

爱的执着

1=F $\frac{1}{4}$

钱建隆 词
钱建隆 曲

(3 4 | $\frac{3}{4}$ 5· 6 3 2 | 1 - 6 | 2· 6 7 6 | 5· 6 5 6 | 1 - - | $\frac{2}{4}$ 1 - | $\frac{1}{4}$ 3 4 |

0 | $\frac{3}{4}$ 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | $\frac{2}{4}$ 0 0 | $\frac{1}{4}$ 1 2 |

(合唱) 天

$\frac{3}{4}$ 5· 6 3 2 | 1 - 2 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 4· 6 5 3 | 5 - 3 4 |

她 恩 泽 万 千 祥 和 唐 诗 之 路 给 我 久 远 的 歌 福

$\frac{3}{4}$ 3 - 1 | 6 - 6 | 2· 6 7 6 | 5 - 1 | 1· 5 2 3 | 2 - 2 3 | 6· 4 3 1 | 2 - 1 2 |

5· 6 3 2 | 1 6 0 | 0 3 4 2 | 0 0 6 7 | 5 6 - | 6 5 2 3 5 | 5 - 6 1 | 6 - 6 3 |

地 人 杰 唤 一 声 新 和 成 山 海 回 荡 天 地 人

3 - 1 | 6 6 1 | 2 0 0 | 2 3 5 0 | 0 3 - | 3 3 2 1 2 | 2 - 6 1 | 2· 3 1 6 |

唤 一 声 新 和 成

结束句

5 - - | 5 - 0 | 6 - - | 6· 3 5 6 | 7 - - | 7 - - | 5 - - | 5 - 0 |

和 天 地 人 和

7 - - | 7 - 0 | 4 - - | 4· 1 3 4 | 5 - - | 5 - 4 | 3 - - | 3 - 0 |

$\frac{2}{4}$ (5 5 5 0 | 6 6 6 | 2 7 7 | 2 7 7) | 5 1 1 | 2 3 1 | 5 5 4 3 5 | 2 1· |

$\frac{2}{4}$ 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

(领) 心 手 相 幸 能 感 受 彼 此 脉 搏，

老 师 相 称 更 教 人 同 心 同 德，

5 1 1 | 2 3 2 | 4 4· 4 3 4 | 5 - | 6 5 5 1 | 1 6 | 4 4 4 4 6 | 6 - |

一 起 跋 涉 一 起 奋 力 开 拓， 肩 上 是 创 造 财 富 的 重 托，

一 样 求 索 一 样 受 得 执 着， 心 中 是 造 福 社 会 的 承 诺，

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

5 1 2 | 3 4 2 | 2 2 2 6 7 | 5 - | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

让 成 功 在 那 挑 战 中 夺 得。 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

2 3 2 | 1 3 2 | 1 5 5· 3 | 3 2· | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

大 舞 台 上 我 是 奋 进 之 歌 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

2 3 5 | 6 7 5 | 6 - | 6 5 2 3 | 5 - | 5 6 5 | 5 - | 5 0 |

蓝 星 球 上 我 是 健 康 使 者。

0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

新和成

NEW HARMONY UNION



2023年第12期(总第430期)
www.cnhu.com



INFINITE WHITE

无限白



一千个人眼里

有一千个我

不以标签定义自己

天地茫茫未来无量



秉承技术领先、绿色发展的理念
 新和成坚守“化工+”“生物+”战略主航道
 着眼于化学前瞻性和应用领域研究
 着力于打造国际领先的生物发酵制造业基地
 让更多绿色、安全产品走入人们的生活

目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会
企业价值观：创新 人和 竞成
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司
封面题字：胡柏藩

编辑指导委员会

主任：胡柏藩
副主任：胡柏刻
委员：张永波 石观群 王学闻 黄河
费君清 周彬 胡志坚 张丽英
董小方 俞宏伟 王正江 周贵阳
严宏岳 吕国锋 邱金倬 王力
崔欣荣 邓金明 王斌超 张弘
范金皓

主编：张永波
副主编：石静静
编辑：盛炜亮 夏彩云 冯丽琴 梁建宇
黄轶 李燕 许荣强 张磊
舒畅 章祥汉 盛海军 梁赛斌
钱奕轮 陈以 李思凝 盛新浩
张君豪 肖金凤 刘广洲 赵海侠
杨月紫文

地址：新昌县大道西路 418 号
邮编：312500
电话：0575-86272800
传真：0575-86124975
电子信箱：kgdw@cnhu.com
公司网址：http://cnhugroup.com
出版日期：2024 年 1 月 总第 430 期



新闻

- 资讯** 04 大事记
- 05 行业动态
- 06 微观点
- 要闻** 08 喜讯！新和成控股集团入选浙江省第一批雄鹰企业名单
- 09 新和成股份荣获 2023 年度“中国百强企业奖”荣誉称号
- 10 新和成控股集团有限公司董事会、监事会顺利完成换届选举
- 11 山东省委书记林武到新和成股份山东基地调研指导
- 12 黑龙江省人大常委会副主任贾玉梅到新和成股份黑龙江基地指导调研
- 13 绥化市委副书记、市长孙飏一行到新和成股份黑龙江基地指导调研
- 14 绥化市副市长张萌到新和成股份黑龙江基地指导调研
- 15 绍兴市生态环境局为上虞基地授牌生态环境部生态环境执法实训基地
- 16 新材料点亮新未来 山东产业园 HA 项目第一批 IPDA 顺利发货
- 17 新和成股份公司第三十一届劳动技能（装备类）比武圆满落幕
- 18 浙江新和成特种材料有限公司获评金发科技 2023 年度“优秀供应商”

- 19 浙江越秀第五届教职工代表大会暨工会会员代表大会第一次会议顺利召开
- 20 浙江越秀入选第四批“浙江省国际人文交流基地”
- 21 第六届中日韩工商大会暨首届 RCEP 产业合作活动 RCEP 数字贸易产业研讨会在浙江越秀外国语学院隆重举行
- 23 德力装备顺利通过 GC2 级压力管道安装维修改造许可证换证评审
- 24 搭乘中国速度 让邦静强力枇杷露温暖同行
- 25 强化学习培训 助推能力提升
- 26 以练为战 守护安全 福元沧州开展联合应急演练
- 专题** 27 三十而立再出发 携手共谱新篇章

管理

- 论坛** 30 “打造人才高地”实践分享——在新和成集团 35 周年厂庆企业文化高层论坛上的发言
- 微创新** 32 打造数字化学习平台 助力制药人共同成长

人文

- 喜迎厂庆** 33 风雨一记 初心不悔
- 活动** 35 登高望远 共迎 2024
- 36 明定位 共成长 新昌基地召开 2023 届大学生员工座谈会
- 37 做“专家”人 行“专家”事 黑龙江基地召开第八期知识经验分享会
- 38 律师来分享 这场文化大讲堂不一般
- 40 以雪为令 温暖前行
- 41 “绳”采飞扬 喜迎元旦
- 兴趣** 42 用相机定格生活中的美好

百秀

- 水帘尖** 43 记忆中的小爷爷
- 悦读** 45 梦回三万里长安
- 46 观《我本是高山》有感
- 图说** 47 “聆听冬语 品味时光”摄影作品赏析

大事记

- 12月6日 山东省委书记、省人大常委会主任林武到新和成股份山东基地调研。
- 12月8日 金发科技2023年度供应商大会在广东清远举行，浙江新和成特种材料有限公司获评金发科技2023年度“优秀供应商”。
- 12月10日 浙江越秀外国语学院第五届教职工代表大会暨工会会员代表大会第一次会议在镜湖校区图书馆报告厅顺利召开。
- 12月11日 绥化市市委副书记、市长孙飏一行到新和成股份公司黑龙江基地调研。
- 12月12日 第六届中日韩工商大会暨首届RCEP产业合作活动——RCEP数字贸易产业研讨会在浙江越秀隆重举行。
- 12月12日 2023“相聚浙里”国际人文交流年度盛典暨第四批“浙江省国际人文交流基地”授牌仪式在杭州中国茶叶博物馆举行，浙江越秀成功入选“浙江省国际人文交流基地”，也是2023年绍兴市唯一上榜单位。
- 12月13-14日 新和成股份公司第三十一届劳动技能（装备类）比武在山东基地隆重举行。
- 12月14日 第二十三届中国上市公司百强高峰论坛在杭州举办，新和成股份凭借稳健的经营能力和业绩表现荣获“中国百强企业奖”。
- 12月16-17日 德力装备顺利通过GC2级压力管道安装维修改造许可证换证评审。
- 12月18日 国务院安委会办公室督导组寇建朝一行到新和成股份山东产业园开展督导帮扶工作。
- 12月18日 绥化市副市长张萌一行到新和成股份黑龙江基地指导调研。
- 12月19日 绍兴市生态环境局党组成员、副局长徐捷成一行到新和成股份上虞基地对生态环境部生态环境执法实训基地现场实训点进行授牌。
- 12月21日 浙江省制造业高质量发展领导小组公布了第一批雄鹰企业名单，新和成控股集团荣登第一批雄鹰企业榜单。
- 12月26日 黑龙江省人大常委会副主任贾玉梅到新和成股份黑龙江基地指导调研。
- 12月27日 新和成股份山东产业园HA项目第一批IPDA产品顺利发货。
- 12月28日 新和成控股集团有限公司董事会、监事会顺利完成换届选举，胡柏藩老师当选第六届董事会董事长。

行业动态

产能翻倍！宁夏瑞泰尼龙66项目扩建

近日，中卫市生态环境局发布了对瑞泰8万吨/年尼龙66及5万吨/年中间体丁扩建项目环境影响评价文件拟进行审查审批的公示。

宁夏瑞泰科技股份有限公司是中化国际旗下江苏扬农化工集团有限公司投资创建的股份制子公司，是扬农集团在西部重点打造的又一个重要生产基地。

神马联手中国石化要搞大事！

12月22日，中国石油化工股份有限公司（简称：中国石化）与河南神马国兴产业投资有限公司（简称：神马国兴）签署投资合作意向协议，双方将共同出资成立合资公司，共同建设洛阳石化百万吨乙烯项目，打造国内一流的绿色石化先进材料产业基地。神马国兴由平煤神马集团、洛阳国宏集团、洛阳隆兴公司组建而成。

根据投资合作意向协议，中国石化与神马国兴共同出资，在洛阳市孟津区成立具有独立法人资格的公司（暂定名称：中国石化河南炼化化工有限公司或中国石化河南炼化有限公司，以工商注册为准），并经营管理投入到合资公司的资产及规划项目。

神马股份表示，公司尼龙产业链对苯的需求量为30万吨/年、对甲苯的需求量为3.6万吨/年、对苯酚的需求量为32.8万吨/年、对丙酮的需求量为10万吨/年，公司5万吨/年己二腈项目投产后对丁二烯的需求量为3.6万吨/年，洛阳石化现有产能及规划项目能够为公司提供稳定的原材料来源。本次投资对公司加强与央企合作力度、推动石化产业和尼龙产业高效对接、满足公司尼龙产业原材料需求、进一步延伸尼龙产业链、降低采购成本、提高公司竞争力具有十分重要的意义。

科思创上海基地启用电动卡车短驳运输化学品

近日，科思创与中远海运物流供应链有限公司签署协议，在科思创上海一体化基地启用电动卡车进行化学品短驳运输，标志着该绿色物流项目已进入运营实施阶段。在合作初期，双方将用一辆电动重卡替换柴油卡车，从上海一体化基地向周边仓库运输聚合二苯基甲烷二异氰酸酯（MDI），覆盖科思创全球最大生产基地部分聚合MDI年短驳运输量。通过使用该电动卡车，2024年“从油井到车轮”阶段的碳排放预计可比2022年相同路线的柴油卡车减少22%或43吨二氧化碳当量。如未来采用绿电为电动卡车充电，该物流场景将实现净零排放。合作双方将加强该电动卡车的绩效管理，定期评估

和优化其总拥有成本。科思创将在此基础上决定是否扩大新能源车辆的使用，包括其他运输场景。

安徽昊源40万吨尼龙66计划明年8月投产

安徽昊源化工集团有限公司年产40万吨尼龙66高端新材料项目计划明年8月投运。

40万吨尼龙66高端新材料建设内容包括27万吨/年硝酸装置、24万吨/年环己醇装置、32万吨/年己二酸装置、40万吨/年尼龙66聚合装置及配套公辅设施。

27万吨/年硝酸全部用于己二酸生产。24万吨/年环己醇也全部用于生产己二酸。32万吨/年己二酸中，26万吨作为尼龙66的原料，6万吨作为产品外售。40万吨尼龙66全部外售。

2023年12月12日阜阳市自然资源和规划局对安徽昊源化工集团有限公司“年产40万吨尼龙66项目”规划方案进行公示。

PEEK材料市场迎增长机遇

近日，特斯拉第二代人形机器人Optimus Gen2突然亮相，其轻量化特征引发市场对轻量化材料聚醚醚酮（PEEK）的极大关注。相关机构表示，随着新能源汽车、机器人、3D打印等新兴下游对于轻量化的要求提升，PEEK材料市场迎来新的增长机遇。

受此影响，PEEK在国内外市场的需求量也将得到快速提升。据市场研究和咨询公司Emergen Research预测，2027年全球PEEK材料市场规模将由2019年的7.21亿美元增至12.26亿美元，年复合增长率约6.8%。另据弗若斯特沙利文数据显示，预计到2027年中国PEEK销售量可达5078.98吨，市场空间将达到28.38亿元。

住友化学将退出日本尼龙原料环己酮生产业务

住友化学已决定关闭其日本爱媛工厂的环己酮生产装置，并退出该业务。该生产装置计划于2024年3月底关闭。

环己酮主要用作尼龙的中间体。预计日本和海外对环己酮的需求将保持稳定，但最近商业环境发生了重大变化，如原材料价格飙升和全球经济缓慢复苏导致的市场低迷。鉴于这些发展，住友化学已确定在中长期内难以实现环己酮的稳定销量或利润率。

住友化学正在实施短期集中的绩效改进措施，而作为这些努力的一部分，公司从盈利能力和最佳所有者原则的角度加速业务重组。公司将稳步推进这些措施，以确保2024财年实现V型复苏，同时加强财务状况，以推进根本性的结构性改革。

盘点收获 再启新程

2023年，是进入公司工作的第一年，也是学习和践行新和成文化体系的第一年。在这一年里，紧紧跟随部门围绕“中国新和成、世界新和成”的战略目标脚步，从“求实、求新、求质、求效”企业精神出发，立足于法务岗位勤勉履职：求实，紧抓合同审核、法律纠纷处理这两条主线，务实踏实，注重细节，为公司争取利益；求新，积极追求创新、拓宽法律服务范围，重点关注“重大事项法律审核”和“专项合规管理”，前移风险关口，做好风险把控；求质，积极推进法律事务管理体系建设，梳理、总结各项工作的痛点、难点，制定优化方案并逐步推进；求效，优化、完善法律事务管理相关制度与流程，“向制度要标准，向流程要效率”，真正赋能于业务。

——
集团公司风险管控部
俞双双

在过去的一年，我们在提升研发效率方面取得了令人瞩目的突破。我们搭建了研发、应用、客户三大数据库平台，实施了课题标准化管理，包含一个管理制度、两个流程、七个标准化、十五个课题模板，打造了六大创新团队并进行了十次创新分享，内联结晶平台、分析测试中心、知识产权部、科技合作部，外合高校、行业专家、第三方检测机构，从而

达到了研发周期缩短18%，人均完成课题数提升13%的成绩，实现了研发效率的大幅提升。

——新和成股份新昌基地
李建东

从化学原理到工程实践，从设备选型到工艺流程，每一个环节都需要严谨的逻辑和精准的计算。这一年，在多次实验和实践中，我逐渐领略到化工设计的精髓。让我感受最深的是在一次工艺包设计讨论会，在评审工艺包时，突然发现会产生稍过量的废气，于是经过讨论毅然将几近完善的工艺包推倒重来。我深刻认识到，化工设计不仅是一门技术，亦是一种责任。它要求我们不仅要关注经济效益，更要关注环境和社会效益。正是这种责任感驱使我不断地学习和进步以更好地服务于社会和人类。很感谢公司愿意信任我，将此重任交于我，我将在未来的不断学习过程中为中国新和成、世界新和成而努力。

——新和成股份原料药事业部
王鹏

在这一年里，我们设计部门秉承“求效”的理念，从源头优化项目设计思路，开展内部和第三方设计审核，与项目组共同探讨优化方案，降低项目

建设成本。首先，通过优化传统工艺流程，提高了生产效率，降低了资源消耗，减少了对环境的负担。其次，通过引入先进的自动化系统和智能控制技术，实现了生产线的高度自动化和实时监测，提高了生产过程的稳定性，减少了人为误差的可能性，从而提升了产品质量。在安全性方面，我们加强了工艺设计中的风险评估和应急响应机制。通过采用最新的安全技术，成功降低了事故发生的概率，确保了生产环境的安全稳定。在即将到来的2024年，我们会继续深化设计，与公司一起走向世界！

——新和成股份总部 高迟

时光荏苒，又到岁末。回顾一年的工作历程，我们压缩机维修全体员工齐心协力，奋勇拼搏，在时间紧、工作量大的情况下，发扬艰苦奋斗、团结的精神，争着干、抢着干的作风，检修工作完成率达到100%，为设备正常运行提供了强有力的保障。检修作业在易燃、易爆、高温、腐蚀的场所中进行，安全隐患时刻存在，所以我们检修前做好了全方面的安全防范措施，实现了全年零事故”，也做到了“工完，料尽，场地清”的要求。在检修的时间里，我们相互学习，相互促进，端正作风，发扬团结互助、艰苦奋斗、顽强拼搏的精神，以

乐观、积极的精神面貌迎接新的检修和技改项目，以过硬的本领圆满完成各项工作任务。

——新和成股份山东基地
满传昊

2023年，浙江爱生财务部认真贯彻落实全年工作目标和计划，积极履行部门职责，优化财务管理流程，全面推进财务管理工作迈上新台阶。加强应收账款管理工作，针对应收账款疑难单位制定清理计划，将工作责任落实到个人，定期整理应收账款清理情况，有效推进应收账款回收；加强固定资产管理工作，每月初更新固定资产台账并进行抽盘，及时完善资产变动情况，确保固定资产账实相符，防止资产流失；加强人才培养工作，组织完成会计人员继续教育，结合实际开展不同形式、内容的业务学习，持续提高业务水平和工作能力。面对即将跨入的2024年，财务部将继续发扬“求实、求新、求质、求效”的企业精神，携手同心，奋勇前进，为公司高质量发展做出新贡献。

——福元医药 黄燕丽

创新是企业核心竞争力的来源，是生存和发展的根本保证。2023年，技术一部积极寻求创新突破，先后完成多个产品技改项目。其中，螺纹湿化瓶改焊接湿化瓶技改项目通过工艺优化，有效降低了生产成本，注塑件平均生产效率提升20%，产品质量得到进一步提

升，项目总节省费用约500万元/年。在灭菌管理方面，为降低因单一供应商出现问题而导致断货的风险，经多方考察、沟通，新引入一家供应商，使两家供应商保持竞争关系，有效降低了灭菌费用。同时，通过借鉴供应商的强解析能力修建强解析库，为公司节约费用100万元。

——福元医药 杜智勇

2023年，药物研究院上下一心、凝聚合力，根据最新指导原则和法规，对标优秀企业，加大对外合作力度和骨干人力投入，攻坚透皮技术壁垒，已有成效。同时，不断提升研发能力，逐个破解多个较难项目，参与药品重难点品种竞争中。通过修订管理制度，优化业务流程、工作方法，提炼出简洁实操样板、操作标准化等内容并展开培训，确保模块性工作一次到位，促进工作质量及效率再提升。

新的一年，药物研究院将继续立足岗位、对标先进、定位一流，全力以赴攻坚克难、提质增速，确保研发方针目标落地！

——福元医药 张梦羽

安徽福元文件及培训管理（DMS&TMS）系统上线启动会顺利举行，标志着公司文件及培训管理工作迈入了新阶段。从无到有，从单一部门向多部门联动，从功能模块全面覆盖向精细化分工转型，目前公司

已拥有质量体系、检验、生产、财务、培训、档案等多方面的信息管理系统。新系统的上线将为安徽福元的信息化管理体系注入新鲜血液和蓬勃动力，促进质量体系文件管理有序化、便捷化和规范化！

——福元医药 王军军

在一年来的工作中，德力装备工会始终牢记习近平总书记讲的一代人有一代人的担当”，不断进行自我加压，努力将一年一次的职工座谈会提升到了一季度一次，在积极宣贯公司新目标、新思路和新举措的同时，传达公司发展上的重大成就，又指明哪些工作需要大家共同努力才能实现，并劝慰职工们在享受公司巨大成就带来的职工红利的同时，也能理性接受公司在新领域、新业务、新产品研制上受到的一些暂时性的困难和挫折，最后听取并收集职工代表们的意见或建议，整理后报请公司领导，根据公司总经理指示开展相关说明或改进工作。随着沟通渠道的拓展和职工意见或建议的不断完善和改进，大大提升了职工们的工作满意度和忠诚度，增强了职工们对德力装备的凝聚力，有效促进了企业的发展。在做好职工思想工作的同时，充分利用传统节日期间开展篮球、台球、飞镖、跳绳等娱乐性文体活动。

——德力装备 唐斌泉

喜讯！新和成控股集团入选浙江省第一批雄鹰企业名单

文 / 集团公司 盛炜亮 新和成股份总部 张小红

12月21日，浙江省制造业高质量发展领导小组公布了第一批雄鹰企业名单，新和成控股集团荣登第一批雄鹰企业榜单。

“雄鹰行动”是浙江省政府深入贯彻中央建设世界一流企业的重要工作部署，旨在培育一批资源配置能力强、国际市场占有率高、具有核心竞争力的企业，一批创新能力强、跻身世界前列的企业，一批抢占发展先机、在全球同行业中具有引领作用的新经济企业。新和成控股集团于

2019年入选浙江省第一批“雄鹰行动”培育企业名单，在省市县各级政府部门的统筹培育支持下，经过3年多的稳步发展，企业研发创新实力不断壮大，核心竞争力持续提升。

未来，集团公司将借助政府部门的政策支持，进一步对标国际先进水平，加快创新，突破核心技术，以全球视野布局产业链，提升国际竞争力，争做行业与学科的领跑者，朝着“中国新和成 世界新和成”的目标迈进。

浙江省第一批雄鹰企业名单		
序号	属地	企业名称（产业领航型）
33	绍兴	卧龙控股集团有限公司
34		三花控股集团有限公司
35		海亮集团有限公司
36		新和成控股集团有限公司
37		万丰奥特控股集团有限公司
38		浙江龙盛集团股份有限公司



新和成股份荣获2023年度“中国百强企业奖”荣誉称号

文 / 新和成股份总部 曾淑颖

12月14日，由中国上市公司百强高峰论坛组委会、华顿经济研究院主办的第二十三届中国上市公司百强高峰论坛在杭州举办，新和成股份凭借稳健的经营能力和业绩表现荣获“中国百强企业奖”。

新和成以创富、均衡、永续的经营哲学为指导，始终坚持创新驱动，多年来保持稳健的发展态势。在未来的发展中，新和成将继续保持信心，不断

提升经营能力和可持续发展能力，一步一个脚印坚定走高质量发展之路。

据悉，中国上市公司百强高峰论坛创立于2001年，是由中国上市公司百强企业领导、著名专家学者和政府高层官员等共同参与，以中国经济发展大计为中心议题的深层次高端研讨平台，在国内外均享有盛誉。

新和成控股集团有限公司 董事会、监事会顺利完成换届选举

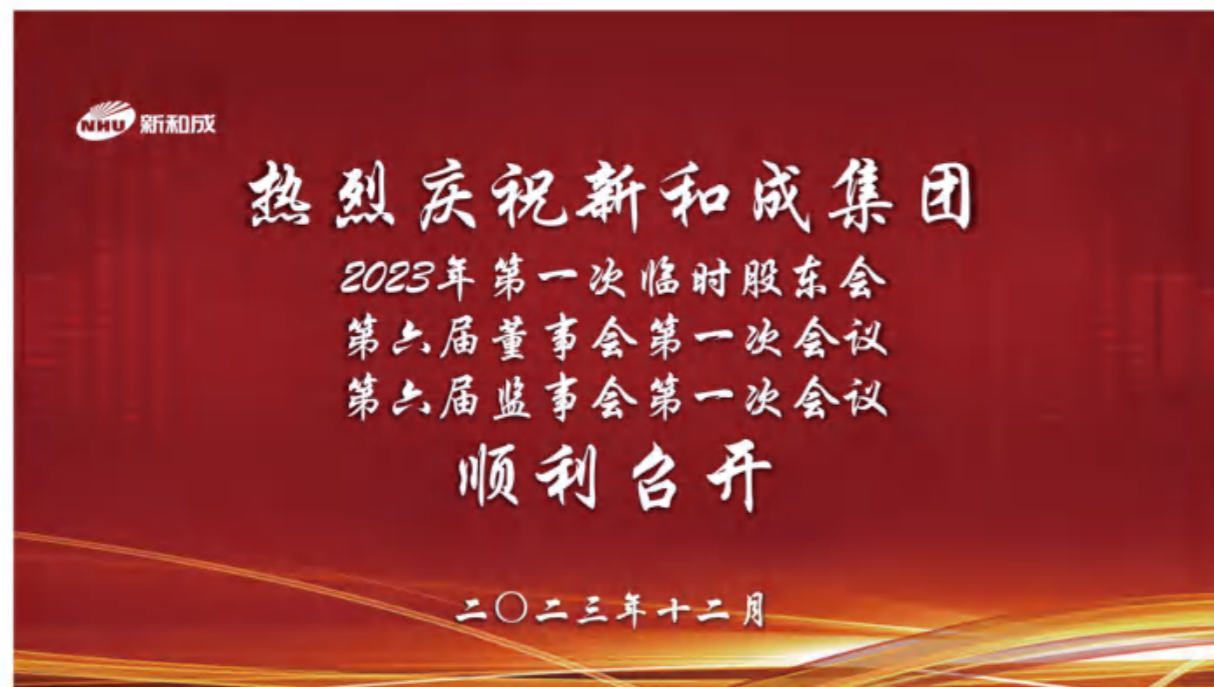
文 / 集团公司 陈鹏宇

12月28日,新和成控股集团有限公司2023年第一次临时股东会、第六届董事会第一次会议、第六届监事会第一次会议以通讯表决的形式顺利召开。

本次股东会选举产生了第六届董事会成员:胡柏藩、胡柏剌、石观群、王学闻、王正江;第六届监事会成员:周贵阳、梁晓东,监事官珊珊

由公司职工大会选举产生。

经第六届董事会选举,胡柏藩老师当选第六届董事会董事长;经第六届监事会选举,周贵阳老师当选第六届监事会主席。同时,董事会聘任胡柏藩老师为公司总经理、吕锦梅老师为公司财务负责人。



山东省委书记林武到 新和成股份山东基地调研指导

文 / 新和成股份山东基地 刘广洲

12月6日,山东省委书记、省人大常委会主任林武到新和成股份山东基地调研时强调:加快推进产业转型升级,坚定不移推动绿色低碳高质量发展。

潍坊市委书记、市人大常委会主任刘运,滨海区党工委副书记、管委会副主任韩文宏等市区领导参加调研,公司董事长胡柏藩老师,山东基地党委书记董小方老师,山东控股、山东产业园总经理俞宏伟老师陪同调研。

林书记充分肯定了新和成的创新能力和取得的成绩,勉励新和成加强科技创新,加快项目建设,不断做强做大。他强调,要坚持把高质量发展的

要求贯穿新型工业化全过程,聚焦高端化、智能化、绿色化、集群化,加快传统产业转型升级,培育壮大战略性新兴产业,增强科技创新能力和核心竞争力,加快构建现代化产业体系。

林书记的肯定与勉励,使新和成人备受鼓舞、倍增信心。新和成将把林书记的重要讲话和指示精神转化为干事创业的强大动力,锚定“十四五”战略目标和产业发展方向,加大研发投入和关键核心技术攻关力度,不断做强产业链、提升创新链,塑造发展新动能新优势,使科技创新“关键变量”成为高质量发展“最大增量”,努力为社会发展做出新的贡献。

黑龙江省人大常委会副主任贾玉梅到新和成股份黑龙江基地指导调研

文 / 新和成股份黑龙江基地 张莹莹

12月26日，黑龙江省人大常委会副主任、党组成员、省总工会主席贾玉梅带领省督导组到新和成公司黑龙江基地指导调研安全生产工作，绥化市应急管理局局长王明岩等陪同，基地常务副总经理陈召峰老师、安全总监李庆辉老师接待。他们分别向省督导组介绍公司安全文化建设情况及整体HSE管理体系运行情况，并展示了下一步信息化赋能的计划。

贾玉梅副主任对公司安全工作表示肯定，并叮嘱公司全力做好岁末年初安全生产工作。省督导组全面检查了车间危险化学品管理、重点监管化工工艺、特种设备、燃气使用管理等方面，充分肯定了公司安全管理体系的建设，并希望企业充分发挥牵引辐射作用，带动绥化其他企业安全管理能力提升，为绥化经济高质量发展贡献力量。



绥化市市委副书记、市长孙飏一行到新和成股份黑龙江基地指导调研

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

12月11日，绥化市市委副书记、市长孙飏一行到新和成股份黑龙江基地指导调研，市委常委、副市长陈立军陪同，基地总经理吕国锋老师、常务副总经理陈召峰老师接待。

孙飏副书记一行来到921车间生产一线实地调研，吕国锋老师对孙飏副书记一行莅临公司指导工作表示热烈欢迎，并重点围绕公司生产运营情况进行汇报，孙飏副书记对黑龙江基地深入贯彻创新发展理念的做法给予了高度评价。

随后，孙飏副书记一行来到新项目建设现场，

并仔细查看了项目建设情况，对基地推进新项目快速建设给予充分肯定，鼓励公司继续加大研发投入，推动技术创新，不断提升产品附加值，为区域经济高质量发展贡献力量。

吕国锋老师对绥化市委、市政府对新和成项目的关心和支持再次表示感谢。他表示黑龙江基地的快速发展离不开市委、市政府的关心和支持。新和成将始终坚持“化工+”、“生物+”战略，聚焦技术创新，提升产品附加值，为绥化经济发展贡献力量。

绥化市副市长张萌到新和成股份黑龙江基地指导调研

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

12月18日，绥化市副市长张萌一行到新和成股份黑龙江基地指导调研，基地总经理吕国锋老师接待。



吕国锋老师向大家详细介绍了公司发展历程、技术创新、数字化转型以及战略规划等情况，并和张萌副市长深入交流了生物发酵产业的生产优势及良好前景。基地总工办技术中心主任高显星博士详细汇报了基地在技术研发、知识产权布局及人才培养等方面的工作。

张萌副市长高度赞扬了黑龙江基地深入贯彻创新发展理念的做法，希望基地作为玉米精深加工科技创新的重点企业，能够立足技术创新优势，提升产品附加值，持续为地方经济做出贡献。她表示政府将加大对企业的帮助与支持力度，在未来和黑龙江基地共同努力，助推全市经济发展。



绍兴市生态环境局为上虞基地授牌 生态环境部生态环境执法实训基地

文 / 新和成股份上虞基地 江少文

12月19日，绍兴市生态环境局党组成员、副局长徐捷成一行到上虞基地对生态环境部生态环境执法实训基地现场实训点进行授牌，上虞生物(药业)总经理邱金倬老师、副总经理严晖老师、特材常务副总经理王樟生老师陪同接待。

徐捷成表示本次第二期生态环境执法实训充分展现了浙江精彩、绍兴水平和企业形象，受到生态环境部及学员的一致好评，他对公司的用心、用情准备给予充分肯定。

他指出，生态环境执法实训点的建立，不仅为生态环境执法提供实战理论培训、现场实际操作，又能为企业提供直观且真实的现场执法观摩，

实时解决企业发展中的污染风险问题，加快企业绿色发展。政府生态环境部门、学校和企业要利用执法实训点的契机达成政校企互通，将丰富的执法经验、优质的教育资源和企业的环境治理理念强强结合、优势互补，加快提升政府部门执法能力和企业环保水平，推动绍兴高等院校特色学科建设，实现三赢。

此次生态环境部生态执法实训基地实训点共建，不仅进一步推动全行业全类型环境执法实训基地规范化建设，更是加快实现执法队伍能力素质和企业环境管理水平“双促进、双提升”。

新材料点亮新未来 山东产业园 HA 项目第一批 IPDA 顺利发货

文 / 新和成股份山东产业园 牟瑞琪

12月27日,新和成股份山东产业园 HA 项目第一批 IPDA 产品顺利发货。产业园总经理俞宏伟老师、HA 项目总负责人潘洪老师等领导参加发货仪式。

IPDA 是新和成产品品牌家族的新一员大将,是重要的新材料系列产品。它广泛用于新能源风力发电、建筑行业、民用工程等领域,是风力发电叶片的重要原料,具有耐化学品性、耐水渍性、耐油面性、硬度高、颜色稳定等优点,此外还可以用于环氧行业与聚氨酯等下游行业,常见应用于环氧地坪、密封胶、复合材料等领域,还可用作火箭的推进剂及聚酰胺的胺组分。

随着全球各国能源消耗持续增长,人们环保意识日益加强,洁净能源和环保材料行业得到了飞速发展。中国作为全球第一的能耗消费、生产、

进口国,也是全球人口最多的国家,风能发电、生活品、家装等的巨大需求促进了 IPDA 及下游产品的飞速发展。由于产品技术难度大、质量门槛高等限制多为巨头垄断,不利于国家和行业的发展。在此形势下,新和成人勇于挑战,把握机遇,在新材料领域进行又一大胆尝试,也取得了巨大的成果。

HA 项目的 IPDA 产品,是公司经过长时间的研发和改进后推出的新品,不仅具有先进的技术和创新的设计,还具有更加出色的性能和可靠的品质。产品色度、纯度等各项指标优异,居行业领先水平,不仅得到国内客户的认可,还计划远销欧洲、东南亚等多个国家和地区。IPDA 产品的顺利销售为新和成进军涂料领域打响了第一枪,也为新和成新材料领域的发展迈出重要一步。



新和成股份公司第三十一届 劳动技能（装备类）比武圆满落幕

文 / 新和成股份山东基地 王皓之



山东氨基酸设备动力部韩浩老师代表参赛选手宣誓,新昌基地设备动力部石永超老师代表裁判员宣誓。

郑根土老师作重要讲话并宣布比赛开幕。

本次比武包括机修、仪表、电气三个项目,每个项目由理论考试、实操比武两部分组成。经过两天的激烈角逐,来自各基地的裁判员本着公平、公开、公正的原则按比武规则评判,经组委会审定,最终产生了团队奖前三名和个人奖双人项目前三名、单人项目前六名,共 18 个奖项。

本次比武旨在全面提升职工队伍业务素质,推进人才选拔和培养,促进企业高质量发展,营造“比、学、赶、超”的良好氛围,提高员工劳动技术水平。

新和成将坚持贯彻“人才高地”战略,持续为广大干部员工提供展示技能风采的舞台,为公司高质量发展奠定人才基础,助力实现“中国新和成,世界新和成”目标。

12月13日-14日,公司第三十一届劳动技能(装备类)比武在山东基地隆重举行,来自新昌基地、上虞基地、山东基地、黑龙江基地的七支代表队共 42 名选手参加。

山东控股副总经理(行政)孟建波老师主持会议并致开幕词,副总经理(设备)邱罕智老师代表装备系统致辞。

浙江新和成特种材料有限公司获评金发科技 2023 年度“优秀供应商”

文 / 新和成股份上虞基地 姬祎

2023 年 12 月 8 日，金发科技 2023 年度供应商大会在广东清远举行，大会公布了 2023 年优秀供应商名单，并举行了颁奖仪式。浙江新和成特种材料有限公司获评“优秀供应商”称号。本届供应商大会以“深化协同 质赢未来”为主题，旨在进一步推动各方合作，互利共赢。

作为金发科技供应商，浙江新和成特种材料有限公司始终以“求实、求新、求质、求效”的企业精神为指引，坚持“创造需求、服务客户”的营销理念和“客户导向”的质量理念，以 PPS 业务为核心，严把产品质量关，不断延伸上下游产业链，多维度发力为客户提供更专业、安全、优质的产品与服务。

2014 年浙江新和成特种材料有限公司与金发科技签署合作协议。双方展开全方位深层次合作，以打造双赢可持续发展的战略合作伙伴关系为目标。

此次获评，不仅是对我们长期以来坚持与合作伙伴合作共赢的积极回应，也充分体现了金发科技对我们产品质量、售后服务等方面的信任与认可。

风雨同舟方能长久，共赢才能赢天下！未来，浙江新和成股份有限公司将继续以新和成企业文化为指引，在全面提升企业软硬实力与核心竞争力的同时，携手志同道合者，助力企业早日实现“中国新和成，世界新和成”的愿景目标。



浙江越秀第五届教职工代表大会暨工会会员代表大会第一次会议顺利召开

文 / 浙江越秀 党委宣传部

12 月 10 日上午，浙江越秀第五届教职工代表大会暨工会会员代表大会第一次会议在镜湖校区图书馆报告厅顺利召开。学校副理事长徐真华、校长叶兴国、特聘教授费君清、常务副校长魏小琳、副校长陈文涛、副校长葛金玲、党委副书记兼纪委书记高志栋、党委副书记高琴波老师出席会议。大会正式代表和特邀代表共计 169 人参加会议，副校长葛金玲老师主持会议。

大会在雄壮的《国歌》声中拉开序幕。

叶兴国老师代表学校向大会作题为《守正创新 比学赶超 加快推进学校高质量发展》的工作报告。报告全面总结了学校在办学实力、人才培养、学科建设、师资队伍、国际化办学、招生就业、党建思政等方面取得的成绩，深刻分析了当前学校面临的形势与任务，明确了学校今后的工作思路。报告指出，近年来学校办学实力不断增强，申硕和迎评工作扎实推进，人才培养质量全面提高，学科与专业建设水平持续提升，科研和服务地方能力不断增强，人才队伍建设成效明显，国际化办学优势日益彰显，招生与就业工作实现双

提升，党建和思政工作成效显著，争取上级支持取得重要进展。报告强调，学校将坚定不移以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，认真贯彻落实高等教育强国、强省、强市战略，锚定创建中国民办大学“双一流”目标任务，以“申硕”和“迎评”为主线，以全面提高人才培养质量为核心，守正创新、踔厉奋发，以实干实绩加快推进学校高质量发展。

杨钢老师代表第四届工会委员会向大会作题为《围绕学校中心工作 开创工会工作格局》的工作报告。王星同志向大会作学校第四届工会委员会经费工作报告。

大会选举产生了第五届工会委员会委员、第五届工会经费审查委员会委员、第五届教代会执行委员会委员。

大会在雄壮的《国际歌》声中胜利闭幕。

下午，召开了学校第五届工会委员会第一次会议、教代会执行委员会第一次会议。

浙江越秀入选 第四批“浙江省国际人文交流基地”

文 / 浙江越秀 党委宣传部

12月12日,2023“相聚浙里”国际人文交流年度盛典暨第四批“浙江省国际人文交流基地”授牌仪式在杭州中国茶叶博物馆举行。浙江越秀成功入选“浙江省国际人文交流基地”,也是2023年绍兴市唯一入榜单位。中共浙江省委宣传部部务会议成员、浙江省人民政府新闻办公室副主任骆莉莉,浙江省文化和旅游厅党组成员、副厅长刁玉泉为入选单位授牌。

据悉,为进一步扩大浙江省对外文化交流,充分展示“重要窗口”良好形象,提升“诗画江南、活力浙江”省域品牌国际影响力和美誉度,中共浙江省委宣传部、浙江省文化和旅游厅于2020年启动了“浙江省国际人文交流基地”建设工作,旨在以国际交流合作、文化海外传播、国际形象塑造为重点,建设一批体现浙江特色、代表中国形象、具有国际影响的人文交流基地,使之成为“世界看浙江”的闪亮窗口,助推我省高水平建成“一带一路”国际人文交流枢纽。

浙江越秀一直高度重视国际人文交流,依托学科专业优势,积极探索国际交流、国际传播、国别区域研究等方面可持续的交流机制,始终坚持“走出去”和“引进来”的国际人文交流模式,中外人文交流的影响力不断提升,积极向世界传播中国声音,并形成了一批特色交流成果。学校依托17个外语语种优势,广泛开展国境外交流,与30多个国家和地区的180多所大学或机构建立合作关系。组织亚洲大学校长论坛、“大师跨时空对话”活动、两岸大学生义工文化交流、国际



赛会志愿服务等特色活动。持续开展了“外国人眼中的绍兴”、“汉语桥”项目等,10位外籍教师被聘为绍兴城市形象海外传播员。建设有省级海外网络传播研究基地、绍兴市对外传播交流中心等智库平台。立足服务地方,扩大国际人文交流的辐射面。开展国别区域研究,用学术传播中国声音,“东北亚研究中心”“非洲大湖区研究中心”入选了教育部国别与区域研究中心。借力校友资源,助推中华文化传播。融合宣传资源,提升海外传播力,学校开通了英文门户网站等,聚焦亚运会、江南人文、中华传统文化等主线在海外主流社交媒体上进行宣传。

未来,学校将以“浙江省国际人文交流基地”为依托,对标对表基地培育建设标准,进一步探索创新国际人文交流模式,努力把学校建设成为国际化人才培养重要基地、浙江文化“走出去”重要阵地和国际人文交流示范基地,为浙江“重要窗口”建设贡献越秀力量、体现越秀担当。



第六届中国日韩工商大会暨首届 RCEP 产业合作活动 RCEP 数字贸易产业研讨会在浙江越秀外国语学院隆重举行

文 / 浙江越秀 党委宣传部 数字贸易学院

12月12日,第六届中国日韩工商大会暨首届RCEP产业合作活动——RCEP数字贸易产业研讨会在浙江越秀外国语学院隆重举行。本次活动也是第六届中国日韩工商大会的重要内容之一。中日韩合作秘书处副秘书长颜亮、浙江省贸促会国际联络部部长胡刚、绍兴市人民政府副秘书长陈刚、绍兴市贸促会副会长宋林、受邀RCEP相关国家嘉宾出席开幕式。来自国内外160余位专家学者、高校师生代表参加研讨会,共同探讨“RCEP数字贸易规则和产业发展”。浙江越秀外国语学院校长叶兴国主持开幕式。本次研讨会由绍兴市贸促会、浙江越秀外国语学院共同承办。

浙江省贸促会国际联络部部长胡刚,绍兴市人民政府副秘书长陈刚,浙江越秀外国语学院理事会副理事长徐真华教授,世界贸易组织WTO教席、商务部中国国际贸易学会副秘书长黄建忠教授分别在开幕式上致辞。

在研讨会上,南开大学原副校长、特聘教授佟家栋,浙江大学中国数字贸易研究院院长马述忠教授,新加坡DEPA国际中心副主席董事陈雅丽,国家商务部数字贸易专家组成员、上海对外经贸大学教授李墨丝分别围绕“数字经济与经济增长”“数字贸易与全球经贸规则重构”“RCEP与DEPA视野下未来数字经济新机遇”“RCEP电子商

务规则与全球数字贸易规则新动向”作专题报告。教育部经济与贸易类专业教学指导委员会副主任委员崔日明教授主持报告会。

下午举行的圆桌论坛，由世界贸易组织 WTO 教席黄建忠教授主持。教育部电子商务教指委委员、浙江工商大学教授据春华，中国日本经济学会副会长、上海对外经贸大学教授陈子雷，中科协国家贸促会数科委执行会长万家乐，浙江越秀外国语学院数字贸易学院教授王永龙、杭州普特教育咨询有限公司创始人兼董事长冯迪洋分别作主题发言。学者和专家们对新形势下跨境电商新认知、日本的自贸战略分析、AIGC 低能耗通用人工智能在 RCEP 中的应用、RCEP 未来议题与中国应对、AI 赋能数字贸易等问题，展开热烈讨论。

最后，浙江越秀外国语学院数字贸易学院院长单胜江致闭幕辞。

据悉，第六届中日韩工商大会暨首届 RCEP 产业合作活动于 12 月 11 日在绍兴举行。“RCEP 数

字贸易产业研讨会”是主旨大会以外的重要活动之一。2018 年以来，中日韩工商大会经过五年耕耘，收获颇丰，日韩已成为绍兴对外经贸发展的重要基石，绍兴与日韩的经贸合作变得越来越紧密。

本次研讨会特邀 RCEP 成员国相关领军人物和代表企业参加，邀请具有远见卓识的企业家、实业家、创业者、以及业内资深专家、学者，共同探讨 RCEP 背景下数字贸易发展的前景及实现路径。通过学术研讨和产业对接引领，为进一步推动数字贸易建立学术研究框架、绘制数字贸易产业建设图景，建言献策。

近年来，浙江越秀外国语学院在多语种数字贸易人才培养方面取得了令人瞩目的成果。基于政校企协同育人的数字贸易创业人才培养的机制建设成效显著。学校将以举办本次论坛为契机，进一步推进数字贸易相关学科和专业建设，切实提高人才培养质量。



德力装备顺利通过 GC2 级压力管道 安装维修改造许可证换证评审

文 / 德力装备 唐涛

12 月 16 日至 17 日，由杭州市特种设备检测研究院评审专家组一行三人，对德力装备 GC2 级压力管道安装维修改造许可证换证进行现场鉴定评审，新昌县市场监督管理局特种设备安全监察科对现场评审进行见证。

评审组通过听取汇报、查阅资料、现场调研及对相关质控系统负责人问答的方式，对公司资源条件、质保体系及产品安全性能等方面进行审核。

经过评审，评审组专家一致认为德力装备完全符合 GC2 级压力管道安装维修改造许可要求。

公司董事长、总经理周彬老师表示：德力装备将以此为契机，认真落实专家意见，不断提高 GC2 级压力管道安装维修管理和技术水平，进一步夯实提高压力管道安装质量及管理体系，为压力容器相关产品制造提供更加有力的保障。

搭乘中国速度 让邦静强力枇杷露温暖同行

文 / 福元医药 徐海燕

“中国速度”火遍全球，最具代表性的无疑是中国高铁。冬季来临之际，安徽福元的“邦静”品牌列车于12月14日正式启航！高速奔跑的“专属流动名片”，纵横天南地北之间，贯穿神州大地，邦静强力枇杷露与“中国速度”一路同行！

安徽福元借由高铁媒体受众量大、精准度高、覆盖面广的优势，以桌贴、海报等媒体形式展现邦静强力枇杷露的产品形象，使广大旅客在旅途过程中近距离地感受品牌魅力，让邦静强力枇杷露温暖同行！

本次邦静强力枇杷露品牌专列运行20个车次，列车经过京广、广深、沪汉蓉等线路，分别经停北京、石家庄、郑州、武汉、长沙、广州、深圳、香港、成都、重庆、武汉、合肥、南京、

杭州、苏州和上海等32个站点，运行范围覆盖了15个省市。

2023年，邦静强力枇杷露在品牌、产品强势出圈，5月首登CCTV携手央视平台传递品牌力量，10月邦静强力枇杷露再登央视，展现安徽福元强大的品牌实力，实现邦静品牌在消费者心中的高度渗透。现在，邦静强力枇杷露更是借力中国高铁强势输出“移动名片”，让“邦静止咳 止咳邦静”的品牌形象走向全国、全世界！

此番在中国高铁的赋能加持下，邦静强力枇杷露也将沿着四通八达的高铁网络，覆盖更多城市及潜在客群，开拓更广阔的市场机会，让邦静强力枇杷露成为众多消费者安全、放心、安心的选择！



强化学习培训 助推能力提升

文 / 福元医药 王春映

随着新修订的《中华人民共和国药品管理法》、《药品注册管理办法》及多项药品生产质量管理规范附录等法律法规和规范性文件相继出台，为帮助药品生产企业正确理解药品GMP，将规范化的理念应用于具体的生产操作与管理，国家药品监督管理局高级研修学院组织专家录制培训课程。

为进一步提升技术人员的综合能力，有效解决人才储备年轻化、现场经验不足等问题，11月23日至12月7日，在生产总监王炯老师和质量技术总监吴海英老师的带领下，浙江爱生生产管理部、QA、GMP、技术中心相关人员100余人次参加本次培训。

技术人员认真学习《生产质量管理体系概述》、《生产物料控制基本要求》等课程，了解药品质量管理体系的要素和运行关键、生产物料管理的基本要求及生产过程中的控制关键点，加深了对药品全生命周期质量管理和理解，也进一步更新业务知识，提高工作质量。为检验学习成效，公司以闭卷考试形式检查参训人员的知识掌握情况，以考促学、以学促知、以知促行。

接下来，公司将以此为契机，继续加强培训力度，通过工作实训和“传帮带”等形式，促进理论与实操有效结合，严把产品生产质量关，确保药品品质优、安全、有效。



以练为战 守护安全 福元沧州开展联合应急演练

文 / 福元医药 王嘉庆

为进一步提高突发事件的应急响应能力，加强各应急救援队伍的协作配合，检验应急预案的实用性和可操作性，12月11日，由沧州临港经济技术开发区安全生产委员会办公室主办，福元沧州承办的危险化学品罐区泄漏事故联合应急演练拉开帷幕。开发区党政办公室、安监局、生态环境局、综合执法局、消防救援大队等相关单位参加，区内60余家企业负责人观摩活动。

演练活动模拟了福元沧州甲醇储罐V4112出口切断阀前法兰发生泄漏，造成火灾发生和人员受伤。事件发生后，公司立即启动应急救援预案，疏散人员并报警求援。开发区积极开展源头追踪、险情扑救、人员救护、调水稀释、设备抢修、环境监测、舆情引导等措施，经过共同努力，成功化解事故风险，保障人民生命安全和周边环境安全。

演练中，各参演单位训练有素，协作紧密，应急指挥扎实有效、应急处置科学规范，取得了预期效果，进一步帮助各单位了解掌握应急救援流程和方法，提升应急处置能力，也为应对类似事故积累了宝贵经验。

演练结束后，开发区安监局局长杜硕作总结，对演练工作给予了充分肯定，并就演练中关键环节执行情况做进一步指导。他强调，未来开发区将加强相关部门的应急联动，增加联合演练频次，打造专业精锐的应急队伍。

接下来，福元沧州将认真学习借鉴此次联合演练的经验，结合公司实际情况持续优化演练脚本，通过演练熟悉响应程序，练就抵御各类突发事件的硬本领，为保障福元沧州安全生产贡献更大的力量。

三十而立再出发 携手共谱新篇章

文 / 德力装备 周彬



站在德力诞辰三十周年的时间节点上，回望过去、看向远方，相信所有德力人都会产生共同的感受，那就是内心的自豪与激情、心中的温暖与感动、肩负的使命与责任。

荆棘与荣光，伴随德力之成长

30年前的今天，德力诞生了。当时，德力没有自己的厂房，没有成熟的制作经验和加工工艺，只有两台旧焊机、一台卷制能力仅20mm厚的二手卷板机和十几个工人，德力人凭着满腔的热情以及艰苦奋斗的精神在简易工棚里，开启了创业征程。

随着公司的发展，德力的空间也在不断拓展。从租借的塔山园区老厂房到自建的梅渚园区新厂房，从“高端装备制造基地”到规划中的“高端装备制造产业园”项目。每一个新项目上马，都意味着德力获得新机遇，跨上新台阶。

过去20年，我们曾遭遇挫折和低谷。油泵业务因缺少新产品增长受阻；轴承专机、普通数控车床业务因技术和成本等原因破产清算；水泵业务因技术、成本和资金等问题整体剥离；化工装备业务由于厂房、技术、生产等能力不足停滞不前。所幸我们始终不忘初心，砥砺前行，用青春和汗水为德力赢得了喘息的时机。

过去10年，我们力行改革，勇于创新，锚定目标、拼搏奋进、飞速成长。通过精简机构、人员分流，节支降本、堵漏增收，我们扭转了连年亏损的局面；通过整体剥离水泵业务和镁制品业务，优化产品结构、人员结构和市场结构，腾笼换鸟、盘活资金，为我们打下了快速发展的基础；通过装备投入和人才引进，补齐短板、形成合力，我们构筑了一个国内一流的化工装备制造大平台，实现了“浙江的德力装备”的目标。

在这个过程中，荆棘与荣光交织，汗水与喜



悦相伴，我们为德力的每一点成长感到骄傲：在新产品开发成功的时候；在新项目建成的时候；在终于扭亏为盈的时候；在营收突破1亿、2亿、3亿的时候；在利润过1000万、2000万、4000万的时候；在产品被认可，获得县长质量奖、浙江省首台（套）装备认定的时候；在成为国家级高新技术企业、国家专精特新“小巨人”企业的时候……从无到有，从小到大，过去30年，德力人用踏实的脚步推动德力稳步向前！

文化与宗旨，德力发展之动力

追寻三十载足迹，我们可以清晰地看到德力成长的根基是新和成独有的“老师文化”以及“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨。

我们看到德力从有“新和成文化”之形却少“新和成文化”之魂，从“距离新和成最近，文化却离新和成最远”，到真正拥抱、践行“新和成文化”，再到真正以新和成文化引领企业发展，多年的新和成文化回归、坚守之路，为德力赢得了一份持续成长的宝贵“财富”。

这到底是一份什么样的财富？相信您打开德力两本文化丛书——《那些年一起走过的路》、《这些年一起奋斗的路》暨德力三十周年庆征文集，就可以从那些朴实的文字中获得答案。虽然我们的文笔大多质朴，甚至有些还不太通顺，但

我在看入选的78篇征文过程中，时时感动、时时感慨、时时激动、时时温暖、时时幸福！文中我们可以看到德力拥有一批德才兼备又善于育人，拼搏奉献又甘为人梯的老师。德力拥有懂得感恩、朴实勤劳，充满勃勃生机、勇于挑战创新的一支不断壮大的优秀员工队伍，这些都是德力最宝贵的财富。

在征文中我还看到新和成文化在德力生根、发芽、壮大，感受到新和成文化和企业宗旨的落地给德力每一个员工带来的归属感和成就感。我坚信，优秀的企业文化与有社会担当的企业宗旨会是德力持续发展之动力。

未来已来，“创新、人和、竞成”

而立之年的德力，进入新发展阶段，然而也要面对风云突变的国际大环境和全球紧缩的大市场，面对上下游企业的不确定性及行业异乎寻常的竞争局面。未来已来，勇者直面。

首先，我们要坚信德力装备在任何时候都会有生存的空间。胡老师曾说：装备制造是一个基础行业，也是个常青藤行业，没有哪个产业，没有哪个时期的发展可以离开装备制造业，再好的技术也要有装备来实现。

然而，更重要的是我们要迎接挑战，敢于亮剑。如何危中寻机、实现逆势发展？我想，“创新、人和、

竞成”——新和成价值观会引领我们找到方向。

新和成一步步发展壮大的制胜法宝就是“创新”，今天的德力想要做一番事业，唯有磨快“创新”这把利剑。

胡老师多次指出：装备制造大有可为，要做就要做最好的，要做一个产品，进一个领域，上一个台阶，成为行业专家。德力要从简单低端产品到高端核心产品，从单元设备供应商到一体化产品与服务商，从“制造”到“智造”。今天的德力人要比以往任何时候都要坚定深入贯彻这一思想，坚持创新实践，努力把每颗种子培育成参天大树。若此，德力未来可期！

未来，我们要与新和成协同发展、要助力“世界新和成”建设，争做“中国的德力装备”“世界的德力装备”。我们确定了“创新高端装备，创造美好生活”的使命，明确了“十四五”“国内高端化工装备20强”的愿景目标和“106621”的经营目标，设定了“炼内功、塑品牌、资本化、

规模化、集团化、国际化”的发展步骤。我们将立足化工装备制造主业，深入推进和实施转型战略，推动公司由传统制造型企业向制造服务型企业的转型，形成以化工非标设备为龙头，以环保装备和流体输送设备为两翼的多元化产业格局，以“装备+”为核心引擎，以解决化工生产的“高效、安全”两大痛点问题为发展路径，将公司打造成为“国际著名的高端装备智造商 整体方案解决者”！

最后，感谢集团公司，在公司发展过程中给予我们呵护、支持，帮助我们茁壮成长；感谢我们的客户与合作伙伴，感谢全体德力人，感谢30年来陪伴我们走过的所有人！因为大家的共同坚守、共同奋斗，才有了今天的“浙江的德力装备”。让我们携手共进、继续努力，共同开创“中国的德力装备”“世界的德力装备”新篇章。



“打造人才高地”实践分享 ——在新和成集团 35 周年厂庆 企业文化高层论坛上的发言

文 / 新和成股份总部 张丽英



2018年胡老师提出“打造人才高地”，在这一总体战略目标要求下，新和成股份人力团队以“四求精神”作为落地执行的行动指引，紧密围绕业务团队实际需求，构建结构合理的人才梯队，力求人岗匹配和团队配置的最优化，通过多元化的激励，激发组织绩效。

我一直在思考人力的客户是谁？我想主要有业务单位、员工及股东，我们要帮助业务单位解决人力资源上的问题，帮助业务单位持续取得成功；我们要服务好员工，让员工能在新和成安心就业，创造价值，取得个人成长与成功；人力作为资本，我们要追求人效，有较高的投入产出比。人力资源的工作，要围绕着这些客户的需求开展，关于打造人才高地，也要紧紧围绕这些展开。

具体到做法，首先，要明确人才高地的目标是什么。我理解的人才高地，应承接业务发展战略，

按照现阶段公司业务发展状况，结合业务发展需要，在公司设计的组织管控架构模式下，按不同层级、不同序列梳理职位体系，明确差距，拟订人才引进与培养计划，做好人才规划工作。

其次，招好人。胡老师常说，招对人，事半功倍，招了错误的人，则事倍功半，因此要做好人才选拔和评价工作。优秀的人是相互吸引的，因此，我们要“用优秀的人招聘更优秀的人”，让公司的业务领导与骨干，这些最精英的人，负责招聘工作，现在，各业务老总全面参与招聘工作，这在企业校招中还是比较少的。另外，不断创新方法，不断拓展人才获取渠道，流程标准化和工具专业化，开展面试官培训及认证工作，校企合作向前端延伸提升雇主品牌影响力。

再次，用好人。选拔人才，要从取得成功业绩的人中进行，选择能干事的人。同时以干部员工行为准则“垂范、担当、慎权、利他”“诚信、有为、勤奋、节俭”为基本素质要求，通过对各岗位优秀人才的专业知识、技能结构提炼，形成人才画像，作为公司选拔与评价人才的标准，使“相马”更准确。在“赛马”阶段，给平台、给机会、给赛道，打通员工管理、专业、技能三通道职业发展路径，辅以轮岗、竞聘等带有一定强制性的机制，在实战中以结果为导向优胜劣汰，在成功实践中选拔人才，做到能上能下、有能者居之。

再次，做好人才梯队培养工作。构建不仅有生产操作类员工的持证上岗培训和新大学生员工为期一年的培养，还有由扬帆班、启程班、远航班构建的从基层干部到经营班子的管理系列培训项目；以及课题组长、装备技术专家、HSE内训师、HAZOP主席、财务管理、车间主任等专业系列培



训项目。围绕五类人才（领导型人才、管理型人才、核心研发人才、核心技能人才、国际化人才）、三大体系（教学体系、教材体系、教师体系），充分发挥新和成“精心育人”的老师文化底蕴，拓展员工教学相长的培养效果。

然后，做好人才盘点工作。从专业知识、经验技能、年龄结构等维度不断对标人才结构的合理性。按照梯队培养的继承性和激活度判断团队经验传承的稳定性和组织活力。动态调整各职能线任职资格评定标准，职级职等晋升评定与岗位任职周期性评定相结合，持续提升员工能力素质要求。同时根据人才盘点结果“抓两头促中间”，自上而下地推动组织效能提升。

另外，我们还构建了SSC（HR共享中心）做好员工服务，拟订了HR百事通，对员工入、转、调、离及吃、穿、住、行和晋升、薪酬等相关的常见问题形成了指南，与工会一起做好员工关爱制度，强化五必访五必谈制度，切实解决员工问题。

我们以贡献者为本，差异化原则、精细化管理构建薪酬体系即动力机制。在组织绩效层面，

根据新建期、成长期、稳定期不同阶段的项目，制定项目质量、人均销售、人均利润等不同侧重点的评价指标体系。不同序列分类考核，研发技术、营销、生产制订针对性考核方案，并通过一些临时性的项目制专项激励鼓励创新效益。在员工绩效层面，高、中、基层薪酬结构和考核方案差异化，以行为、业绩及贡献为主要评价依据，将员工收益与组织效益捆绑，形成事业共同体和利益共同体，相互成就。同时，注重精神层面的激励，强化工作的价值感与意义感，增加自驱力。

公司现正朝着“世界新和成”的宏伟愿景奋力向前。我们除了机制体系、团队建设、能力素质不断提升的要求外，还将面临来自国际化人力资源管理的新挑战。如何构建更为开放包容的文化体系，如何建设更为专业合规的机制流程，如何在国际化人才招揽、跨国人才流动与项目管理、现有人员培养与能力提升等方面做好相应准备，真正做到给业务团队支持与赋能，尤其值得我们认真思考，也是下阶段有待突破的工作重点。

打造数字化学习平台 助力制药人共同成长

文 / 新和成股份原料药事业部 俞津

近年来,新和成股份公司提倡无纸化办公,越来越多的线下业务转移到了线上平台,在打造数字化工厂的路上不断向前迈进。其中,公司在2023年年初建立了网络学习平台“小新学堂”,将原先公司网络学院上的课程全部转移到了这个全新的平台上,让人耳目一新。

“小新学堂”目前分了六大板块内容,有企业文化类课程,职业通识类课程,也有专业线系列课程。原料药事业部结合工作实际,专门打造了一个“药学院知识平台”,汇集了药品相关的一些精品课程,包括:公共课程、生产质量管理、体系管理、验证管理等7大模块内容。借助这个学习平台,人员培训发挥了它巨大的作用。

学习方式灵活多样

以往的培训模式,如果是公司内部培训,请内部专家在教室集中授课。在组织培训时就会碰到授课老师时间不好约、参加培训学员有其他工作来不了或者参加了一半又因为其他工作中途离场诸如此类不可控的因素,给组织培训带来了难度。即使全程参加了培训,课堂上的知识点也不一定完全记下来,对所学知识一知半解,最终并未能学以致用。

自从有了这个平台后,很多问题都迎刃而解。授课老师也不需要专门挤出一段时间,而只要找一个相对空闲的时间把培训视频录制好就行。作为学员,则可以选择任何空闲的时间在线上学习,只要有网络就行,让学习脱离了时间和地域的限制。无论是排队买饭时,还是坐公交车回家的路上,都可以掏出手机来自行学习,尤其是对其中某个

知识点不理解时,可以再退回去反复学习,直到掌握为止。

考试模式方便快捷

原先的考试跟集中培训一样,需要在一个固定的时间与地点参加测试,跟其他工作有冲突时,只能又另外安排时间补考。考试完还得抽时间批改试卷,汇总成绩,并对考试结果进行分析。每组织一次考试,需要花费大量的人力和精力在这上面。

自从有了这个平台后,我们就可以组织线上答题,不固定时间、场所。同时,可以设置自动推送功能来提醒学员,以免遗漏。答题结束,后台自动汇总结果,并分析数据,不再需要采用人为的方式统计,节省了不少时间。今年以来,原料药事业部组织了4次主题为“数据完整性”的测试,共超过500多人参加了考试,普遍反映比以往做试卷的方式要方便的多。

目前一共有126门药品相关的课程已上传到“药学院知识平台”上,主要集中在公共课程、体系管理、验证管理、质检技术这几个模块。后续将逐步上线生产质量管理、质量研究、研发岗位等一系列视频学习资料,以丰富平台内容,让这个平台真正成为涉药岗位人员提高专业技能和药品质量意识的重要媒介,让网络快速发展带来的红利一直持续下去,让原料药事业部药品团队的全体人员借助这个平台不断提高人员的专业素养,以支持原料药十四五战略规划的各项任务,为实现原料药远景目标而努力!

风雨一记 初心不悔

文 / 新和成股份新昌基地 张君豪

记得那是我刚到新昌基地的时候,恰逢辛丑年,基地正以“三牛精神”为主题,挖掘平日工作里那些默默无闻的孺子牛、拓荒牛和老黄牛。也就是在那个时候,我了解到在山东基地的建设时期,有一群不畏艰苦、踏踏实实、勤勤恳恳的新和成人。

风雨十二载,尽忠千里外。2008年,山东基地开始进行建设,刘秋平老师被任命为山东基地仓储科负责人参与基地建设。用刘秋平老师的话说,当时的夹子不像是个镇,大街上一整天都空空荡荡,来往的车辆也都是盐车和去潍坊港的施工车,夏天像沙漠,整天灰雾蒙蒙,看不到蓝天

白云,当地人出门都得包着头巾,否则嘴巴、牙齿里就都是沙了;冬天则像西伯利亚,寒风刺骨,空旷无边的盐场,看不到头,给人以苍凉感。

由于仓储工作太繁杂,每日都要做好到货记录、编物资编码、卸货验收、摆放、做出入库台帐等重复性工作,时常要与枯燥的数字打交道,再加上正值项目建设时期,仓储场地严重不足,大量物资摆放杂乱,仓储人员加班加点仿佛成了家常便饭,有不少大学生因为受不了如此高强度的工作离开,刘秋平老师不但没有责怪他们,反而是批评自己平日里缺少对他们的关心。然而每每有新员工加入仓储科,刘秋平老师总是会与其



谈话，关心其生活、工作，并亲自为其演练操作过程，精心的培养，精心的照顾。

刘秋平老师说：“当时的仓储人员确实是很委屈，苦累没的说，还要接受顾客的不理解、埋怨和领导的批评，做得再好也没有人赞扬，因为在客户眼里这些都是我们应尽的义务。罐区保管员也一样辛苦，零下十几度的气温，他们整天在那四面透风的泵房里卸料、泵料，爬到槽车上接管道，那个冷的滋味真不好受！固体废物电石渣、煤渣等也经常在中午来过磅，保管员中午不休息那都是常事。”尽管如此，刘秋平老师和山东基地的仓储团队依旧是兢兢业业，日以继夜的奋战在建设的第一线，刘秋平老师总说：“车间的建设工作锻炼了一批勤勤恳恳任劳任怨的保管员，也淘汰了一批意志薄弱的人。吃一堑，长一智，有了经验，相信仓库工作的明天会干的更好。”

在生产时期，随着生产车间的逐年增加，储存条件严重不足情况下，大量原辅料到货来不及，刘秋平老师亲自带头带领团队参与卸货，并提出“人员优化、装卸机械化、储存改造”的合理化建议，为公司节约资金500多万元，被总部评选为“2016年最佳合理化建议奖”。同时，为创建“仓库安全标准化”，从仓库管理制度、操作规程标准化到安全设备设施标准化改造，亲自修改、设计，加班加点完成。在山东的十二年里，刘秋平老师几乎所有的大年三十，都坚守在值班岗位，只为了让员工们能够安心回家过个年、团个圆。刘秋平老师说：“在山东风雨的十二年里，我真正对不起的就是我的父亲，老父亲生病卧床，我在千里之外不能回去照顾，病故不能送终，很是遗憾。”

始于刻中，精于寒亭，刘秋平老师在山东踏踏实实，勤勤恳恳的工作，给山东基地那一座钢铁森林的建造留下了一滴又一滴辛劳的汗水。在

回新之日，他什么都留下了，带回来的只是这十余年的岁月以及这一首诗。

《别潍县》

刘秋平 书

寒亭外，滨城边，沙尘扑鼻脸，
朔风呼啸行人少，夕阳西沉怜。
入静雯，红楼美，头尾十三年，
一碗浊酒尽余欢，昨日别潍县。



登高望远 共迎2024

文 / 新和成股份总部 杨秀君

为丰富员工业余文化生活，营造快乐工作、健康生活的氛围，共同迎接2024年的到来，12月30日，新和成股份公司工会组织了“迎新年”职工登高活动。

员工们喊上三五好友，携家人同行，共享这份冬日的欢乐与温暖。沿着蜿蜒的阶梯拾级而上，目之所及皆是秋叶枫柏，大家放慢脚步，三五成群，或与朋友笑语畅谈，或驻足欣赏沿途美景，感受着冬日的那份宁静与美好。

阳光洒下斑驳碎影，山风微微轻抚。抬起头，

是透着翠绿或亮黄的树叶；伸出手，透过指缝的光芒，恰似照进人心般温暖舒适。鼓山顶上，暖阳温柔地照在天姥阁上，屋檐泛着金光，人们沐浴在金色的阳光里，脸上的笑容比暖阳更暖。

工会精心准备了各种奖品——从实用的生活用品到精美的纪念品，智能手表、蓝牙耳机、桃花姬（阿胶）、电影票……当幸运降临，喜悦和欢呼声此起彼伏，将现场气氛推向高潮。

登高望远览胜景，辞旧迎新节节高，2024年，让我们携手再出发，共同迎接更加美好的未来！

明定位 共成长 新昌基地召开 2023 届大学生员工座谈会

文 / 新和成股份新昌基地 倪意文



2023 届大学生已入职 4 个月，并分批开展了车间见习。为了解大学生的未来发展意向及对公司的期望，引导大学生结合公司使命和自身特点去准确定位，促进双方共同成长，12 月 6-7 号，新昌基地总经理严宏岳老师特组织新昌基地 2023 届大学生员工座谈会，通过互动交流，精准了解新大学生员工思想动态、工作动态。座谈会根据大学生工作厂区，分 3 个厂区开展。

会上，37 名大学生员工结合入职 4 个月以来的岗位实际工作、倒班体会及个人规划，畅谈了

工作体会，分享经验感悟，并提出了“如何快速成长研发骨干，参与到部门核心项目”、“车间技术员的职业发展怎么规划，有哪些成长方向”、“面对不熟悉的工作时如何快速掌握”等具体问题。严宏岳老师都逐一作了点评回复并落实了后续的跟进，并向新大学生员工介绍“用产业化的思维做研发”、“研发人员要有保密的敏感性”、“要主动学习与争取资源”、“要坦诚待人，团队要相互包容协同”、“进步离不开他人教导”等具体认识和工作方法。



做“专家”人 行“专家”事 黑龙江基地召开第八期知识经验分享会

文 / 新和成股份黑龙江基地 孙宝峰

为提升公司各车间、部门整体管理水平，12 月 7 日，新和成股份黑龙江基地召开第八期知识经验分享会，带领大家一起分享学习优秀经验，实现共同进步。基地总经理吕国锋老师及其他经营层领导、相关中基层干部共计 155 人参加。

秉承工艺改进永无止境，做“专家”人，行“专家”事的理念，总工办张琴老师从工艺提升、清洁生产、以往经验总结和后续计划四个方面进行了经验分享。她以大量工艺改造和资源再利用、节能降耗的实例，向大家展示了工艺改进的方法和思路。

吕国锋老师对本次知识经验分享会作总结讲话：一是要勤于学习，提升自己，在工作中多思考、多实践；二是要做技术、管理领域的专家，不仅要懂原理、抓关键、能量化、能解决问题的技术专家，还要做“懂人心、关注细节、抓关键人物、关键活动”的管理专家；三是要积极上进，全面提升，公司开展知识分享会的目的在于培养、提升大家的综合能力，不管身处哪个领域，都要广泛学习，集百家之大成；四是要建设团结型、学习型、创新型团队，全员同心、积极开拓，提升团队竞争力，创造更高效益。

律师来分享 这场文化大讲堂不一般

文 / 新和成股份山东基地 王皓之

12月9日，新和成股份山东基地举办2023年第五期企业文化大讲堂，邀请了山东求是和信律师事务所的两位律师为大家分享法律知识，山东氨基酸王云龙老师和山东药业李耀林老师分别进行生产管理的经验分享。大讲堂在山东药业报告厅设主会场，山东氨基酸、山东产业园和海成热电设分会场，会议山东控股行政副总经理孟建波老师主持，生产、项目基层及以上干部、相关人员参会。

法律维权是本次大讲堂的重要内容之一。王玉珺律师结合基地法律咨询案例和民法典热点问题，从房屋租赁、商品房买卖、运动风险、交通事故、借贷等与生活息息相关的民事纠纷出发，以实际



案例生动形象地为广大干部员工普及了法律知识。姜洋律师则对干部员工关心的AI换脸技术侵权、烂尾楼等问题进行了解答，幽默风趣地分享了风险规避及维权方法。

王云龙老师以《车间精细化管理》为主题，从团队、生产、安环、设备仪表、质量、技术、综合七个方面的管理出发，把25年的工作经历进行经验萃取与复盘，进行了全面细致的分享；李耀林老师作为新时期项目负责人的典型代表，以《616项目经验分享》为主题，回顾了616项目建设过程，系统阐述了项目建设的理念和方法工具，分享了项目建设中产业化思维、四新应用、试生产与持续改进、产销协同，团队建设中干部培养、基层建设、能力提升的相关经验。

今年，山东基地以项目管理、班组建设、大学生发展、文化理念践行、心理健康与营养健康、法律咨询热点知识、车间管理等内容，成功举办了五期文化大讲堂。这些活动不仅达到了文化传承的目标，还促进了经验的分享和交流。干部员工纷纷表示，大讲堂分享内容贴合实际，让人学有所得，他们将充分消化吸收，学以致用！



以雪为令 温暖前行

文 / 福元医药 段兰怡



近日，北京市范围大面积降雪，为确保公司生产工作平稳运行以及广大职工出行安全，按照天气预警，福元通州高度重视降雪寒潮天气，提前部署，全力做好降雪天气防范应对工作。

厂区上下迅速响应，由安全环保部经理马国亮老师带队，在福元通州、涿县基地全面开展安全检查，指定各片区点位负责人，并对出行车辆、铲雪板、融雪剂等相关物资准备情况进行重点检查，要求行政管理部、党群部等相关部门做好准备，打好主动仗。为确保工程项目冬季施工的顺利进行，涿县基地提前完成保温帘固定安装工作，将部分明装水管采取保温措施，防止受冻。

以雪为令、闻雪而动。党群部联合行政管理部等部门开展铲雪除冰工作，多名党员干部参加。伴着漫天雪花，大家在厂区主次干道、行政楼前

等处扫雪、铲冰、装车、清运。设备动力部及时开展设备巡检工作，确保各项设施正常运转。不断飘落的雪花“染白”了头发，弄湿了外套，他们却依旧干劲十足，忙碌的身影成为一道别样的风景。

铲雪除冰工作结束后，党群部送上了一杯杯热气腾腾的姜丝可乐，祛除大家身上寒意，温暖从“指尖”延续到“心尖”。同时，行政管理部召开内部工作部署会，向部分职工提供临时宿舍和基本生活用品，以保障出行安全。

根据北京市气象部门显示，后续气温持续下降，有明显降雪过程。下一步，公司将持续关注天气变化，做好冬雪清理工作，为安全生产工作有序开展贡献力量。



“绳”采飞扬 喜迎元旦

文 / 德力装备 段佳怡

在元旦佳节来临之际，德力装备举办跳绳比赛喜迎新年。跳绳不仅能弘扬中华优秀传统文化，也非常考验参赛者的身体素质。

伏尔泰说“生命在于运动”。坚持运动，我们才能以更好的状态投入到工作和生活中去。

参赛人员在篮球场集合，跃跃欲试，以独具特色的跳绳方式呈现出不同的风采。单脚跳、双脚跳和交替跳，还有在旁边练习时一摇两跳，看得大家赞不绝口。

比赛正如火如荼地进行着。要跳得快、跳得多，

那可是有技巧的。双脚离地不宜过高，手脚配合节奏把握得好，轻快跳跃。甄振梁老师、金小芳老师以出色的成绩分别获得男女子组冠军。工会主席唐斌泉老师为获奖人员颁发证书并合影留念。

比赛过程中，难免绊脚，调整状态，继续出发就好。工作和生活中，也难免遇到“绊脚石”，像跳绳那样，保持积极乐观的心态，不畏艰难、勇往直前就好。新年新气象，2024年德力装备将携手每一位德力人共同进步、再创佳绩！

用相机定格生活中的美好

文 / 新和成股份原料药事业部 石磊

摄影是一种奇妙的东西，它让我用镜头捕捉那些人生旅程中无法重现的瞬间，将其永远定格，成为可长久保存和分享的珍贵记忆。

摄影既是个人的写照，也是我们认识世界的方式。一张老照片能勾起深埋的回忆，一张人像照片中的笑容如同阳光般温暖，一张风景照让人仿佛身临其境，而一张人文照则让人直面现实世界，揭示社会的公正与不公，每一张照片都能引起观众的共鸣，而我，就是为了制造并分享这种共鸣。

摄影是我生活中的一大兴趣爱好。我喜欢用相机捕捉那些瞬间的美丽，无论是花朵、云彩、笑脸，亦或是潺潺的流水和穿梭的人群。这些瞬间虽然短暂，但确实生活中无尽的惊喜。摄影更是一种生活态度，正如法国雕塑家奥古斯特·罗



丹所说“生活中不缺少美，只是缺少发现美的眼睛。”我希望通过摄影，去发现并记录生活中的美好，去做生活中的减法。

通过相机，我能够定格生活中的美好瞬间，更加关注生活中的细节，更深入地了解生活中的人和事，更珍视生活中的点点滴滴。我希望，通过我的摄影作品，能够记录下这些美好，与大家分享生活中的幸福与确幸。

摄影也不仅是捕捉瞬间的艺术，更是一种深入人心的语言。通过它去洞悉世事，揭示生活的真谛。《饥饿的苏丹》《阿富汗少女》《胜利之吻》这些被载入史册的作品，代表的是无声的力量。

向优秀的人学习，不断打磨自己，需要更深入地观察世界，更敏感地感受生活。在平凡中发现美，在普通中找到意义，用心灵去感受生活。



记忆中的小爷爷

文 / 新和成股份新昌基地 胡志英

时光悠悠，岁月穿梭，万物更新，记忆中的许多事儿渐渐模糊遗忘，而童年记忆中小爷爷和蔼睿智的形象、爽朗的笑容、殷殷的话语从没褪色，他勤劳、好学、慷慨、无私、乐意助人的品质对我们影响深远，如一条小河在心中流淌，永不干涸，亦如一盏明灯，给人温暖，照亮方向。

人生在勤，不勤何获。每天起早摸黑、早出晚归、晨炊星饭是他的常态，我们刚去上学，他已经忙完一个早工，或是采摘回了一大篮子的蔬菜瓜果，分给左邻右舍；或是开垦了一块荒地；或是去清理收割没路的茅草；或是去修补坑坑洼洼的路面。马鞍高上不知开垦了多少荒地，土地荒着他看着可惜，荒地开垦后播种豆菽蔬菜，自己辛勤种植的庄稼却任由别人采摘，别人甚至把开垦后的土地占为己有，他老人家也不去计较与

收回。记忆最深的是后门山上开荒后种植的一大片桃园，听说是新品种水蜜桃，我们将它比喻为西游记中蟠桃园的仙桃，从春天桃花盛开开始就翘首以待，暑假里最快乐最幸福的时光莫过于去后门山上“看护”仙桃，三五个孩子，装模作样的带上暑假作业，在小爷爷搭好的茅草棚里一边啃桃子一边胡乱写作业。

天色黑透，大人们已悠然坐在院子里乘凉唠家常，小孩子们已做完作业在院子里撒欢，小爷爷家的灯才亮起来。他家的灯一亮，三五个孩子立马跑到他家里，帮他上灶的上灶，烧火的烧火，买酒的买酒，收拾饭桌的擦桌子，待他洗完脸洗完脚，香喷喷的锅米饭已热气腾腾，打酒的孩子把酒放在桌上，还有一袋脆脆的罗汉豆。小爷爷将找回的零钱分发给孩子们，说：“拿去买笔买





本子，好好读书，读书读好就会有出息”，然后一边倒酒，一边捧出一堆罗汉豆，让孩子们一起吃罗汉豆，然后自己一边喝酒，一边讲故事。他的嘴里有讲不完的故事，多是些名人励志小故事，故事听饱，罗汉豆吃够，孩子们开开心心回家。

蒙蒙雨天，小爷爷戴着斗笠，穿着蓑衣，依然出门干活。下大雨天，实在不能出门干活，老人家也不会歇息，就在家看看书、写写诗，练练算盘，陪朋友喝口小酒。看书时不认识的字随手写下来，让我们帮他查字典，清晰的记得帮他查过“鼎、印、斛”等字，对不认识的字的读音，字义非要弄个明白。他最喜看《毛泽东诗词》与《红楼梦》，《长征》、《六盘山》、《娄山关》能一字不差写出来，《红楼梦》里诗词也会吟上二三首。懂事时就听闻小爷爷是打算盘高手，在全公社有名，是村里的老会计，听说建造巧英水库的时候请他老人家去做会计，左右手都会打，左右开弓，左手拨打，右手写数，不论乘法、减法都是拨打自如，三下五除二、噼里啪啦，看得你眼花缭乱、目瞪口呆、钦羡不已。

路水岗村有位老信是小爷爷的老朋友，他总是在下雨天来走动一下，小爷爷拿出平时舍不得喝的好酒，平时舍不得的零食招待，小孩子们也会聚集在他们的桌子边，听他们谈古论今，有一次，听到他老人家问老朋友：“你爱人呢？”听的我

们咯咯大笑，哇，“爱人”，第一次从一位老人口中听到这么“前卫”的词，对我们这些半大孩子半懂不懂不敢说出口的词，顿觉这个词很好玩，然后我们把这个“爱人”挂在嘴边，兄弟姐妹间相互告诉，看到小爷爷就一本正经地问：“小爷爷，你爱人呢？”他总是笑呵呵的说：“油竹棍，喝淘气，做作业去。”我们一溜烟跑的无影无踪。

小爷爷是村里的智多星，村里人遇事就找他商量，讨要计策，请他帮忙算个帐，请他调解矛盾，老人家尽自己所能热心诚心帮他们解决，谁家有困难，他总是去帮一把。他是村里最早一批的“企业家”，种植过满山的白术，开过豆腐店，办过扎棉花的小作坊，办过打油小作坊。

小爷爷对我们常说的话是：多读书，多学习，学进去的知识是最大的财富，才是真正属于自己的财富，任何人都拿不走，也不能死读书，“哺鸡娘”一样哺着，要多思考，多动脑。

小爷爷教导我们很多做人做事的道理：“活到老，学到老，量大福大，世上无难事，只怕有心人，虚心使人进步，择善人而交，择善书而读，择善言而听，择善行而从”等等，我们从小住在大院子，大院子里好多孙辈孩子从小就听着这些教导长大，耳濡目染中养成了勤劳、善良、乐意助人的品质，我们要将这些品质传承下去，不负他老人家对孩子的殷殷教导，拳拳期盼！

梦回三万里长安

文 / 和成地产 舒兰英

谁说知音难觅？谁说时空深邃？朝朝暮暮中，有小桥流水；寻寻觅觅中，有唐诗宋词。诗词，这种滋养着诗魂画意的语言，穿越中华民族五千年的历史，在斑斑驳驳的老墙上静静地绽放着她的美丽。

为了满足儿子的愿望，一起观影了《长安三万里》。儿时读那些诗词，只能看懂字面上的意思，不知人到中年，再读那些诗词，那些字面背后是否又会涌现出不同的惊涛骇浪？！

一座长安城，半部华夏史。影片开头，便是“黄河远上白云间，一片孤城万仞山”的雄浑苍凉边塞之景，本片主角高适便在此奉旨守关，作为整个影片情节的铺垫，它悲凉但是壮阔。本片以此为跳板回望数十年前璀璨夺目的开元盛世，回望曾经繁华耀眼的三万里长安。

高适，是现实中最常见也最少见的一类人，他笨拙平凡却又坚持不懈，他没有出众的才华和耀眼的风流，却精于稳扎稳打，步步为营。或许有不少人都曾想过凭借自身的能力成就一番事业以告慰祖宗，但是当我们见过李白这样的高山，走过自己无处容身的长安道，经过无数的失败与挫折，是否还有围城之内歼敌十万的豪迈与胆魄。

李白，李太白，或许我们一生都不会、也不会想遇到这样的人，他不可一世，轻言许诺，挥金如土，醉生梦死，甚至背国叛君。但是他是李白，一切凡人的标准都不能用来约束他，他从来就看不到眼前的苟且，只有诗和远方。他的浪漫、他的才华，让每一个人都拜倒在他的风采之下。曾经的少年，是否也曾想过“直挂云帆济沧海”后“仙人抚我顶，结发受长生”，而如今，我们是否又有勇气说一句：“能接我李白一剑者，都算得上英雄豪杰！”这世上，大抵是再也不会会有这样的人了……

电影中，我在李白身上，看到了浪漫的豪情万丈，也看到了个人在历史洪流中的挣扎和渺小。高适的身上，我却看到了一个人一生的家国情怀。



高适和李白比起来，并不是天纵奇才。他对诗文没有太多执念，他所想的就是驰骋疆场，上阵杀敌。他踏踏实实，坚守着与李白的一年之约，与哥舒翰的十年之约，直到晚年终于得偿人生所愿。他在自己的时代守住了自己的初心。

三万里长安，是李白、高适梦中的“银鞍照白马，飒沓如流星”，是郭子仪、哥舒翰心中的“牙璋辞凤阙，铁骑绕龙城”，是杜甫笔下的“致君尧舜上，再使风俗淳”。长安，是属于诗人的、是属于侠客的、是属于将军的，是属于所有对生活 and 理想抱有崇高敬意的所有华夏子孙的。三万里长安，是追梦之旅的一个缩影，相信每一个人，在追寻人生的道路上，都应该像李白、高适一样坚持不懈，不忘初心，追梦前行。让我们在诗歌和行动中，探寻出属于自己的“长安三万里”。

观《我本是高山》有感

文 / 福元医药 武美均

“我生来就是高山而非溪流，我欲于群峰之巅俯视平庸的沟壑。我生来就是人杰而非草芥，我站在伟人之肩藐视卑微的懦夫！”在茫茫高原上，一个坚毅的女性带领着一群刚刚毕业、充满热情的教师，用教育和爱引领着一百多个女孩走向人生的新篇章。

《我本是高山》这部电影源于张桂梅校长的一句名言“我本是高山，不愿做平地”，影片讲述了一群大山女孩在张校长的带领下，通过努力学习和奋斗，成功改变自己命运的故事。这部电影围绕着爱、青春、热血和命运展开，向观众展示了人性的力量和勇敢面对困难的精神。影片中可以看到张桂梅校长为了建立这所学校付出的艰辛和牺牲，她身患重病，却依然坚守在教育一线，面对山区恶劣的环境和基础设施的缺乏，毫不退缩。她坚信每个孩子都有自己的天赋，只要有合适的引导和机会，她们就能够展翅飞翔。在张校长的感召下，年轻的教师们也毫不保留的付出，用青春和才智书写着伟大的教育事业。

电影所传达的核心主题是：相信自己，坚持拼搏。影片中女孩们展现了坚强和勇敢的一面，她们

来自大山深处，面对的是贫困和困难，但她没有被这些击倒。相反，用自己的努力和勇气一步步走出了大山。在逆境中突破自己，这种精神力量激励着每一个观众，也引导着更多年轻人们勇敢的去追求梦想。

此外，影片还具有广泛的社会教育意义，它展示了山区教育的艰险与挑战，也强调了教育公平的重要性。在实现教育公平的过程中，优秀的教育团队和坚定信念的女校长张桂梅成为了典范。她们的故事激励着更多的人投身于教育事业，关注弱势群体的教育问题，为推动社会进步做出积极的贡献。

我想，每个人心中都有大山，可能是学习路上的大山，也可能是工作中的大山，重要的是，不能让这座大山阻止我们追求梦想，应勇敢的去面对挑战，跨过它，突破自己。“你们都是高山，不要做平地”，这句话寄托了张桂梅校长对所有女性的尊重和鼓励。绽放的生命，是一场花事；生命的绽放，是一种力量。只要你愿意，你就是压不倒的高山！



“聆听冬语 品味时光”摄影作品赏析

初冬微寒，素心暖暖

一米阳光

如一支不疾不徐的画笔

季节的转换

最易牵动摄影师的心弦

跟随他们的镜头

走进新和成

感受别样的初冬景象

我们走过岁月

岁月也走过我们

冬天不是终点

而是沉静的厚积

储藏满满一年的收获和力量

静候崭新的开场

新和成人将揣着不平凡的梦想

继续奋斗 勇毅前行



《柏枝映新雪》 黑龙江基地 陈子涵



《绿意萌生》 福元医药 徐芳



《落红不是无情物》 新和成股份总部 张琳



《小小灯笼挂枝头》 新和成股份山东基地 张海波



《复见窗户明》 新和成股份山东基地 刘广洲



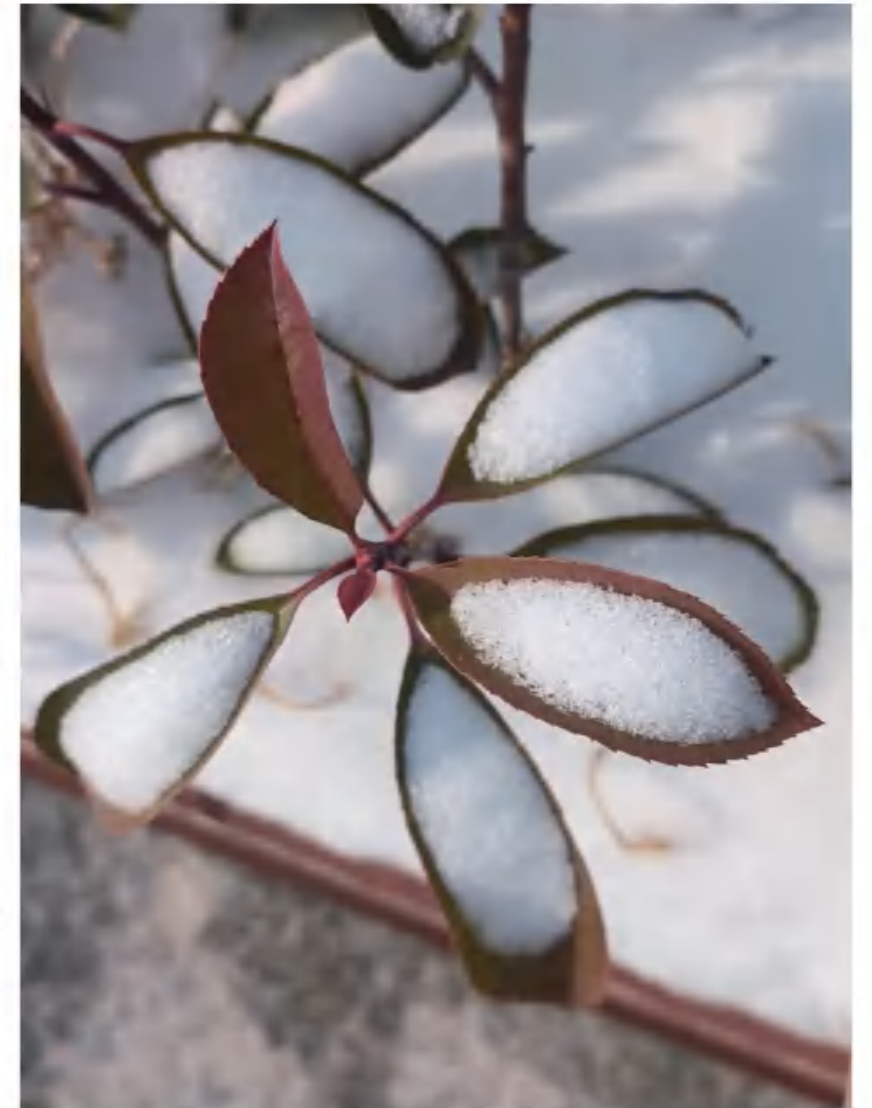
《倦鸟归巢》 新和成股份总部 张琳



《雪落银杏》 浙江越秀 陈诺



《一步一脚印》 新和成股份黑龙江基地 张琦



《雪花》 福元医药 冯娜娜



《向目标奋进》 新和成股份黑龙江基地 李强