案例《“老师文化”打造人才高地》作为绍兴市民营企业的唯一代表，入选2023年度浙江省企业文化建设——匠心传承篇优秀案例，上虞基地副总经理陈学操老师代表公司参会并接受表彰。

新和成的发展，得益于重视人才、培养人才的“老师文化”，以“贤者为师、能者为师，谦虚做人，精心育人”为核心内涵，在企业奋斗过程中营造出一种“传道、授业、解惑”的浓厚氛围，通过给平台、给机会、给赛道赋能员工成长，实现员工与企业思想同心、目标同向、工作同力，促进企业健康持续发展。

正是这份对“老师文化”的坚守与践行，让新和成在激烈的市场竞争中脱颖而出，成为推动行业进步与社会发展的重要力量。未来，新和成将继续以文化为引领，以创新驱动发展，携手全体员工破浪前行，在时代的潮头矗立不倒！



山东基地荣获省级三项荣誉 数智化建设再上新台阶

文 / 新和成股份山东基地 王承江

8月16日，山东省工信厅《2024年省级工业互联网平台名单》完成公示，经企业申报、各市推荐、专家评审、线上答辩等程序，评选出省级重点平台、省级储备平台名单，山东新和成氨基酸有限公司数字化全流程工业互联网平台入选省级重点平台名单。

8月19日，根据《山东省智能制造场景数字化车间智能工厂培育认定办法》《山东省省级智

能制造系统解决方案供应商培育认定办法》，省工信厅组织专家对各公司申报的智能工厂、数字化车间、智能制造场景申报书进行评审并完成结果公示。山东新和成氨基酸有限公司氨基酸全流程智能工厂入选省级智能工厂名单；山东新和成维生素有限公司仓储物流全要素数字化管理入选省级智能制造场景名单。



黑龙江基地获批 “2024年度第一批省级工匠学院”

文 / 新和成股份黑龙江基地 谷亚男



基地党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照上级党组织和总公司党委的部署和要求，深入学习贯彻党的二十大和二十届三中全会、黑龙江省委十三届六次全会精神，结合我公司实际，把党建工作同生产经营工作有机结合，坚决拥护党的领导，积极学习党的各项会议精神，响应国家政策、号召，培育精益求精的“工匠精神”，增品种、提品质、创品牌。

8月12日，黑龙江省总工会2024年度第一批省级工匠学院授牌仪式召开，新和成股份黑龙江基地“黑龙江省生物发酵工匠学院”获批“2024年度第一批省级工匠学院”。

基地自2017年成立以来，着重于六个聚焦：一是聚焦创新主体培育；二是聚焦发展新质生产力；三是聚焦工匠人才特色；四是聚焦发挥示范作用；五是聚焦先进技术和数字技能培养；六是聚焦满足企业技能人才需求。

“黑龙江省生物发酵工匠学院”的获批，是对黑龙江新和成技能型人才培养和职业技能等级认定工作的肯定。下一步，公司将着力优化“教学管理体系、培训师资体系、课程管理体系、考试验证体系”四大培训体系，聚焦高技能人才培养和职工技术创新，精心做好职工技能培训，力求培养更多高素质生产操作技能人才、新产品研发人才、能工巧匠，为推动龙江生物经济高质量发展贡献民营企业力量。

黑龙江省副省长张起翔到 黑龙江基地指导调研

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

8月3日，黑龙江省副省长张起翔一行到新和成股份黑龙江基地指导调研，绥化市委副书记、市长陈立军等陪同，基地总经理吕国锋老师接待。

在消控中心，吕国锋老师向张起翔副省长介绍了公司的发展历程、技术创新、人才培养以及数字化转型等情况。张起翔副省长对公司在智能工厂及大型设备建设更新给予了高度评价，特别认可其在生物发酵工业建设中发挥的积极作用。

在918车间自控室，吕国锋老师向张起翔副省长介绍了A4项目的运行情况。张起翔副省长对公司推进新项目快速建设做法给予了肯定，并指出企业要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话重要指示精神，认真落实省政府决策部署，坚持以科技创新推动产业创新，不断提高产品附加值。要抢抓大规模设备更新改造等政策机遇，有效提升核心竞争力。他表示，省政府会及时帮助企业解决实际困难，落实各项惠企政策，为企业高质量发展保驾护航。

吕国锋老师表示，公司一定深入贯彻落实省政府部署要求，持续推进重点项目建设，加快数字化转型，全力推动工业经济平稳运行，为龙江高质量发展、可持续振兴贡献力量。



黑龙江省人大常委会执法检查组到 黑龙江基地指导调研

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

8月29日，黑龙江省人大社会委主任委员张常荣带队到新和成股份黑龙江基地开展《黑龙江省女职工劳动保护条例》执法检查，绥化市人大常委会副主任、市总工会主席刘鹏，副市长王行亮等陪同，基地工会主席、副总经理石铭老师接待。

在消控中心，石铭老师向张常荣一行介绍了公司的发展历程、技术创新、人才培养以及数字化转型等情况，重点汇报了公司工会在关心、关爱职工方面做出的一系列举措，包括女职工劳动合同订立、参加社会保险（包含医疗保险及生育保险）情况；孕期、产期、哺乳期女职工工作时间等内容。他强调，公司始终坚持“创造财富 成就员工 造福社会”的企业宗旨，时刻关心并解决员工在工作、生活中遇到的实际困难，使员工感受到公司对其的关心与帮助，让员工可以安心工

作和生活。

调研领导深入了解了公司工会关爱女职工系列活动、劳动权益和福利待遇、健康检查、职业病防范、员工子女就学等方面情况，对公司工会在提升女职工的幸福感和获得感方面表示赞扬。女职工是妇女和广大职工的重要组成部分，保障女职工在劳动中的安全和健康是构建和谐劳动关系的重要内容，也是社会文明进步的重要体现。

石铭老师表示，公司工会将更深入推进关心关爱职工工作建设，保障女职工在劳动中的安全和健康，维护女职工的合法权益和特殊权益，推动《条例》的全面施行，进一步提高全体职工的幸福感和获得感，营造安全健康和谐的劳动环境，为成为“国内一流的生物发酵基地”努力奋斗。



胡柏藩老师与潍坊市委书记刘运进行会谈

文 / 新和成股份山东基地 刘广洲 张海波

8月18日，集团公司董事长胡柏藩老师与潍坊市委书记刘运在潍坊富华大酒店进行了会谈。山东基地董小方老师、俞宏伟老师和新和成股份董事会办公室主任徐超峰老师陪同。

会上，刘运详细介绍了潍坊近年来经济社会发展情况。他表示，新和成作为潍坊市招商引资的优秀企业，希望充分发挥桥梁纽带作用，推动更多企业关注潍坊、投资潍坊，携手共享机遇、共谋发展。潍坊也将做实做细各项服务保障工作，为企业发展创造良好环境、提供有力支持。

胡柏藩老师向潍坊市委、市政府表示感谢。他指出，新和成近年来实现了显著的发展，特别是在潍项目上的迅速推进，这离不开潍坊市委、市政府的鼎力支持和协助。新和成也将抓住机遇，进一步优化在山东新和成的产业布局，致力于为潍坊的经济发展做出更大的贡献。

期间，胡柏藩老师还到山东基地进行视察指导。

山东省总工会党组书记、副主席孙西忠一行到山东氨基酸调研

文 / 新和成股份山东基地 张海波

8月28日，山东省总工会党组书记、副主席孙西忠一行到新和成股份山东氨基酸调研指导，山东基地王夕召、孟建波等老师陪同活动。

调研组一行实地查看了氨基酸公司生产经营环境，详细了解新和成产品生产流程和工艺、企业的市场销售、技术创新、员工福利待遇等内容。孙西忠副主席对企业在技术创新和品牌建设方面取得的成绩给予了充分肯定。同时，希望企业要切实履行竭诚服务职工的职责，不断创新工作方法，结合工作实际多为职工群众办好事、办实事、解难事，切实发挥好工会组织“娘家人”的作用。

山东新和成始终把工会工作当作重点工作来抓，紧密贴近职工，开展丰富多彩、寓教于乐的文体活动，让职工增长知识、陶冶情操、增进交流、快乐生活；建立健全工会小组，真正发挥好群众性文体组织的作用，营造快乐工作、健康生活、和谐发展的健康氛围，增强职工的凝聚力，提升职工的归属感、获得感、幸福感和安全感，为公司高质量发展打下坚实基础。



中国石油长庆油田鲁艳峰处长一行到上虞基地调研

文 / 新和成股份上虞基地 陈祥

8月28日，中国石油长庆油田鲁艳峰处长一行48人到新和成股份上虞基地调研，上虞生物化工副总经理严晖老师陪同接待，双方就HSE管理经验进行分享交流。

会上，严晖老师向大家介绍了上虞基地的生产经营概况，分享了公司HSE管理体系和HSE文化建设的经验，并重点针对HSE环保管理经验总结了“七化”策略：生产协同化、减废制度化、工艺绿色化、废物资源化、利用合规化、处置无害化和管理智慧化。

鲁艳峰处长对新和成特色的HSE管理体系表示高度赞赏，并分享了中国石油长庆油田QHSE管

理体系的经验。他着重介绍了QHSE管理体系中的作业许可数字化管理，其中开发的非常规作业许可管理系统实现了功能模块化、措施表单化、过程可视化、标准统一化、管理信息化的“五化”管理模式。此外，他还介绍了长庆油田针对承包商管理而构建的安全监督机制，有效保障了生产建设安全稳定。

鲁艳峰处长一行参观了上虞基地应急管理一体化处置平台。

此次交流成果丰硕，双方不仅互相学习汲取了诸多经验知识，更期待未来能够进一步加强沟通互动，在HSE管理和其他领域开展更多的交流合作，共同推动行业内的健康安全与环境保护工作。



筑牢法律防线 共促稳健发展 集团公司组织新《公司法》下董监高合规履职培训

文 / 集团公司风险管控部 俞双双



在新《公司法》正式实施的浪潮中，为深化集团公司董事会、监事会及高级管理人员（以下简称“董监高”）对新法精髓的理解与运用，进一步规范履职行为，推动新和成控股集团有限公司迈向高质量发展新台阶，集团公司于8月31日下午举办了“第28期法律讲堂——新《公司法》实施下的董监高履职合规风险防范”专题培训。本次活动邀请了法院法官进行授课，为参会者带来了一场法律与实务深度融合的知识盛宴。

本次培训采取线下、线上相结合的方式进行，由集团公司总经理助理张永波老师主持，集团公司董事长胡柏藩老师、董事胡柏刻老师等所有董监高和各级子公司董事、监事、高级管理人员，及相关职能部门负责人近200人参加培训。

两位特邀讲师，以其深厚的法律功底和丰富的实践经验，分别讲授《董监高履职的法律风险与防范》、《证券虚假陈述侵权民事赔偿案件态

势和实务问题——谈信息披露合规要点》。他们巧妙地将新旧《公司法》的对比分析融入其中，通过法律条文的精准解读与典型司法案例的生动剖析，深刻揭示了董监高在新法框架下可能面临的法律责任与风险点，详细阐述了虚假陈述行为的法律构成要件，为参训人员明确了行为边界，对董监高的日常履职和公司经营管理中的风险防范具有很强的指导作用。

为确保培训成果有效转化，张永波老师代表集团公司提出了四项工作要求：一是要强化法律意识，夯实合规基础；二是要提升履职能力，强化责任落实；三是要落实治理规则，提升治理水平；四是要加强风险管理，护航稳健发展。最后，号召全体参会人员将本次培训所学转化为实际行动，不断提升法律素养与履职能力，携手共筑公司稳健发展的坚实防线。

新和成首次亮相世界制药原料韩国展

文 / 新和成股份总部 钱奕轮

8月27日至29日，世界制药原料韩国展览会（CPHI Korea）在韩国首尔COEX会展中心盛大举行。首次亮相该国际舞台，新和成（展位号Q11）凭借其医药级维生素C、维生素E、维生素B6、盐酸莫西沙星、布洛芬等核心制药原料产品，以及食品级维生素C、辅酶Q10等营养健康解决方案，赢得了国内外参展者、国际买家的高度关注与一致好评。

展会现场，新和成展位前人头攒动，众多参展者被公司优质产品和创新技术所吸引，纷纷驻足，并与新和成团队洽谈交流。他们表示，新和成产品的纯度、稳定性等指标均达到了理想水平，

是值得信赖的合作伙伴。新和成团队积极倾听客户需求，了解市场动态，与行业专家、参展企业探讨行业未来发展趋势，为后续的产品研发和市场策略调整提供了宝贵的第一手资料。

CPHI Korea展会不仅是展示产品和技术成果的平台，更为新和成提供了塑造品牌形象、扩大市场影响力的重要契机。通过面对面的深入交流，新和成团队不仅收获了众多潜在客户的青睐，还成功与多家国际知名企业达成了初步的合作意向，为未来市场的开拓奠定了良好基础。



绍兴海外联谊会会长王继岗一行来浙江越秀调研

文 / 浙江越秀 周瑜

8月30日上午，绍兴海外联谊会会长王继岗一行来浙江越秀调研，绍兴市人民政府外事办公室副主任谢妍陪同。浙江越秀特聘教授费君清老师、副校长葛金玲老师出席会见，宣传统战部部长冯丽琴、国际合作交流处处长孔勇、国际合作交流处副处长周瑜等老师参加座谈会。

费君清老师对王继岗一行的到来表示热烈欢迎，并介绍了学校的办学历程和取得的成绩。费君清老师指出，学校自创办以来，充分发挥专业和学科优势，主动对接国家和区域战略需求，为区域经济社会发展培养了一大批应用型人才。费君清老师强调，学校党委一直以来重视统战工作，把留学归国人员作为学校队伍的重要力量，努力为留学归国人员创造良好的工作和生活环境。希望绍兴海外联谊会能一如既往地支持越秀发展，给予我校留学归国人员更多的平台和发展机会。

王继岗充分肯定了学校的发展，他表示越秀

四十多年风雨兼程，培养的毕业生受到社会各界的称赞，是绍兴本土的优秀大学，也是绍兴人民的骄傲。越秀能取得今天的成绩离不开胡柏藩理事长的教育情怀和历任校长的殚精竭虑，离不开越秀的敢为人先，离不开越秀的“重才”理念，离不开越秀明确的发展方向。本次来访希望能根据越秀的优势，找到双方的契合点，拓展更多的合作空间。

葛金玲老师表示，服务社会是越秀的责任，越秀作为绍兴地方高校，一直以来主动服务地方经济和社会发展，主动为绍兴的经济、文化、国际传播贡献自己的力量。近期，我校多名师生受聘绍兴市首批国际传播大使，也组织学生开展了“17个语种讲述运河故事”活动，学校还承办绍兴首届国际大学生夏令营等，这都体现了越秀的担当。

会上，双方就绍兴文化的翻译和对外宣传相关事宜进行了探讨和交流。

浙江越秀多位师生校友受聘 首批“绍兴国际传播大使”

文 / 浙江越秀 吴一凡



讲好中国故事，传播绍兴声音。8月14日，绍兴国际传播中心正式揭牌成立。绍兴市委常委、宣传部部长丁如兴为绍兴国际传播中心成立授牌。仪式上浙江省委宣传部对外交流处处长王新华、绍兴市委宣传部常务副部长谢昉为首批“国际传播大使”颁发聘书。绍兴传媒中心党委书记、主任魏建东、党委副书记、副主任夏永江上台授牌。浙江越秀常务副校长魏小琳老师作为“国际传播战略合作伙伴”代表出席成立仪式并致辞。

魏小琳老师在致辞中表示，浙江越秀外国语学院现开设17个外语语种，与180所国外院校和机构建立了合作。依托多语种学科专业优势，学校已在语言服务与经典文化翻译、区域国别研究服务走出去企业、中华文化国际传播等方面形成鲜明特色，建有“东北亚研究中心”“非洲大湖区研究中心”2个教育部国别与区域研究中心。入选了“浙江省国际人文交流基地”，有“绍兴市多语种翻译与国际传播研究中心”等多个校级人文交流和国际传播机构。

打造国际传播品牌，需要人才支撑和智库赋能。面对百年未有之大变局，如何向不同文化传

统的外国受众讲好绍兴故事，作为外国语大学，我们深感责任重大。越秀将在市委市政府领导下，进一步发挥国际化办学、“外语+”人才培养优势，聚焦互联网、数字化传播，在为绍兴打造国际传播平台与“窗口”中做出积极贡献。

浙江越秀绍兴校友会会长、新西兰绍兴同乡会会长曾险，安德鲁·唐纳森、穆罕默德·马努、郭贤等4位外籍教师，董加源、黄彦臻、阿布杜拉、哈南等4位留学生受聘为首届“绍兴国际传播大使”。

曾险代表首届“绍兴国际传播大使”发言，他表示作为一名旅居新西兰学习创业20年的青年，在海外用最生动的语言传播好全面立体的中国，是最大的使命与责任。在过去的十几年里，他一直致力于中新文化交流，推动了兰亭书法学堂在新西兰奥克兰大学设立、越剧和莲花落传统艺术在新西兰的巡演，时任新西兰总理约翰基曾亲切接见和关注，活动也受到了当地国际友人的欢迎。今后，他将以一名中新文化交流的民间大使，为家乡文化事业的发展繁荣，走出国门，走向世界出一份心、尽一点力。

据悉，绍兴国际传播中心的成立标志着绍兴在国际传播领域将迈向一个新的台阶。中心将组建聚集多元传播资源、实体化运营的国际传播平台矩阵，奏响国际传播的“绍兴交响曲”。作为国际传播战略合作伙伴，我校将充分发挥学科专业优势，不断提升国际化办学水平，加强国际传播能力建设，传播好绍兴声音，讲好中国故事，为中华文化走出去作出新的贡献。

浙江越秀 2024 年招生录取工作圆满完成

文 / 浙江越秀 朱小华



8月17日，浙江越秀2024年招生录取工作全部顺利完成，共录取本专科新生5624名，计划录取率100%。面向全国20个省（自治区）录取本科新生4624名；面向浙江省录取高职新生1000名。录取新生总数比2023年增加491名，创下历史新高！

2024 省内招生录取 生源质量持续提升

浙江越秀今年在浙江省共录取新生4365人，涉及47个本科专业和7个高职（专科）专业，其中本科录取2724人，高职（专科）录取1000人，专升本录取641人。今年我校高分段生源质量持续提升，在普通类平行录取中，本科专业录取最高分596分（超特控线），录取分数较2023年提升32分，位次号较2023年提升33122位，录取分数、录取最高位次均创历史新高。

大部分专业生源质量提升明显，汉语言文学、

网络与新媒体、税收学等本科专业录取最低位次比2023年有较大幅度提升，其中33个本科专业录取最低位次提升幅度超过10000位。

2024 省外招生录取 生源质量稳中有升

今年学校面向江苏、福建、河北、湖北、广东、重庆、湖南、安徽、广西、江西、甘肃、黑龙江、山西、贵州、云南、河南、四川、陕西、新疆等20个省（市、自治区）招生，共录取新生1259人。

在省外招生录取中，广东物理类、陕西文史类超省控线30分以上，福建、江西等多个省份投档线均超过省控线10-20分。

学校积极拓展多样化招生宣传，线上线下多措并举，通过现场咨询、学校官网、招生网、官方微信公众号、招生咨询热线等多种途径，为考生和家长提供多渠道招生咨询服务。

福元医药开展学习贯彻 党的二十届三中全会精神活动

文 / 福元医药 张鹏

在党的二十届三中全会胜利召开的背景下，福元医药深入学习贯彻会议精神，积极响应号召，于8月16日组织中层及以上干部、党员和党务工作者参加党支部云课堂线上培训。此次培训由中央党校（国家行政学院）中国式现代化研究中心主任、教授张占斌讲授，聚焦全会核心议题开展专题党课。

张占斌教授凭借独到的见解和深厚的学术功底，对党的二十届三中全会精神进行了全面而深入的解读，特别是就如何进一步深化改革、推进中国式现代化等关键议题进行了详细阐述。他强调，在新时代背景下，要不断创新发展思路，强化科技支撑，同时注重民生保障，确保改革发展成果惠及全体人民。

参训人员纷纷表示，此次培训受益匪浅，不仅加深了对全会精神的理解和认识，还进一步激发了大家投身工作的热情和使命感。福元医药将以此为契机，继续深化学习宣传，通过多种形式将全会精神传达到每一位员工心中，确保其在公司各项工作中得到有效贯彻和落实。

展望未来，福元医药将锚定发展目标，精准洞察市场需求变化，持续增强科学技术水平，深耕高质量新产品与服务，不断提升自身核心竞争力，努力成为“国内领先，国际知名”的大型医药健康企业。同时，公司也将积极履行社会责任，为推进健康中国建设、实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。



赋能 赋智 福元医药开展战略管理专题培训

文 / 福元医药 刘稳

为科学制订公司战略规划，进一步提升战略管理水平，8月29日，福元医药邀请集团公司综合管理部龚亚东老师开展战略管理专题培训。福元总部各部门、分子公司负责人及战略相关人员参加。

龚亚东老师围绕“企业管理本质、公司核心体系、战略制订重点、战略执行重点、战略回顾重点、战略评审重点”等方面进行了全面系统的讲解。凭借丰富的行业经验和专业洞察力，深入解读企业战略管理的重要意义。通过详实的案例分析，生动展示了战略管理在不同企业中的实际应用、取得的显著成效及经验教训。他分享了科学的决策方法和战略管理工具，并强调在制订战

略时应充分考虑内外部因素、注重数据和事实分析。

培训期间，龚老师对福元医药未来的战略管理工作提出精准且实用的建议，并就参会人员提出的各类疑问和难题展开互动交流，激发了大家对企业战略管理的深入思考。

接下来，福元医药将在集团公司的关心和指导下，总结2024年公司“十四五”战略规划实施情况，明确2025年规划，逐步开展公司“十五五”战略规划讨论，以更清晰的战略方向、更坚定的步伐，朝着“国内领先、国际知名的大型医药健康企业”的愿景不断迈进。

福元医药 2024 年大学生员工入司培训圆满完成

文 / 福元医药 阮时彤 李思凝

8月19日至20日，福元医药2024年度大学生员工入司培训在通州基地圆满举行，74名怀揣梦想与激情的青年才俊齐聚一堂，共同开启了职业生涯的新篇章。

此次培训，公司精心策划了一系列丰富多彩的课程，从高瞻远瞩的发展战略，到深入骨髓的企业文化，再到严谨细致的药品管理规范，全方位、多角度地引导新员工们凝聚思想共识，明确职业方向，汲取知识养分，加速融入福元大家庭。

为增强团队凝聚力与文化认同感，培训期间还特意安排了篮球友谊赛。赛场上，大家释放激情、挥洒汗水，在竞技拼搏中增进友谊，也展现出积极进取、团结协作的精神风貌。

领导见面会上，公司副总经理崔欣荣老师带领大家回顾了企业发展历程和老师文化的由来，勉励大学生员工深入企业，转变身份，学当老师。他指出，大家要以优秀老师的品格要求自己，不断进取，认真学习，钻研业务，成为贤、能方面的老师；精心带教，诲人不倦，探索有效方法去培养人；谦虚做人，严于律己，积极发挥榜样力量，引领人、带动人。

董事长黄河老师作总结致辞，他围绕“创造价值”的核心主题，阐述了企业使命与愿景，强调福元医药始终秉承“创造财富、成就员工、造福社会”的宗旨，致力于物质与精神财富的双重创造，希望员工对企业有信心，同时要注重建设自身价值，更好地为企业做贡献。他对全员寄予厚望，并提出四点要求：要勤奋努力的工作，在工作中学习、积累、成长，培养好的工作品格和习惯；要勤于思考，善于学习，在工作中触类旁通，求实、求质地探寻规律，用心用脑地学习总结；要建设自我身心，拥有健康的体魄、健康的心态，更进一步地塑造开放的人格和强大的内心，争做贤者；要扎根企业、落地到岗位工作，珍惜好的平台、好的文化，努力把个人发展融入公司高质量发展中，成为本职工作中的技术专家和管理人才。

青春如歌，梦想启航。愿大学生员工以奋斗者的姿态，在福元医药这片沃土上茁壮成长，用不懈的努力和汗水浇灌事业之花，携手共赴充满挑战与机遇的美好未来！



安徽福元举行 2024 年星火培训启动会

文 / 福元医药 马文娟

为进一步提升公司生产质量管理水平，8月21日，安徽福元举行药品生产质量管理“星火培训”启动会，省药监局第八分局、市食品药品检验中心领导应邀出席。

总经理王斌超老师作开场致辞。他指出，安徽福元秉承“老师文化”，始终将专业人才的培养视为公司发展的重中之重。此次“星火培训”，旨在全面提升生产质量人员的综合素养和能力，打造年轻化、知识化、专业化的“人才高地”。希望所有学员能够珍惜机会，虚心求教、认真思考、勇于实践，不断提高药品生产质量管理水平，为公司的长远发展筑牢坚实根基。

此次培训有幸邀请了南京久诺科技有限公司总经理杨晓林老师、睿知而行科技有限公司副总经理常浩老师等七位制药行业优秀专家指导教学。原国家药品监督管理局药品GMP检查组组长范小娜

老师代表导师发言，表示将以高度的责任感和敬业精神，全力以赴做好导师工作，引领学员们在学习中成长。学员代表许雯承诺将与30名学员一起脚踏实地的学习和实践，学以致用，为公司发展贡献自己力量。

最后，安徽省药品监督管理局第八分局一级主任科员鲍必卫致辞，希望公司能继续严格落实主体责任，把好药品生产质量安全关。通过“星火培训”，增强学员学习的主动性和自觉性，构建员工能力提升与企业效益增长相互促进的良性循环。

严格、规范的药品生产质量管理是企业生存和发展的基石。通过“星火培训”，安徽福元将持续提升公司生产质量管理水平，增强团队整体素质和专业能力，为公司发展注入新活力和新动力。



德力装备顺利通过 知识产权管理体系年度监督审核

文 / 德力装备 潘志豪

8月5日,中知(北京)认证有限公司审核组徐银荣、古伟老师一行到德力装备进行知识产权管理体系监督审核。公司董事长、总经理周彬老师,经营层及各部门负责人出席本次会议。

会上,公司管理者代表廖晓平老师对审核组老师表示欢迎,表示德力装备作为重视创新的公司,深知知识产权的重要性,高度重视知识产权管理体系认证,公司各相关部门要根据体系标准积极配合审查组的全面检查,虚心向审查老师咨询学习,优化工作策略,全面促进公司整体知识产权管理水平的持续提升。

本次审核重点评价公司管理体系的持续符合性和有效性。审核组通过座谈、沟通访问、查阅文件和记录的方式,详细评审了公司知识产权合

规管理体系运行的具体情况。

在末次会议上,审核组对公司知识产权管理体系运行情况给予了充分的肯定,直接推荐保持认证资格。管理者代表廖晓平老师代表公司对审核组老师表示感谢,强调各部门要把知识产权管理渗透到各个环节和工作流程中,提高知识产权管理效率,保障管理体系持续有效运行,防范知识产权管理风险,为公司发展保驾护航。

近年来,德力装备重视知识产权管理工作,积极开展知识产权申报和布局,在未来仍将继续保持技术创新活力,扩大核心专利数量,推进新型技术成果知识产权化,强化知识产权运营和管理水平,提升行业影响力,推动公司可持续、高质量发展。

德力装备举行焊接专业实习生欢迎会

文 / 德力装备 陈铭杰

在这个充满希望的季节里,德力装备近日隆重举办了一场别开生面的焊接专业实习生欢迎盛典,旨在为新加入团队的年轻力量铺设一条温暖的职场融入之路。公司常务副总经理王正鲁、副总经理陶凯、制造总监吴宏斌等老师与全体满怀憧憬的实习生及经验丰富的带教师师们一起参加会议。本次欢迎会由综合管理部经理黄轶老师主持。

会上,每位实习生依次登台,以自信的姿态进行了自我介绍,他们不仅分享了个人的兴趣爱好与多彩生活,更坦诚地展露了对未来职业道路的规划与憧憬,字里行间透露出从校园学子向职场人华丽转身的坚定决心,以及对迅速融入德力装备大家庭的热切期盼。

随后,黄轶老师以专业而详尽的讲解,为实习生们揭开了公司精心设计的培养方案的神秘面纱,这份方案如同一张蓝图,指引着他们成长的每一步。紧接着,一场庄重而温馨的导师带教协议签订仪式将会议推向了高潮,实习生与导师之间不仅建立了明确的师徒关系,更搭建起了一座

座传递知识、分享经验的桥梁。

陶凯老师与吴宏斌老师作为制造领域的领航者,向实习生们寄予了深切的期望与嘱托。他们强调,在生产一线,安全永远是第一位的,同时鼓励大家要保持好奇心,勇于提问,勤于学习,从师傅们的宝贵经验中汲取营养,力争早日成长为能够独当一面的技术骨干。同时,他们也向带教师师们提出了更高要求,希望他们能够以高度的责任心、耐心和细心,不负重托,真正做到“传道授业解惑”。

最后,王正鲁老师代表公司发表讲话。他对实习生的到来表示了热烈的欢迎,并提出了四点殷切期望:一是深入了解公司业务,不断提升个人专业技能;二是珍惜这次难得的实习机会,积极融入团队,建立深厚的同事情谊;三是在实践中学习,勇于担当,为公司的发展贡献自己的力量;四是面对困难和挑战时,要及时沟通,寻求帮助,共同解决问题。他衷心祝愿每一位实习生都能在这段实习经历中收获满满,成就自我,也期待他们在德力装备这片沃土上茁壮成长,共创辉煌。





新昌县总工会与七星街道领导 共赴高温前线，深情慰问一线员工

文 / 新和成股份新昌基地 章倩

酷暑难耐，持续的高温如同烈焰般炙烤着大地，对坚守在生产一线的劳动者们构成了前所未有的挑战。在这炎炎夏日里，新昌县总工会与七星街道的领导们以实际行动诠释了“以人为本”的关怀理念，深入生产一线，为那些在高温下挥汗如雨的劳动者们送去了丝丝清凉与深切关怀。

7月30日，新昌县总工会主席梁国英一行，在新和成股份公司工会副主席潘良伟老师、基地总经理严宏岳老师及副总经理杨金枢老师的陪同下塔山厂区2219车间现场，与正在紧张工作的员工们进行了面对面的亲切交流。梁国英主席亲手将满载着关怀的防暑降温物资递到现场每位员工手中，并对他们不畏艰难、勇于担当的敬业精神给予了高度的认可和由衷的赞扬。梁主席还细心叮嘱大家，在高温天气下务必注意身体健康，合理安排工作与休息时间，确保能够安全、健康地度过这个炎热

的夏季。员工们对于领导的深切关怀和贴心慰问，纷纷表达了由衷的感激之情。

8月1日，七星街道党工委书记俞均坪、主任金若华一行也带着街道的深切关怀与慰问品来到了新昌基地。新和成股份公司副总裁兼工会主席张丽英老师陪同俞书记、金主任走进了原料药车间，他们详细询问了员工们的工作情况和生活状况，并亲手为大家送上了清凉解暑的饮品。俞书记表示，七星街道将一如既往地关注和支持一线员工的工作与生活，为企业的发展提供坚实的后盾和有力的支持。

此次慰问活动不仅让一线员工们感受到了来自县总工会和七星街道的温暖与关怀，也进一步激发了他们的工作热情和斗志。在未来的日子里，他们将继续以饱满的精神状态投入到工作中去，为公司的发展贡献自己的力量。

上虞新和成获材料“链主”先进企业授牌

文 / 新和成股份上虞基地 杨秀君

7月31日，上虞区组织召开制造业高质量发展暨构建以新质生产力为核心的“4+4”现代化产业体系推进大会。新和成股份上虞基地作为先进材料“链主”企业接受授牌。此次授牌，不仅是对上虞新和成过往成绩的认可，更是对公司未来持续创新发展更上一层楼的期许。

会上，上虞新和成作为新质生产力代表企业发言，邱金倬老师表示，公司将坚持“创新、人和、竞成”的核心价值观，深入贯彻“创新是引领发展的第一动力”，推动产业链、创新链、人才链、

价值链四链深度融合，走出一条以新质生产力为核心驱动力的发展道路。

此次大会不仅是对上虞制造业高质量发展的一次全面动员，更是对构建“4+4”现代化产业体系、实现区域经济转型升级的深远布局。上虞新和成将以此为契机，进一步加大创新投入，勇攀科技高峰，不断探索具有高科技、高效能、高质量特征，符合新发展理念的先质生产力质态，发挥“链主”企业作用，让新质生产力撬动新发展，推动公司行稳致远，助力区域经济高质量发展。





山东基地党委组织召开 2024 年半年度工作会议暨民主生活会

文 / 新和成股份山东基地 陈广旭

8月13日，中共新和成山东基地委员会在庄严的氛围中，成功举办了半年度工作会议及民主生活会。此次会议汇聚了基地党委全体委员、纪委成员及各支部书记，共同回顾过往，展望未来，会议由党委书记董小方老师主持。

会议伊始，对基地党委过去半年的工作进行了全面而深入的总结，各支部也依次进行半年度工作汇报，展现了各自领域的亮点与成果。通过这一环节，不仅增强了各支部间的相互了解，也为下半年工作目标的设定与计划的制定奠定了坚实基础。

在随后的点评环节中，党委委员们对各支部的工作给予了中肯的评价，并提出了宝贵的建议。董小方老师更是高屋建瓴，对下半年各支部的工作提出了四点明确要求：一是要进一步发挥“党员先锋模范”和“支部战斗堡垒”的引领作用，明确支部与业务部门的工作界限，促进双方协同发展；二是要强化“五型”支部建设，明确工作重点与要素，形成独具特色的支部文化；三是要加强对外对标学习，不断提升自身能力，同时强化制度流程规范的标准化建设，积极总结并分享优秀案例；四是要加大支部宣传力度，深入挖掘并广泛宣传优秀党员及其先进事迹，树立榜样力

量。

针对党委半年度工作报告的审议，董小方老师进一步提出了四点期望：一是思想要领先，要深刻理解并践行董事长提出的“三通”要求，确保思想畅通、立场坚定，与党中央和集团党委保持高度一致；同时，要积极学习新知识、新政策，保持与时俱进的精神状态；二是作风要务实，要坚决反对官僚主义，强化非生产性人员到生产一线的实践学习；要扎实做好“五必访、五必谈”工作，加强风险岗位的监管力度；要畅通员工沟通渠道，关心员工生活与成长；三是业绩要突出，要坚持“围绕经营抓党建，抓好党建促经营”的工作方针，充分发挥党员和支部的积极作用；要创新“党建+”模式，实现党建工作与生产经营的深度融合；四是强化队伍自身建设，要增强自律意识与学习能力，确保党员干部队伍的纯洁性与战斗力；要积极履行党员教育职责，引导党员队伍健康发展。

此次会议的召开，不仅是对基地党委过去半年工作的总结与反思，更是对未来工作的规划与展望。下一步，基地党委将不断前行、勇攀高峰，为新和成的持续发展贡献更大力量。

山东基地召开三届四次职工代表大会 暨 2024 半年度工会工作会议

文 / 新和成股份山东基地 吴景梅

8月7日，新和成股份山东基地隆重召开三届四次职工代表大会暨2024半年度工会工作会议，基地工会主席孟建波老师主持会议并讲话。

会上，孟建波老师在工会工作中表现突出的优秀组长颁发荣誉奖项，以表彰他们为职工权益保障和企业文化建设所做出的杰出贡献。随后，会议审议并一致通过了关于经审委员及互助互济会理事调整的重要意见，同时，对半年度工会工作报告及财务工作报告进行了全面通报，确保每位代表都能深入了解工会工作的进展与成果。

针对基地工会工作的未来发展，孟建波老师提出了三点明确要求：一是要始终坚持全心全意为员工服务的宗旨，助力员工成长成才，实现个人价

值与企业发展的双赢；二是要切实维护新和成品牌的良好形象，确保各项工作严谨细致，避免任何疏漏和差错；三是要不断提升工会工作的质量和效率，推动工会工作向更高水平迈进。

在谈到近期工作重点时，孟建波老师强调，要合理规划检修期间的安全工作，确保每位员工的人身安全；同时，对于即将开展的旅游活动，要实施全程安全管理措施，保障员工的旅途平安。他还透露，下半年工会将精心组织一系列文体与竞赛活动，鼓励全员积极参与，充分展现新和成员工的风采与活力。此外，针对新进大学生员工，工会将进一步加强传帮带教工作，帮助他们更快地融入企业大家庭，实现个人职业生涯的顺利起步。



新和成新星崛起：2024 届大学生员工 14 天入司训圆满落幕

文 / 集团公司总部、新和成股份公司 盛炜亮 钱奕轮 董晶晶 杨月紫文



在炎炎夏日的见证下，新和成 2024 届大学生员工经过为期 14 天的入司训，于今日在浙江越秀稽山校区圆满完成了所有训练课程，正式开启了他们的职业生涯新篇章。

开训仪式：梦想启航的号角

8 月 3 日，随着开训仪式的举行，这批充满朝气与梦想的新员工正式踏入了新和成的大门。公司高层领导的亲临致辞，不仅表达了对新员工们的热烈欢迎，更寄予了厚望与期待。胡柏刻总裁的寄语激励人心，为新员工们树立了远大的职业目标与坚定的信念。

训练过程：汗水与成长的交响曲

在接下来的 14 天里，新员工们经历了从文化洗礼到体能训练，再到素质拓展等一系列精心设

计的培训课程。他们通过线上学习、文化课程和实地参观，深入了解了公司的企业文化、规章制度和行业知识；在操场上，他们挥汗如雨，进行高强度的体能训练，展现了顽强的意志力和团队精神；在素质拓展活动中，他们学会了信任与合作，深刻体会到了团队的力量。

精神风貌的蜕变：新星闪耀

经过 14 天的洗礼与磨砺，新员工们的精神风貌发生了显著变化。他们变得更加自信、坚韧和团结，从最初的青涩与迷茫中蜕变而出，成为了新和成大家庭中一道亮丽的风景线。他们的眼神中闪烁着对未来的憧憬与信心，步伐中透露出坚定与稳健，展现了新和成人的独特魅力。



结训仪式：展望未来，信心满满

8 月 16 日，入司训的结训仪式在浙江越秀稽山校区报告厅隆重举行。新员工们身着统一的服装，精神抖擞地站在台上，分享着自己在训练过程中的收获与感悟。他们纷纷表示将珍惜在新和成的工作机会，继续努力学习、勤奋工作、不断进取，为公司的发展贡献自己的力量。同时，他们也对未来充满了信心与期待，相信在新和成的舞台上能够实现自我价值、创造辉煌成就。

新员工欢迎会：踏上新征程，适应新角色

为帮助新大学生员工更好地适应新环境，新

和成股份各基地、子公司陆续开展新大学生员工欢迎会，传授成长经验，提出期望与要求，帮助他们了解职业定位和培养方式，实现从学生到“职场人”的角色转变，走向人生新的赛道。

新和成 2024 届大学生员工入司训的圆满结束不仅标志着他们个人职业生涯的新起点，也预示着公司将迎来更多充满活力与潜力的新生力量。我们期待这些新星在未来的日子里能够继续发扬新和成的优良传统和精神风貌为公司的发展注入新的活力与希望！

以水为径，降本增效：公用工程的智慧之选

文 / 新和成股份上虞基地 闫凤

在探索成本优化的深邃路径中，增效与降本并驾齐驱，构筑了企业稳健前行的双轮驱动力。上虞基地生物化工公用工程车间，以前瞻性的视野，紧密契合上虞水务集团“分质供水、优水优用”的绿色策略，开启了水资源高效利用的新篇章。该车间通过精准施策，启动了一项旨在以优化水质结构为核心的水替代项目，旨在在不妥协于生产用水品质的同时，深度挖掘成本节约的潜力。

项目实施前后，对比鲜明：虽均能满足生产之需，但新方案在成本控制与资源效率上展现出显著优势。据初步估算，仅生物公司年度即可节省费用逾六十万元，这一成功范例正激励着药业公司等更多部门加速跟进，预计全面替换后，年节约额将逼近两百万元大关，彰显了项目巨大的经济价值与环保效益。

为确保水质安全无忧，公用工程车间构建了严密的水质监控体系，频繁取样并委托权威机构

检测，通过科学分析，精准定位替代水在不同生产场景下的适用性，及时调整策略，确保每一滴水都精准服务于生产需求。针对高水质要求的特殊车间，车间更是主动作为，实施一对一服务，量身定制配管方案，确保生产连续性与品质稳定性，同时保留原水供应作为应急保障。

在降本增效的征途上，公用工程车间不仅仗技术创新与精细管理的双轮驱动，更将民主管理的智慧融入其中，通过民主生活会等平台，集思广益，激发团队创造力，共同绘制降本增效的宏伟蓝图。

展望未来，公用工程车间将秉持“每一分节约都是利润增长点”的坚定信念，持续深化效益攻坚战，将技术改造作为降本增效的锐利武器，不断创新突破，力求在提升效能的征途上再攀高峰，为企业的高质量发展注入不竭动力。



“竞业限制协议”浅析

文 / 集团公司风险管控部 金昊栋



背景

近年来，在那些科技含量高、竞争激烈、人才流动频繁的行业领域，竞业限制日益成为企业在用工管理中的重点关注事项。企业为了更有效地保护自身的商业秘密与知识产权、增强人才竞争优势，往往会选择与劳动者签署竞业限制协议，那么在实际工作中竞业限制协议是否真的发挥了其作用呢？企业和员工又该如何履行竞业限制协议呢？

案例

姜某于2020年4月22日至2022年4月30日在山东寿光鲁清石化有限公司（下称“山东石化”）处工作，双方于2020年4月25日签订员工保密和竞业禁止合同，约定竞业禁止时间为5年，竞业违约金为100000元至500000元。2022年4月30日，姜某提出离职，离职后到连云港石化有限公司工作，山东石化以原告违反竞业限制约定为由，向寿光市劳动人事仲裁委员会申请仲

裁，2022年10月14日，该委员会作出寿劳人仲字（2022）第651号仲裁裁决书，裁决原告支付被告竞业限制违约金200000元。姜某不服该裁决，遂提起起诉。

法院认为，根据《中华人民共和国劳动合同法》第二十三条、二十四条的规定，双方签订的员工保密和竞业禁止合同中对竞业限制期限5年的约定超出法律规定的竞业期限，予以确定竞业限制期为2年。参照姜某到连云港石化两年增加收入的情况等因素，酌定竞业限制违约金为100000元。对于姜某提出山东石化未给予竞业限制的经济补偿，竞业条款对其不具有约束力的意见，法院认为姜某既未请求山东石化支付经济补偿金，也未请求解除竞业限制条款，就到连云港石化工作违反了该竞业限制条款，故不予采信姜某的意见。

法院判决姜某支付山东寿光鲁清石化有限公司违反培训协议违约金20542.5元、违反竞业限制违约金100000元。

法条链接

《中华人民共和国劳动合同法》第二十三条 用人单位与劳动者可以在劳动合同中约定保守用人单位的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

对负有保密义务的劳动者，用人单位可以在劳动合同或者保密协议中与劳动者约定竞业限制条款，并约定在解除或者终止劳动合同后，在竞业限制期限内按月给予劳动者经济补偿。劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。

第二十四条 竞业限制的人员限于用人单位的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。竞业限制的范围、地域、期限由用人单位与劳动者约定，竞业限制的约定不得违反法律、法规的规定。

在解除或者终止劳动合同后，前款规定的人员到与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞业限制期限，不得超过二年。

启示

企业合理设置执行竞业限制条款有利于保护商业秘密和竞争优势，防止因员工离职而泄露关

键信息给竞争对手；亦有利于维护市场秩序，通过法律手段限制不正当竞争行为，维护公平的市场秩序，促进健康有序的商业环境。

本案是公司员工违反保密和竞业限制协议行为采取的有效维权措施。首先，对保密和竞业限制协议的有效性进行认定，虽存在竞业限制期超过法定期限的情况，但并不影响协议整体的合法有效性。第二，本案对员工和公司约定的竞业限制条款如何履行进行了说明，竞业限制经济补偿金并无先后履行之争议，即使公司未支付竞业限制经济补偿金，员工仍需履行竞业限制义务，否则需要支付竞业限制违约金，而公司在一定期限内未支付经济补偿金，员工则可请求解除竞业限制条款。既未请求被告支付经济补偿金，也未请求解除竞业限制条款，就自行认定竞业限制条款无效并前往具有竞争关系的其他公司任职将会面临巨额的竞业限制违约金。第三，本案中对于员工违反竞业限制协议的违约责任，法院参照竞业限制协议中约定的违约金数额支持了公司的赔偿诉求，为主张约定的竞业限制违约金提供了支撑。具有竞业限制责任的员工必需要遵守竞业限制条款，否则将会因违约赔偿公司的经济损失，且竞业限制员工大多都知晓原公司商业秘密，如果其进入新公司发生泄密，甚至可能面临刑事责任。



行政支部扬帆千岛湖畔 以行践学共绘党建新篇章

文 / 集团公司总部 盛炜亮



为深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，进一步激发党员干部的责任感和使命感，8月17-18日行政支部组织了一次别开生面的党员活动，前往风景秀丽的千岛湖，开展了一场别开生面的“学习+实践”之旅。此次活动不仅是一次对自然美景的探寻，更是一次深刻的思想洗礼和党性修炼。

天屿景区：登高望远，启智明心

活动首站，行政支部全体党员通过三级扶梯登上了天屿景区，俯瞰千岛碧水环绕，千岛竞秀的壮丽景象。站在观景台上，大家豪情满怀，正如党的二十届三中全会所强调的，面对新时代新征程的宏伟目标，我们要有“会当凌绝顶，一览众山小”的豪迈气概，以更加开阔的视野和前瞻性的思维，谋划和推动各项工作。

月光岛：静谧夜色，心灵对话

夜幕降临，支部一行乘船夜登月光岛，月光岛由四五座小岛用浮桥相连而成。岛上灯光璀璨，与湖面倒映的月光交相辉映，营造出一种宁静而神秘的氛围。月亮挂灯、满树萤火虫，爱情锁，羽毛蚌壳，不胜枚举，一路声光电气，美轮美奂，党员们漫步其中，在亲近自然的同时，感受到科



技进步带来的美好，让人充分感受到了人与自然和谐共处。

下姜村：乡村振兴，共富之路

活动的最后一天，行政支部深入下姜村，这个曾经的贫困村随着“绿水青山就是金山银山”理念的践行，已蝶变为乡村振兴的样板村。党员们参观了滴水研学营、村里的特色产业、美丽乡村建设成果，详细了解了下姜村在党建引领下，如何实现产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的生动实践。大家深刻感受到，党的政策好，群众干劲足，是下姜村发生翻天覆地变化的关键所在。此次参观学习，不仅让企业党员们对企业社会责任与可持续发展战略有了更直观且深入的理解，还激发了大家积极投身社会公益、助力经济繁荣与社会进步的责任感和使命感。

此次千岛湖党员活动，不仅让党员们领略了自然之美，更在活动中增长了见识，激发了奋斗的热情。大家纷纷表示，要将此次学习的收获转化为推动工作的强大动力，深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，以更加饱满的热情和更加扎实的作风，投身到各自的工作岗位中，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献自己的力量。

致敬韶华 赓续荣光 集团公司为张晓波老师举行荣退仪式

文 / 集团公司巡检办 徐磊

岁月鉴初心，荣光映华章。8月29日下午，由集团公司巡检办组织的为张晓波老师荣誉退休欢送会在公司总部大楼进行，集团公司党委副书记张永波老师、各部门负责人及与其一起共事同事代表等35人出席，会议在热烈轻松的氛围中进行。

欢送会中，大家重温了张晓波老师在新和成的32年中各岗位的经历，从新昌县合成化工厂、到浙江新和成股份有限公司、再到新和成控股集团有限公司，他的岗位变迁史也是公司的发展史。大家通过一张张泛黄老照片回忆往昔点滴故事，每一张照片的背后都有一段故事，大家你一言我一语，不断回忆与述说曾经的峥嵘岁月……

大家纷纷表达了对张晓波老师持之以恒忠诚与奉献的敬佩之情。在他身上，你会感受到“刀子嘴，豆腐心”，在工作中坚持原则，生活中不乏幽默，就像老师关心学生一样，时时处处让你感受到新和成的文化，给予你帮助与支持；他坚持对事物本质的探究与思考，无论是在财务、审计、还是巡检岗位，他对工作认真负责，敢于“较真”，擅于“较真”，这也是新和成“四求”精神的最好诠释。



张永波老师总结讲话，并向张晓波老师32年来为公司做出的贡献表示了感谢。他指出，此次欢送会是老师文化的一次生动展示，也是文化传承的重要环节，使我们更加珍惜那些与同事们共同奋斗的日子，更加感激公司提供平台与帮助过我们的人，企业文化不仅是一种管理方式，更是一种精神追求与人生哲学，教会我们如何面对工作与生活中的挑战和机遇。在未来的日子里，我们要更加秉承老师文化的精神内核，为“中国新和成，世界新和成”的愿景目标贡献力量。



关爱员工：117000元慰问金已发放！

文 / 新和成股份山东基地 吴景梅

为切实加强员工关怀、关心关爱困难员工，近日，新和成股份山东基地工会开展困难职工慰问活动，王正江、俞宏伟、范金皓、孟建波、张广利等老师参加慰问活动，共慰问困难职工9人次，发放慰问金11.7万元。

在慰问活动中，针对两名紧急救助对象，基地工会迅速响应，及时将慰问金送至2名困难职

工手中，体现了工会急员工之所急的深切关怀与迅速落实紧急救助的行动力。

一直以来，公司始终将关心关爱员工作为重点工作来抓，定期开展困难职工走访慰问活动，用心、用情响应困难职工诉求，真正地把工作做到员工的心坎上，切实增强了职工的幸福感和归属感、安全感。



沿领袖之路 鉴绍兴智慧

成长的力量：聆听岁月回响，共绘未来华章

文 / 新和成股份上虞基地 杨秀君



为深植企业文化之根，强化一线员工对企业精神的共鸣与理解，7月30日晚，新和成股份上虞基地在未来派活动中心璀璨启幕，成功举办首期“成长的力量”企业文化故事分享盛宴。基地总经理邱金倬老师携手新入职精英、往届毕业生及基层、一线员工代表共60余位，齐聚多功能厅，共襄盛举。本次活动由基地副总经理陈学操老师倾情主持，引领大家步入一场心灵与智慧的交流之旅。

会上，吕林君、黄国、张文城三位老师，以亲身经历为墨，企业发展为纸，绘就了一幅幅生动的成长画卷。吕林君老师深情回顾了自己与新和成并肩奋斗的二十余年，从简陋工坊到上市巨擘的辉煌蜕变，他以维修、采购等多岗位的实战经历，生动诠释了“梦想为舵，精神为帆，汗水为桨”的成长真谛，鼓励大家勇于追梦，勤于耕耘，与企业同频共振，共绘辉煌。

黄国老师则以车间班组的温馨故事为切入点，细腻展现了在“老师文化”的温暖怀抱中，他如何迅速融入，茁壮成长。他提到，“创造财富，成就员工，造福社会”的企业使命不仅是他职业成长的灯塔，更是他回馈社会、勇献爱心的强大动力。今年成功捐献造血干细胞的善举，成为新和成文化传承的又一动人篇章。

张文城老师则以其在新和成六年的成长轨迹为主线，特别是通过公司例会分享与编写调试规程的宝贵经历，激励新入职的大学生员工珍惜一线实践机会，脚踏实地，不断学习，持续提升自我。他强调，新和成不仅是职业生涯的坚实平台，更是实现人生价值的广阔舞台。

交流互动环节，针对新进大学生关于倒班工作的疑惑与角色转换的挑战，与会导师们耐心解答，鼓励大家珍惜每一次历练，积极融入团队，以开放的心态和不懈的努力，在新和成这所没有围墙的校园里，收获知识与友谊，共同成长。

最后，邱金倬老师作总结发言，对本次分享会的成功举办给予高度评价，并寄予厚望。他强调，文化分享是凝聚共识、明确方向的重要桥梁，并对与会人员提出四点殷切期望：珍惜岗位，立足当下；做好自己，追求卓越；勇于担当，不负使命；成就自我，共绘未来。他鼓励大家在新和成这个大家庭中，不仅要企业文化的践行者，更要做传承者，以不懈的奋斗书写属于自己的精彩篇章。

随着分享会的圆满落幕，但文化的火种已深植心田。面对未来的征途，每位参与者都满怀信心与期待，誓言将个人梦想融入企业发展蓝图，以更加饱满的热情、更加坚定的步伐，携手新和成破浪前行，共创更加辉煌的明天。



文 / 新和成股份新昌基地 张钰洁

在深入学习贯彻党的二十届三中全会精神的热潮中，新昌基地党委于8月24日精心策划了一场别开生面的“沿领袖之路、鉴绍兴智慧”党员教育实践活动，旨在引领五个党支部的成员们踏上一段心灵与智慧的双重旅程。

晨曦初照，队伍整装待发，首站直指风景如画的柯岩景区。这里，古木葱郁，奇石嶙峋，自然之美与人文之韵交相辉映。在导游的娓娓讲述下，党员们漫步其间，不仅饱览了江南水乡的旖旎风光，更在轻松愉悦的氛围中交流心得，共话历史，探寻红色记忆，团队的凝聚力与协作精神在无形中得到了升华。

午后时光，活动步入深沉的文化与历史探索之旅。党员们循着习近平总书记的足迹，踏入了浙东运河博物馆的大门。馆内，“通江达海、运济天下——浙东运河文化陈列”主题鲜明，生动展现了这条古老水道跨越2500余年的辉煌历程及其承载的深厚人文价值。丰富的文物展品、逼真的复原场景以及前沿的数字化交互体验，让每一位党员仿佛穿越时空，深切体会到大运河精神中蕴含的勤劳智慧与坚韧不拔，文化自信与民族自豪感油然而生。

随后，一行人移步阳明故里，探访明代心学大师王阳明的故居。在这里，党员们围绕“知行合一”的核心理念展开了深入的学习与讨论，结合各自工作实际，进行了一场别开生面的廉洁教育。王阳明的“四句教”——“无善无恶是心之体，有善有恶是意之动，知善知恶是良知，为善去恶是格物”，不仅触动了每位党员的心灵，更激发了大家将“知行合一”内化于心、外化于行的决心。大家纷纷表示，要以此次学习为契机，不断提升自我修养，做到清正廉洁、勤勉尽责。

夕阳西下，活动在“行与学”的交融中圆满落幕。这一天，不仅是对党员们心灵的一次洗礼，更是新昌基地党员队伍凝心聚力、共谋发展的新起点。通过实地考察与学习交流，党员们的政治意识、党性修养得到了进一步增强，知识视野与文化素养也得到了显著提升。大家纷纷表示，将以此次活动为动力源泉，持续加强学习、提升能力，为新昌基地在新时代的征程中贡献更加坚实的力量。同时，活动也促进了党员之间的深度沟通与紧密协作，进一步增强了党组织的凝聚力和战斗力，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，为企业高质量发展注入红色动能。



安徽福元工会暖心慰问 助力员工子女逐梦未来

文 / 福元医药 马文娟

金风送意，丹香盈怀，新学季的大幕缓缓拉开。8月27日，安徽福元开展2024年员工子女考大学慰问活动，行政总监罗传国老师、工会副主席徐芳老师代表公司及工会，为员工子女即将踏上大学新征程的员工家庭送上诚挚关怀与美好祝福。

一直以来，安徽福元始终秉承“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨，做好自身发展的同时，关注员工的生活与家庭，通过暖心慰问、金秋助学申报、亲子研学、家庭教育讲座等活动，关心员工子女的成长和发展，将关心关爱员工落到实处。优秀成绩的取得，不仅是家庭的骄傲，也是公司的荣耀。

青春筑梦，未来可期！祝愿孩子们学业有成，前程似锦！

祝莘莘学子们，在大学的绚丽舞台上，以拼搏为笔，以梦想为墨，绘出璀璨人生画卷！

工会暖心慰问—助力员工子女逐梦未来



我的跑步之旅：一场心灵的马拉松

文 / 新和成股份山东基地 王立江



谈及跑步的初衷，世间或许真有千般万种理由，但于我而言，跑步不仅是最佳的运动方式之一，更是简单纯粹的快乐源泉。一双跑鞋，便能引领我踏上无尽的征途，探索自我与世界的边界。“一群人，共赴远方；一个人，疾驰如风”，这不仅是我十年跑步生涯的深刻体悟，更是心灵成长的真实写照。

一群人，共赴远方

在“一生日一悦跑”这个温馨的微信群里，九位来自新昌的跑友如同星辰般汇聚，共同编织着我们的跑步梦想。每日的打卡互动，如同晨光中的问候，温暖而坚定。我们分享着每一次心跳加速的瞬间，转发着那些激励人心的跑步故事，让这份热爱在指尖流转，生生不息。

每当月圆之夜或探亲归途，一场说走就走的

约跑便成为我们不变的约定。从“新昌美丽乡村悦跑”的田园风光，到“跑遍新昌各乡镇”的文化探索，再到“跑遍新昌十大美丽水库”的自然之旅，每一步都踏出了生活的诗意与远方的呼唤。风雨无阻，只因有你们相伴，那些曾经看似艰难的挑战，如今都化作了沿途最美的风景。

约跑后的欢聚，是我们心灵的港湾。在这里，我们畅谈健康跑步的真谛，描绘着各自心中的“跑步蓝图”：“我誓要悦跑至耄耋之年”、“十年百马，我志在必得”、“五十岁前，马拉松五分配速”……这些远大的目标，如同灯塔般照亮了我们前行的道路，也激励着彼此不断超越自我。而“跑到80岁”的愿景，更是引发了我对跑步科学、膝盖保护等议题的深思，让我们在追求速度的同时，也不忘守护好这份热爱的根基。

一个人，疾驰如风

然而，跑步的魅力远不止于此。当我独自踏上跑道，那份孤独与自由交织的奇妙感受便油然而生。跑步，成为了我与自己对话的最佳时刻。无需他人的陪伴，无需特定的场地，只需一双跑鞋，我便能穿梭于城市的每一个角落，感受每一次心跳的跃动、每一次呼吸的深长、每一步脚步的坚定。

作为一名普通的跑者，我深知在追求速度的同时，更需注重身体的保护与训练的科学性。因此，我为自己设定了明确的距离目标与配速要求，并在每一次比赛中全力以赴。赛前六十天的精心筹备、月跑量的稳步提升、配速训练的精益求精……这一切的努力，只为在赛道上那一刻的绽放。当我独自奔跑在洁净的塑胶跑道上，完成一个又一个训练计划时，那份由内而外的成就感与喜悦感便如潮水般涌来。

我深知，在这个广阔的世界里，永远有人比我跑得更快、更远。但我告诉自己：只要我还在跑道上坚持着、努力着，我就是个真正的跑者。跑步不仅让我收获了健康的体魄与坚韧的意志，更让我学会了如何在孤独中寻找力量、在挑战中超越自我。这是一场没有终点的马拉松，而我，将永远奔跑在路上。



语夏

文 / 新和成股份新昌基地 舒洲蛟

蝉鸣酷暑意，日灼澄明心。当归去，和风鸣，停云夏日长。
却道亭台好风景，老蒲扇、纳阴凉。
远望峰林翠，轻拢百花香。枕碧玉，意阑珊，却只道寻常。
且叹靡靡旧时光，终不似、少年郎。



听闻书香 品读生活

文 / 新和成股份山东基地 韩春光

时光荏苒，岁月如梭，转眼间已步入2024年的门槛，我亦悄然步入不惑之年，肩上承载着家庭的重担，心中却仍怀揣着对生活的无限憧憬。生活的琐碎与无奈，如同细沙穿过指尖，虽感沉重，却也默默沉淀为岁月的馈赠。回望往昔，“曾以壮志凌云，意气风发，终被日常琐碎磨平棱角，添上几笔风霜”，此句赠予往昔的自己，感激每一程的坚持与成长，与过往和解，对遗憾微笑，轻道一声：“辛苦了，曾经的自己。”

在时光的流转中，我愈发珍视内心的丰盈，朋友虽渐行渐远，但书籍却成了永恒的伴侣。每当夜深人静或晨光初照，我总爱翻开书页，让心灵在字里行间游走。文雪梅女士的《一路花开》里，那关于生活细腻入微的描绘，总能触动我心：“于日常琐碎中寻觅一方宁静，择一晴日，品茗听曲，立于阳台，远眺青山如黛，水墨画卷缓缓展开，心随景远，思绪万千。”是啊，唯有历经风雨，方能静享书中那份超脱与淡然。

周末，与女儿共度亲子阅读时光，我随手拾起杨绛先生的著作，那份平实无华却深邃悠远的文风，让我沉醉不已。杨绛先生以清泉般的笔触，讲述着生活的真谛，正如钱钟书先生所赞：“最贤的妻，最才的女。”她的文字，如同春日暖阳，

穿透生活的阴霾，照亮前行的道路。

“岁月悠悠，静好难得，日常琐碎常伴左右。即便世间偶有寒凉，亦应心怀繁花，浅喜静爱，深懂淡释。远望是风景，近观是人生。愿此生安然，温暖常伴，悲伤不言。”在杨绛先生的字里行间，我找到了面对生活琐碎与迷茫的答案，学会了在纷扰中寻得内心的宁静，勇敢前行，活在当下，享受每一刻的从容与释怀。

读至杨绛先生回忆家庭变故的文字，那份平淡中的深情，让人动容。“彩云易散琉璃脆”，六个字道尽了世事无常，却也彰显了爱的坚韧与永恒。她与钱钟书先生六十三载的风雨同舟，从一字情书的浪漫到生死相依的深情，让我深刻体会到爱的力量与生命的意义。

正当我沉浸在书海之中，女儿那双充满期盼的眼睛打断了我的思绪。她笑着提议：“爸爸，我们什么时候也一起去探险啊？”我这才意识到，我们已共度了一个多小时的阅读时光。于是，我放下书本，带上水壶，与女儿一同踏上属于我们的“探险”之旅。那一刻，我深知，生活不仅在于书本的滋养，更在于与家人共度的每一刻温馨与幸福。



《送你一朵小红花》：逆境中绽放的希望之花

文 / 浙江璟实 王新雅

观影《送你一朵小红花》之后，我的心湖泛起了层层涟漪，久久不能平息。这部影片以抗癌这一沉重而细腻的主题为笔触，通过两个家庭交织的命运轨迹，深刻描绘了生活的苦涩与人性的璀璨。我选择这部影片作为心灵的触动点，不仅因为它直面了生命的脆弱与挑战，更因为它在逆境的土壤中培育出了希望之花，与“迎接新挑战，凝聚力量，共创未来”的时代强音遥相呼应。

影片中，易烱千玺饰演的韦一航与刘浩存饰演的马小远，如同两颗在风雨中摇曳却坚韧不拔的小草，他们的故事是对生命不屈精神的颂歌。面对病魔的肆虐，他们展现出的不仅是顽强的抗争，更有那份难能可贵的乐观与笑容，如同暗夜中的星光，照亮了彼此的世界，也温暖了观众的心房。他们的故事，是对“爱能超越一切”这一信念的生动诠释，告诉我们即便是在生命的寒冬，人与人之间的温情与扶持也能绽放出最耀眼的光芒。

《送你一朵小红花》在叙事手法上别出心裁，采用平行剪辑等现代电影技术，巧妙地将现实与内心世界交织在一起，为观众呈现了一个多层次、多维度的故事空间。这种新颖的表达方式，不仅增强了影片的艺术感染力，也让观众能够更加深刻地理解癌症患者及其家庭所承受的心理压力与情感挣扎，从而引发更强烈的情感共鸣。

影片中的人物关系错综复杂而又真挚动人，无论是血浓于水的亲情、患难与共的友情，还是素昧平生的善意，都如同一条条细流汇聚成爱的海洋，为角色们提供了坚实的后盾。这种凝聚力的展现，不仅彰显了人性的光辉，也传递出了一种积极向上的生活态度——无论遭遇何种困境，只要心中有爱，就有力量去克服一切。

尤为值得一提的是，《送你一朵小红花》在现实主义与理想主义之间找到了完美的平衡点。它既没有回避现实的残酷与无情，也没有沉溺于悲观的情绪之中；相反，它以一种温暖而坚定的



笔触，描绘出了人们对于美好生活的向往与追求。特别是在影片的结尾部分，角色们以积极的态度面对未来，那份对生活的热爱与期待如同春风化雨般滋润了观众的心田，让人感受到了希望的力量与美好。

《送你一朵小红花》不仅是一部关于抗癌的电影，更是一部关于生活、关于爱、关于希望的哲学诗篇。它让我重新审视了生活的意义与价值所在——原来那些看似平凡无奇的瞬间都蕴含着无尽的宝藏与可能；原来在逆境中坚持与奋斗本身就是一种最美的姿态；原来爱与希望的力量足以让我们跨越一切障碍与困难。

这部电影是对所有在生命旅途中不懈探索、勇敢前行的人们的深情致敬。它告诉我们：无论生活给予我们多少风雨与挑战，只要我们心怀希望、勇往直前就一定能够迎来属于自己的春天。《送你一朵小红花》不仅是一朵绽放在银幕上的希望之花，更是每个人内心深处那份永不熄灭的火焰，它照亮了我们前行的道路，也温暖了我们彼此的心灵。

热辣滚烫 势不可挡

【编者按】夏日酷暑，新和成迎“新兵”，入司训练意志，汗水铸就坚韧，烈日催化成长。新大学生员工，不畏艰难，完成蜕变。青涩渐褪，热情饱满，步伐坚定，启航新程，续写成长与传承篇章。

